

夏天养羊防暑防病莫马虎

“你看嘛！我家养的这羊子，这两天有些羊总是头部发热，无精打采，呼吸频率加快，走路不稳呢？”近日，当笔者来到巴中市南江县杨坝镇尖山村，正在给山羊喂食的村民岳尚普指着他养殖的羊群急促地说道。对此，笔者当即电话联系了南江县农业局高级畜牧师杨子爵，“那是羊中暑的表现。夏天养羊莫马虎，防暑防病要把细，特别是在七八月份养殖户一定要注意以下几点。”杨子爵说。

通风消毒

夏季高温多湿，圈舍如果太过潮湿，山羊容易出现寄生虫等病害，因此，要每天清理粪便，对羊圈进行定期消毒，保持舍内通风、干燥，不能喂发霉、变质、有毒及夹杂异物的饲料。

早出早归

夏季天气炎热，一般选择在树林里放牧，以防山羊中暑。放牧时间要掌握好，应早出早归，清晨一般露水刚干即可开始放牧，太阳直射前收牧；11~15点最好让羊在圈舍内休息、吃草料，如果是在植被很好的山里，太阳不能直射到的地方可以在下午5点收牧。

散热凉体

夏季山羊经过长时间放牧，容易疲劳、闷热，很容易生病。为此，每天“凉羊”十分重要，每次出牧和收牧时，不要急着赶羊，应让羊缓慢活动、凉体散热。中午和晚上放牧后，不要急于把羊群赶入圈舍，可让羊在树荫下休息、饮水。

看天放牧

夏季雨天较多，羊群一旦遭到

袭击很容易出现感冒、掉膘，因此，夏天放牧应提前看天气预报，尽量避开风雨天出去。另外，切忌电闪雷鸣时在陡坡处放牧，以防羊受惊摔伤。

及时补水

在炎热夏季，要加强山羊的饲养，注意营养和水的补给。每天补喂1~2次麦麸、玉米面、豆饼等加稻糠或草糠制成的混合饲料，还要给羊饮4~6次淡盐水，饲喂的用具应经常消毒。切忌给羊喝死塘水、洼沟水或让羊在潮湿泥泞的地方休息，以免引起风湿病。

驱寄生虫

在夏天要及时给山羊驱虫防病，可用新型驱虫药——阿福丁（虫克星），驱除成羊和产后母羊体内外的寄生虫。用药量一般为50千克体重用虫克星5克，混匀在饲料中进

行饲喂，隔7~10天重复用药1次。如果有当年春季生产的羔羊，在肝片吸虫病流行的地方，可用硝氮粉等药物进行驱虫。

防治疾病

夏天山羊疾病预防要坚持几个原则：定期打疫苗接种，放牧时注意观察羊的精神状态、食欲和粪便，特别留意羔羊的生长情况和疾病防治。疾病预防要做好以下四点：一是注射口蹄疫、羊痘和炭疽、快疫、羊痘、羊肠毒血症“四联疫苗”；二是及早治疗羔羊痢疾，可用磺胺0.5克、碳酸氢钠0.2克，1次口服，连服3次；三是及时防治羔羊肺炎，静脉注射10%磺胺嘧啶钠5~10毫升，加25%葡萄糖液20~30毫升；四是当发现传染病或疑似传染病羊时，应立即将其与羊群隔离，并妥善处理死羊，及早切断病源，以免在羊群中流行。（本报通讯员 肖定怀）

“龙眼”矮化技术要点

“我的这些龙眼是今年3月才进行高换的。由于掌握了关键换接技术，这些龙眼成活率极高，达到90%以上，两年后就可恢复原树冠及产量了，且采摘方便，与重新改种的新品种比起来，获得同等产量至少要提早4~5年。”近日，泸州市江阳区黄舣镇罗湾村龙眼神植大户范毓全一边查看高换后龙眼出芽情况一边介绍说。

施旺旺肥

壮树为了提高嫁接成活率，树势必须壮旺，应在嫁接前1~3个月进行深翻施肥，以有机肥为主，配施少量化肥。

嫁接时间

最佳时间是在春季的1~3月，此时气温和湿度都很适宜，嫁接的成活率最高，且生长快，接口愈合好，可在当年形成一定的树冠，第二年便开始投产。

嫁接方法

嫁接时因树势和立地条件选留1~2个下垂枝作辅助枝。辅助枝枝叶应占原树冠枝叶的1/5。嫁接部位选直径3~8厘米粗、分布均匀的主枝作为高接换种的砧木。每株嫁接2~3个主枝，每主枝嫁接2~3个接穗。嫁接时最好采用切接法，先用嫁接刀在原先锯好砧桩的形成层从上而下切长1.5~2厘米的平行切口并与锯口垂直，切口距离与接穗大小相同或稍大，然后削好接穗，快速把削好的接穗慢慢插入接口，用手固定，然后用嫁接专用薄膜包扎好。

嫁接后管理

及时抹去砧芽：为

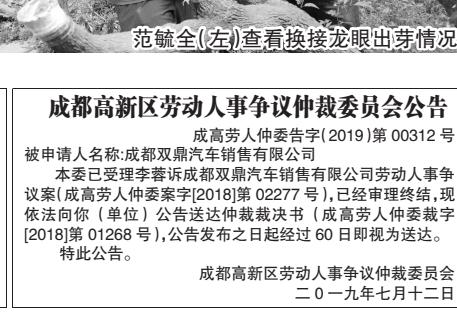
了集中营养供应接穗芽萌动，嫁接后要及时抹去砧桩上的芽梢。一般情况下，当接穗成活率达60%以上且新梢分布均匀的就不需要补接，反之则及时补接。补接尽量在嫁接后1个月内完成，在保证有足够的辅助枝叶的情况下，可利用部分辅助枝补接，也可用不成活的砧桩补接，但必须锯掉3~5厘米的旧枝头后再接。

做好虫害防治：在接穗抽芽后，需注意防治尺蠖、卷叶蛾等害虫，每批梢在抽梢和转绿时各用90%万灵粉2000~3000倍液喷雾。

做好整形修剪：新梢长至20厘米时，摘心促壮梢，每季生长结束后留10~20厘米剪顶，以促发分枝，使树冠紧凑。每株在主枝上选留3~4个副主枝，副主枝上留1~2个三级分枝，一般2~3年就可形成骨干枝，培育成圆头形低干丰产树冠。在接穗抽发2次新梢后，树体枝梢较多时逐渐锯掉辅助枝，先将妨碍接穗新梢生长的枝叶锯掉，直到新梢抽生4~5次后才全部锯掉辅助枝。

做好扩穴改土：对5~6年生龙眼树，应及时深翻改土，疏松土层。做法是在10~12月份，在树盘相对两侧挖两条深宽各0.6~1米，长2米的沟，分层填入鸡鸭粪30公斤（或饼肥5公斤）、钙镁磷肥2公斤和石灰1公斤。

（涂锐 本报通讯员 周超文）



范毓全（左）查看换接龙眼出芽情况

暴雨后养殖户要注意哪些事项？

加强畜舍和场地消毒

为防止大灾过后疫病流行，专业技术人员和养殖户要迅速开展对过水地带畜禽生产场所及周边环境、生产工具进行全面彻底的消毒。对清除的污物可采取集中堆积生物发酵或药物反复消毒的办法进行处理。对可能被污染的场地道路、车辆、用具、物品等应选择合适消毒药物，进行彻底喷洒消毒，喷洒不漏死角，在灾后一星期内要一天一定时消毒，同时要做好畜禽场的隔离工作，严禁灾后到外地调入畜禽，外来人员不得随意进入饲养场。

加强灾后动物防疫

为防止灾后牲畜口蹄疫、猪瘟、

猪链球菌、禽流感等重大疫情的发生，应严格执行强制免疫措施，组织开展灾后免疫注射工作。对重大疫病实施紧急免疫，要确保免疫密度，提高免疫保护水平。

加强饲养管理

创造良好的饲养环境，保持畜舍内的卫生，及时清理粪便，做好通风及保暖工作，同时保持舍内安静。供给营养丰富的饲料和清洁的饮水。饲料要少添勤喂，避免发霉。在饮水中可加入复合维生素B和维生素C，增强畜禽抵抗力，增加食欲，消除应激。加强畜禽监测与巡视，仔细观察畜禽活动状况，如有异常应尽快与兽医联系。注意做好

受浸饲料的处理，对浸湿的饲料要晒干后分批少量的加入混合料中饲喂，如饲料霉变，不能饲喂，应做无害化处理，防止畜禽中毒，减少畜禽应激。

加强种畜禽的饲养，做好母畜的保胎，肌肉注射黄体酮，对已流产的母畜，要增加营养，及时配种，同时加强仔畜的保育。商品畜禽达到出栏标准的，要尽快出栏，降低饲养密度。加强受淹畜禽的遗留工作，对低龄、体弱、伤残、病情严重的畜禽及时淘汰，降低饲养成本。落实综合防疫措施，按设计的免疫程序适时免疫，加强消毒，特别是饲槽、水槽的消毒，减少传染病发生。（养殖网）

连日来全国各地雨水不断，有些地方甚至有暴雨，那么暴雨过后畜牧养殖需要注意哪些事项？

排除积水，修复畜舍

要尽快疏通牧场的排水通道，排除畜舍内的积水，修复、加固破损的畜舍，不能及时修复的，应尽快将畜舍转移至干燥、安全地带，避免风吹雨打或暴晒。

及时清除死畜

对于死亡畜禽的尸体要及时收集并进行深埋等无害化处理。要求选择高燥地带，坑深2米以上，尸体入坑后，撒上石灰或消毒药水，并覆盖厚土，以防畜尸腐败污水体和周围环境。

及时清除死畜

对于死亡畜尸的尸体要及时收集并进行深埋等无害化处理。要求选择高燥地带，坑深2米以上，尸体入坑后，撒上石灰或消毒药水，并覆盖厚土，以防畜尸腐败污水体和周围环境。

加强灾后动物防疫

为防止灾后牲畜口蹄疫、猪瘟、

猪链球菌、禽流感等重大疫情的发生，应严格执行强制免疫措施，组织开展灾后免疫注射工作。对重大疫病实施紧急免疫，要确保免疫密度，提高免疫保护水平。

加强饲养管理

创造良好的饲养环境，保持畜舍内的卫生，及时清理粪便，做好通风及保暖工作，同时保持舍内安静。供给营养丰富的饲料和清洁的饮水。饲料要少添勤喂，避免发霉。在饮水中可加入复合维生素B和维生素C，增强畜禽抵抗力，增加食欲，消除应激。加强畜禽监测与巡视，仔细观察畜禽活动状况，如有异常应尽快与兽医联系。注意做好

受浸饲料的处理，对浸湿的饲料要晒干后分批少量的加入混合料中饲喂，如饲料霉变，不能饲喂，应做无害化处理，防止畜禽中毒，减少畜禽应激。

加强种畜禽的饲养，做好母畜的保胎，肌肉注射黄体酮，对已流产的母畜，要增加营养，及时配种，同时加强仔畜的保育。商品畜禽达到出栏标准的，要尽快出栏，降低饲养密度。加强受淹畜禽的遗留工作，对低龄、体弱、伤残、病情严重的畜禽及时淘汰，降低饲养成本。落实综合防疫措施，按设计的免疫程序适时免疫，加强消毒，特别是饲槽、水槽的消毒，减少传染病发生。（养殖网）

成高劳人仲委告字〔2019〕第00308号
被申请人名称:成都辰良房地产营销策划有限公司
本委已受理陈永录、范天娇诉成都辰良房地产营销策划有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第01066,01068号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2018〕第00850,00851号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00309号
被申请人名称:四川斐讯数据产业有限公司
本委已受理张一飞诉四川斐讯数据产业有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第02507号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2018〕第01441号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00310号
被申请人名称:成都酙印印象文化传媒有限公司
本委已受理伍宇杰诉成都酙印印象文化传媒有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第02180号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2018〕第01396号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00311号
第一被申请人名称:北京唯花科技有限公司四川分公司
第二被申请人名称:北京唯花科技有限公司
被申请人名称:李理双、贺思敏、牟军、朱翠华、程俊、杜川、陈奕航诉北京唯花科技有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第02337号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2018〕第01380,01389,01390,01391,01392号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00312号
被申请人名称:成都双鼎汽车销售有限公司
本委已受理李勇诉成都双鼎汽车销售有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第02277号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2018〕第01268号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00317号
被申请人名称:成都彦祥科技有限公司
本委已受理唐晓静诉成都彦祥科技有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2019〕第00097号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2019〕第01246号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成高劳人仲委告字〔2019〕第00313号
被申请人名称:成都彦祥科技有限公司
本委已受理唐晓静诉成都彦祥科技有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2019〕第00097号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2019〕第01246号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00314号
被申请人名称:成都我帮你电子商务有限公司
本委已受理饶丽梅、曾福鸿、刘茂平诉成都我帮你电子商务有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第00705,01706,01707号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2018〕第01248,01249,01250号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00315号
被申请人名称:成都奇异果网络科技有限公司
本委已受理喻西成诉成都奇异果网络科技有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第02323号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2018〕第01315号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00316号
被申请人名称:成都唯花科技有限公司
本委已受理王雅、黎静、王雅、张丹、赵红梅、杨雷军、文静、陈伶伶、黎波、李智民、王晓娟、张洋川诉成都唯花科技有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第01177号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳人仲委告字〔2019〕第00317号
被申请人名称:泰州市康建工程建设有限公司
本委已受理张勇诉泰州市康建工程建设有限公司劳动人事争议案(成高劳人仲委案字〔2018〕第01688号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达仲裁裁决书(成高劳人仲委裁字〔2018〕第01150号),公告发布之日起经过60日即视为送达。
特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年七月十二日