

## 企业信心强 生产劲头足

# 丹棱县聚力打造新能源新材料产业集群

本报讯 近日,眉山市丹棱县委十五届五次全会召开,对坚定“工业崛起”首位战略、加快打造新能源新材料产业集群作出安排部署,让全县企业家增强未来发展信心。

9月5日,记者来到位于丹棱经济开发区的眉山臻升光伏科技有限公司(以下简称“臻升光伏”),工人们各司其职,紧张有序地忙碌着。

臻升光伏是一家专注于高效异质结太阳能电池技术开发应用及规模量产的科创企业,主营项目属四川省2023年重点建设项目,总投资达45亿元,一期已于8月底投产。据了解,项目全面建成后,将成为国内单体建筑面积最大、单条生产线最长、单体产能最大的异质结电池片生产项目,可实现年营业收入超

100亿元,新增就业岗位1500余个。

“公司正式投产后,订单纷至、喜报频传,8月23日收到第一笔预付款,24日收到第二笔……热卖势头持续攀升。”臻升光伏常务副总经理杨文栋表示,丹棱提出加快打造晶硅光伏产业集群,抓住了新的发展机遇。未来,公司将立足自身优势,积极布局新能源光伏产业链,扩大异质结电池量产规模。同时,加大引进国内外一流光伏人才力度,积极开展高效电池及新型光伏材料、新技术和新工艺的纵深研究,推动电池转换效率持续提高,并着力在新型材料应用及新技术新工艺方面实现新突破,力争成为太阳能光伏行业的创新势力和标杆企业,为丹棱打造晶硅光伏百亿产业集群贡献“臻升”力量。

另一边,在四川中科智能科技有限公司(以下简称“中科智能”)厂房内,同样是一派繁忙的生产景象。只见全自动化的机器设备,通过一根管道,自动把聚芳醚醚类高分子材料吸到干燥箱里,再经过自动上料到注塑机内,经过4分钟的成型周期后,一个个轻量化的汽车缸盖罩成品就被生产出来。

中科智能作为四川中科实业新材料有限公司的全资子公司,依托母公司在聚芳醚醚类高分子材料研发取得的技术优势,持续驱动高性能、轻量化汽车复合材料的应用。目前,公司产品广泛应用于汽车工业、储能系统、航空产业和轨道交通等领域,涉及乘用车结构件和覆盖件、板簧、商用车结构件、电池箱体、

氢能储气瓶和轨道交通结构件等。

“在政府的支持下,我们企业也将迎来一次大的发展机遇。”中科智能副总经理吴登香说,丹棱县委提出加快打造新能源新材料产业集群,作为一家高新材料公司,更要勇担重任。目前,该公司的生产效益不错,高新材料PPS聚芳醚醚的月使用量,从最初的几吨到现在的上百吨,逐月递增,呈现出强劲的发展势头。“公司有充足的发展信心,我们现在要走多元化发展路子,在创业创新上有新突破,为丹棱在加快打造新能源新材料产业集群上做出应有贡献。”

不仅是大力抓生产,走进四川瑞迪佳源机械有限公司,该公司总经理助理苏红进正在和管理团队一起商量如何降本增效。四川瑞迪佳源机械

有限公司成立于2008年,经过15年发展,已成长为拥有企业技术研发中心、7条生产线、15个生产片区,以及荣获国家高新技术企业、四川省“专精特新”中小企业等称号的创新型现代化机械传动件制造企业。

“丹棱县的一系列支持,让我们看到了丹棱工业制造的美好未来,为我们企业发展提振了信心。”苏红进表示,企业将坚持把创新放在发展首位,专注品质、追求卓越,走“专精特新”发展道路。最近三年,公司已投

入5000万元作为改造资金,未来还将投入3000万元进行智能化改造,不断推进技术创新、产品创新,管理创新,增强企业的自主创新能力和市场竞争能力,为丹棱的工业崛起和机械制造业高质量发展添砖加瓦。

目标引领征程,奋斗成就辉煌。丹棱工业企业纷纷表示,他们将锚定目标、踔厉奋发,以勇毅前行的豪情干劲和卓著出彩的发展成果,为丹棱加快打造新能源新材料产业集群作出贡献。(彭川 本报记者 苏文保)

## 市州新闻

SHI ZHOU XIN WEN

## 宜宾市 入榜全国数字百强市

近日,2023中国国际数字经济博览会发布了2023数字百强市和《2023中国数字城市竞争力研究报告》,对全国城市数字化竞争力进行全面评估。宜宾市首次入榜2023数字百强市。

近年来,宜宾市按照“一蓝一绿”产业发展战略,抢占数字经济新蓝海,以四川省作为“国家全面创新改革试验区”和“国家数字经济创新发展试验区”为发展契机,以“数字产业化、产业数字化、数据治理化、数据价值化”为发展主线,推动智能终端产业提质增效,发展软件开发、数字文创、平台经济等数字产业。

2022年,全市数字经济核心产业增加值超100亿元,居全省第三位,吸引华为、中软国际、紫光、大华、抖音、浪潮、极米、网易、海信等高能级企业竞相入驻,建成新经济科创基地、智能

终端、大数据、信息技术服务四大数字经济产业园,成立宜宾市数字经济人才学院。截至目前,宜宾市有数字经济规上企业109户,其中智能终端企业88户,信息技术服务业企业21户。今年1~7月,宜宾市数字经济产业营收达350亿元,持续保持两位数增长。

“接下来,我们将持续强化数字经济要素保障,以示范性项目先行,加快打造适度超前应用场景;以示范性工厂引领,加快打造柔性适配的制造业基础;以示范性楼宇承载,加快建设数字经济产业集聚区;以示范性学院支撑,加快打造充沛可及的人才资源。做强企业存量,做大企业增量,力争实现今年数字经济产业营收640亿元目标。”宜宾市数字经济发展局相关负责人表示。(赵雪松)

## 区县扫描

QU XIAN SAO MIAO

### 纳溪区

## 织密护国战壕防火“监督网”

本报讯 “永宁街道朱坪村森林防火工作做得扎实,群众防火意识强。设立森林防火火值守卡点、强化村民应急队伍培训……各项工作都落到了实处。”9月10日,泸州市纳溪区相关负责人在永宁街道朱坪村督导森林防火防火工作时肯定道。

近年来,纳溪区永宁街道朱坪村“两委”牢固树立“人民至上、生命至上”理念,把抓实抓细森林防火工作、守护百年护国战壕安全作为一项重要工作落实推进,建立由街道网格化联系干部、村组干部、村民代表护林员组成的巡逻排查队3支,落实网格巡查员30余名,做好林区值守工作;在进入林区各路口,安装太阳能人体感应播放器,循环播放森林防火知识,提升群众森林防火安全意识;由街道联村包保干部与村干部牵头,联

合居民小组长、巡山护林员积极开展秸秆禁烧巡查及可燃物清理工作,清除森林火灾隐患;利用干部职工会、每月分社群众院坝会进行森林防火知识宣讲,通过“流动喇叭”宣传车、红袖标“小喇叭”巡逻队、小红帽宣传小分队、森林防火火值守点“一对一、面对面、点对点”等方式开展宣传教育;实行村民轮流挂牌值班制度,在主要林区入口处设立防火值守点3个,组织10余名村民代表流动巡查;强化“五类人”监督管理,落实林区坟墓责任制,登记造册落实监管责任人,实行包片区、包山头全方位网格化管理。

截至目前,永宁街道共发放防火宣传资料1300余份,召开坝坝会20余场,安装森林防火火警示牌33块,在村辖区开展森林防火应急演练6场次。(周超华 李正刚)

### 攀枝花市东区

## 做好退役军人光荣返乡工作

昔日从军报国,今朝荣归故里。9月是秋季入伍退役军人的集中返乡月,攀枝花市东区采取提前谋划部署、提供温情服务、优化业务流程三举措做好退役军人光荣返乡工作。目前,共接待返乡报到退役军人29名,发放新版“两卡一册”29套次。

提前谋划部署。东区退役军人事务局8月底完成了新版“回乡办事流程卡”“回乡办事联络卡”“就业创业宣传手册”“两卡一册”制作。在汽车客运中心设置“退役军人光荣返乡”接待点,主动了解掌握退役军人返乡计划,开展现场迎接。9月4日,该区组织人员前往攀枝花火车站迎接光荣返乡退役军人。东区退役军人服务中心、街道(镇)、社区(村)退役军人服务站充分利用电子显示屏、社区公告栏、横幅、返乡微信群等载体,做好退役军人光荣返乡正面宣传引导,让退役军人第一时间感受到家乡人民的关爱问候,营造参军光荣、退役同样光荣的浓厚氛围。

提供温情服务。在东区退役军人服务中心设立退役军人返乡报到窗口、休息座椅、免费矿泉水,为退役军

人报到、信息采集、就业创业政策宣传等提供热情快捷服务。为退役军人送上新版“两卡一册”,让返乡退役军人及时了解相关政策,尽快适应并融入全市经济社会发展中。

优化业务流程。东区退役军人事务局积极协调区人武部、攀枝花市公安局东区分局、区人社局、区医保局等部门,通过业务整合、流程再造,共同打造线上线下集成服务。在东区退役军人服务中心大厅设立“军人退役一件事”综合窗口,将原本需要到6个部门才能办理的预备役登记、退役军人恢复户口、军地养老保险和医疗保险转接等事项,精简为“一站式”服务,让军人退役之路温暖、高效、便捷。

下一步,东区将组织开展返乡退役军人欢迎座谈会暨适应性培训会,根据掌握的返乡退役军人家庭情况和就业创业、职业教育、医保、社保、税收等需求,邀请相关职能部门讲解政策,积极鼓励、支持退役军人自主创业;夯实退役军人思想政治基础,鼓励返乡退役军人转变角色、调整心态,树立正确择业观,做到“退役不退志”,为建设攀枝花再立新功。(杨斌 胡波)

### 眉山市

## 招商引资见效成势

本报讯 近日,眉山市制造业招商引资“百日攻坚”行动(第三季)项目集中签约仪式举行,现场集中签约项目35个,达成签约金额270亿余元。

据悉,制造业招商引资“百日攻坚”行动,是省委、省政府着眼推进新型工业化、加快建设现代化产业体系作出的一项重要部署。今年5月吹响第三季攻坚号角以来,眉山市尽锐出战、主动出击,先后引进中管国信华西医

康养、江苏德汇富集硼酸等优质项目,全市招商引资到位资金保持在全省第一方阵。

据介绍,仪式上集中签约的35个项目,既有新能源新材料、电子信息、装备制造等先进制造业项目,又有研发创新、现代物流、医疗康养等现代服务业项目。这些项目建成投产后,将助推全市产业集群成链发展,为眉山市建设现代化产业体系注入强劲动能。(本报记者 苏文保)

### 甘孜州

## 首个人才服务数字化平台上线

本报讯 近日,甘孜州首个人才服务数字化平台“理塘人才码”上线。截至目前,已有45名高层次人才通过认定获得个人专属“人才码”。

据介绍,“理塘人才码”是理塘县紧密围绕人才所需所盼,积极探索人才服务数字化转型的重要实践,也是甘孜州推出的首个专门为人提供服务的数字化平台,设置有遇见理塘、人才工作、加入理塘、乡村人才振兴、企业中心等7大板块,集人才引进、人才认定、人才服务、信息发布4大要素为一体,构建起了“1+1+3+N”(1:理塘人才数据库,1:人才码移动端应用,3:人才码电脑端的人才智慧云、人才管理服务、人才数据分析三大平台,N:线下人才服务实体)的一体化人才服务应用体系,实现了人才政策“一键查询”、人才工作“一目了然”、人才服务“一码供给”。

据悉,首期“理塘人才码”将面向符合《理塘县高层次人才分类目录》中认定标准的国家级、省级杰出领军人才(A类)、州级、县级领军人才(B类)、帮扶人才(C类)、行业优秀人才(D类)、特色产业人才(E类)5类人才赋码。各类人才通过微信小程序搜索“理塘人才码”进入“分类认定”一栏,线上填写提交《理塘县高层次人才分类认定申请表》并上传相关认定材料,待审核通过即可实现赋码。

完成赋码的人才,通过登录微信小程序“理塘人才码”,出示专属“人才服务码”,即可享受全县国家级A级旅游景区、商家、金融医疗机构、民营企业等28家线下人才服务实体提供的创新创业服务、政务金融服务、旅游餐饮购物服务等5大类7小类39项服务,真正实现“一码走遍高城”“一码畅享服务”。

下一步,理塘县将持续推动人才服务工作数字化转型,拓宽“理塘人才码”服务功能,持续构建一站式、全链条人才服务体系,让人才在理塘办事有“指南”,服务有“专享”,创业有“导航”。(登巴洛桑 叶强平)

# 唱响“双城记” 邻水县构建省际边界治理新格局

本报讯 近年来,广安市邻水县深入贯彻落实成渝地区双城经济圈建设战略部署,坚持党建引领省际边界治理,持续深化“渝邻红联体”品牌建设,创新工作载体,推动渝邻毗邻地区基层组织、群众服务共建共治共享。

近日,在邻水县高滩镇余家坪村党群服务中心会议室,余家坪村和重庆市渝北区大湾镇凤龙村的村民代表们齐聚一堂,你一言我一语表达着心中的想法,余家坪村党总支书记周绪成、凤龙村党支部书记张晓丽坐在一旁,认真做着记录。

据了解,周绪成、张晓丽是邻水县建设县、镇、村三级“渝邻红联体”

机制下两地互聘的“名誉村干部”,现场开展的是“村民共同议事日”活动。

为进一步强化渝邻两地日常协作,近年来,邻水县探索推行“名誉村干部”制度,联合重庆毗邻地区,将两地村(社区)党组织书记互聘为“名誉村干部”,建立“村民共同议事日”制度,把边界村级党群服务中心作为共同活动阵地,由“名誉村干部”组织两地村民代表定期碰头、共商乡村治理。同时,“名誉村干部”还通过广泛开展“进家门、访民情”行动,及时摸清交界地带日常情况,引导两地党员共同做好收集解决矛盾纠纷、整治环境、治安巡逻、志愿服务等工作,实现边界治理从“各管各”走向大事小事“一起办”。

不只是“名誉村干部”制度,为扩大共建共治共享成效,邻水县还先后与重庆市渝北区、长寿区组织部联合开展“两园四镇”“长邻十三镇”等联建工作,按照“大事共商、要事共决、实事共办”的原则,实施“渝邻边界地区协同共治十大行动”,逐步构建起“党建引领,万物红联”的治理格局。

同时,邻水县还在川渝高竹新区探索开展“党建引领行政跨区高度融合”改革,加快建设“渝邻红联服务区”。“高竹新区成立后,大量川渝企业和员工入驻,但由于经济区与行政区适度分离,导致该群体部分需求无法得到及时有效解决。”邻水县委组织部相关负责人介绍,为

顺应改革趋势,给新区企业、员工及周边群众提供更加高效便捷的服务,该县研究确立了“红联四领”工作思路,加快建设“渝邻红联服务区”也是剑指于此。

“坚持群众导向,确保事务联办有温度。”渝邻红联服务区综合党委书记刘强表示,接下来,将以渝邻红联服务中心为载体,利用“渝邻红联智慧平台”终端系统,开展“智慧+”治理,全覆盖联动“四中心一庭”法治共同体、“社银一体化”服务网点等驻区机构特色服务,共同打造“党心高筑·与邻并进”等党建品牌,切实把组织优势转化为边界地区的发展优势和治理效能。(张天文 本报记者 周宇)