

# 全面推进乡村振兴 这些“优等生”缘何脱颖而出

近日,四川省委农村工作会议在成都召开。会上,2022年度乡村振兴实绩考核考评结果正式出炉。10个乡村振兴先进县(市、区)、15个成效显著县(市、区)、10个重点帮扶县(市、区)、50个先进乡镇、500个示范村和200个重点帮扶优秀村被正式命名。

2022年,是全面推进乡村振兴的关键之年,本次评选出的先进县(市、区)乡(镇)村有何“过人之处”?

**严守耕地红线  
抓紧抓好粮食生产**

春耕备耕正当时,这几日,在长宁县梅白镇联合村,挖掘机在地里来回穿梭,一垄垄坡改梯田,青山绿水环抱下良田沃野绵延。

良田是粮食高产高质的基础。据了解,2022年,长宁县建成高标准农田7100亩,1.5万亩高标准农田正在加快推进。

长宁县农业农村局局长李建弟介绍,去年,全县有效治理撂荒地1050亩,整治耕地“非粮化”2238亩。全县粮食作物播种50.6万亩、产量达

20.8万吨。不仅如此,“我们坚决守牢粮食安全、防止规模性返贫底线,扎实推进乡村特色产业发展、村庄规划建设、移风易俗治理等重点工作,建设宜居宜业和美竹乡。”

“成绩属于过去,努力再创辉煌。”对于获评年度乡村振兴先进县称号,李建弟说,2023年计划完成粮食种植面积50万亩以上,粮食总产量保持在20万吨以上,力争第一产业增加值增速达4.9%以上,农村居民人均可支配收入增速达6.5%以上。

南充市高坪区被评为年度乡村振兴成效显著县,该区农业农村局局长杜素太说,去年,全区集中在守住

三大底线、发展现代农业、建设美丽

宜居乡村、深化农村改革、落实强农惠农政策、强化要素保障等六个方面发力。其中,牢牢守住粮食安全、耕地保护、不发生规模性返贫三条底线,是确保高坪区全区农业稳产增产、农民稳步增收、农村稳定安宁的基础。2022年高坪区粮食作物播种56.1万亩、产量达20.8万吨。在生猪稳产保供上,全年出栏57.5万头,能繁母猪保有量持续稳定,有效保障当地的“米袋子”“油瓶子”“菜篮子”供给。

## 壮大经营主体 推进农业农村现代化

各类新型农业经营主体是推进农业现代化的主力军。眼下,在获评年度乡村振兴先进镇的绵阳市安州区秀水镇,万亩油菜绿意盎然接连成片,预计3月初将呈现金色花海景致。

“各类新型农业经营主体,是推动农业现代化的骨干力量。”秀水镇副镇长寇竹介绍,正是依托各类新型农业经营主体,让粮油生产规模化、专业化、机械化。

据介绍,在该镇分布有大大小小各类新型农业经营主体126个,其中

农民专业合作社60家(国家级1家)、家庭农场62个(省级1个、市级5个)。“我们加大新型农业经营主体培育力度,全镇18个建制村,有21个区级以上示范家庭农场,保证每村至少有1个示范家庭农场。”寇竹说,以专业“大户”为带动,打破传统粮油种植弊端,目前形成了从“产、供、销”一体化的粮油生产链条。

促进农民持续稳定增收是乡村振兴的根本所在。获年度乡村振兴先进县的巴中市巴州区则通过健全新型农业经营主体与农户共进共享的利益联结机制,把产业增值收益更多留给农民。该区培育新型农业经营主体160家、省级龙头企业1家。据介绍,以新型农业经营主体为带动,全区农民增收增速预计可达6.8%以上。

不仅如此,巴州区还创新建成农村集体资产监管服务平台,在全市率先成功支付首笔农村集体资金,做到集体资产提级管理。并建立部门挂联、考核“红黑榜”,集体经济收入与干部奖励挂钩等制度。一系列举措下,2022年全区农村集体经济收入达2851万余元,较去年增长123.29%,村均收入10万余元。

## 三产融合发展 促进农民持续稳定增收

获年度乡村振兴先进镇称号的遂宁市安居区常理镇,去年,该镇海龙村凭借“中国沼气能源革命第一村”金字招牌频频出圈,走出了“农文旅”一体化发展示范路。

“依托海龙凯歌农文旅园区的打造,我们全力推进美丽乡村全面振兴,并以此进行农特产品提升计划,实施7500亩粮油、1000亩鲜桃、2000亩莲藕等连片规模发展,带动村集体增收300万余元,2000余名村民就近就业。”常理镇党委书记颜辉介绍,文旅项目带动下,乡村人气越来越旺,为乡村全面振兴带来良好契机,将大力发展战略特色农业,进一步放大资源优势。

随着柑橘销售进入尾声,在井研县周坡镇柑橘园区里,还有少量金黄的果实挂在枝头。果园开始了新一年的休养生息。

周坡镇近年来以“农旅融合、协同发展”的工作主线,实干出实效,成功创建年度省级乡村振兴先进镇。周坡镇党委书记雷蒙说:“2023年我们将继续聚焦‘周坡绿色种养片区’特色定位,锚定建设‘成渝地区优质农产品主产区’奋斗目标,加速推动农业强链补链延链,不断深化农村一二三产融合发展。”

从过去的一个纯农业村,成为如今的省级乡村振兴示范村,蒲江县寿安街道吕石桥村党委书记、主任白蓉华同样感触颇深:“这不仅是大家共同奋斗之后收获的一份荣誉,更是全村人民获得感、幸福感得到提升最有力的证明!”

据介绍,近年来吕石桥村“两委”助力优秀党员领办了众鑫柑橘专业合作社和广济劳务合作社,村集体经济组织牵头成立股份经济合作联合社,同时整合利用柑橘产业和村内闲置农房、河流、林盘、大地景观等自然资源禀赋,打造了旅游休闲地和中德(蒲江)中小企业合作区休闲商务配套承载地,集体经济不断发展壮大。2022年,吕石桥村集体经济全部收入达78万元,全村人均可支配收入达到3.58万元。

“要努力实现‘一亩田、万元钱’,大力发展乡村特色产业,继续拓宽农民增收致富渠道,发展新型农村集体经济,带领家乡的人民过上越来越好的日子!”白蓉华说。(刘佳 罗敏 杜铠兵 杨都)

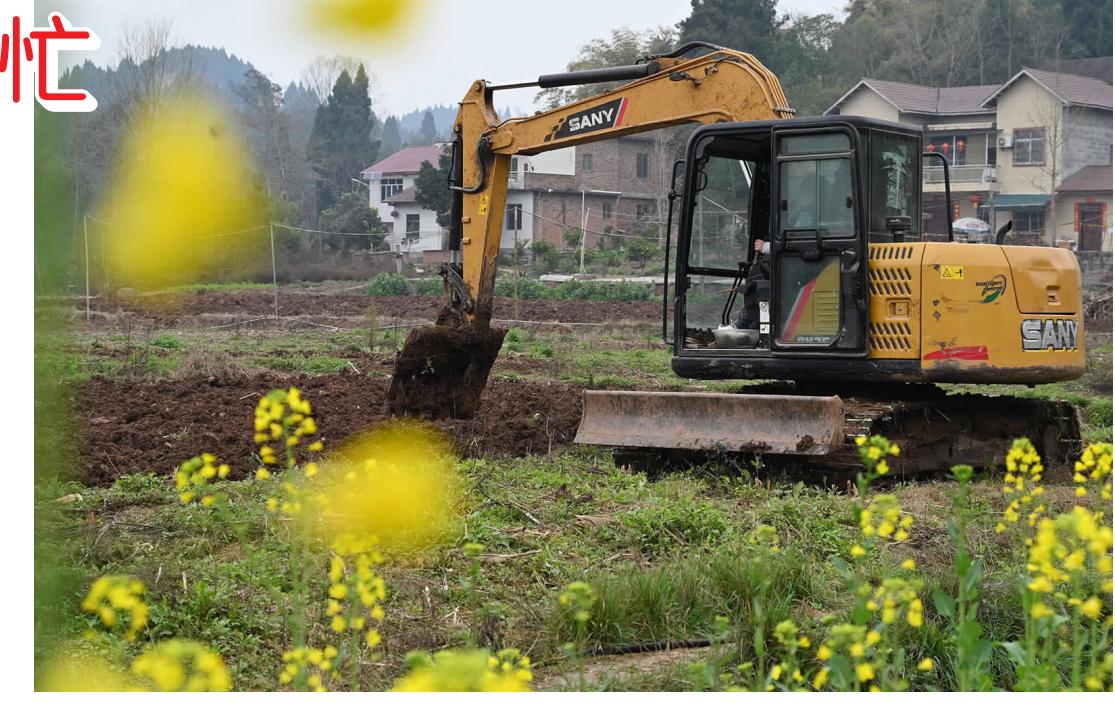
## 图片新闻 TU PIAN XIN WEN

### 花香伴春忙

近日,在内江市东兴区永福镇曹家沟村,农机手正驾驶着机械整理土地,为发展“永福生姜”地标产品做准备。

春暖花开时节,永福镇抢抓春日气温回暖有利时机,加强农作物田间管理,积极耕田犁地备战春耕,开启全面推进乡村振兴进行时。

(李建明 摄影报道)



### 清凉寺村支书带头建柑橘园 让村民日子越过越甜



荒山坡地,带头建设柑橘产业园,种植优质柑橘,以带动村里产业发展。

第二年,200亩荒山地开始按园区化发展,全部引种优质晚熟柑橘,选择成熟采收时间可从上年10月持续到次年3~4月的爱媛、春见、沃柑3个柑橘品种,实现错峰销售,确保种植收益。

刘勇告诉笔者,他们园区的柑橘从定植开始,就全部采用生态环境的种植方式,不用除草剂,也不施用化肥。“果园里野草生长到一定程度,我们便割断让其就地腐烂作肥,保障柑橘树生长所需的养分。”刘勇说。

说干就干,刘勇携手4个返乡青年,投入约100万元流转200亩

耗时3个多月。如果改用除草剂,200亩果园只需要请2名工人,几天时间就能完工,但产品的质量就完全不一样了。”

然而,仅仅依靠野草作肥是不够的,园区多次试验后,决定给柑橘树“加餐”,在园里建起大大小小10余个“浸泡池”,用榨菜油后剩下的油枯渣与羊粪、鸡粪等混合浸泡一段时间,再用浸泡后的液体浇灌柑橘树。“这种发酵后的绿色肥料能够充分满足柑橘树所需的养分,挂果率和口感均能得到保障。”刘勇说。

同时,在防治病虫害方面,园区

采用在果树上悬挂黄板粘虫、安装灭虫灯吸引捕杀害虫等措施。柑橘进入膨大期后,为了防止鸟类啄食伤果,园区还给柑橘树盖了一层薄薄的细网进行防护。

为让柑橘达到更好口感,年初开始挂果后,园区专门邀请柑橘种植相关专业人士,对每株柑橘树的果实进行品尝,以判断确定最佳采摘时间。

由于园区柑橘采用生态绿色种植管理方式,柑橘个头大、品质有保障。近两年,眉山市东坡区一家果业专合社都提前同园区达成采购协议。“这种预订销售模式可以保证每个柑橘自然成熟,分批次采摘及时发货,有效应对同树异时成熟的现状,确保每一颗果子口感达到最佳。”刘勇说,“获得消费者及市场青睐是种植效益最有力的保障。”

据悉,按签约的收购价,今年5万公斤柑橘可以实现收入约40万元。在刘勇的带领下,该村柑橘产业开始步入正轨。“接下来,我希望扩大柑橘产业规模,带领村里的群众一起种植柑橘,把日子越过越甜。”刘勇说。

(周超文 刘畅)

## 地方动态 DI FANG DONG TAI

### 前锋区: “三着力”淬炼过硬驻村力量

本报讯 为更好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,近年来,广安市前锋区在乡村振兴驻村第一书记和驻村队员管育、保障、增效等方面下足功夫,通过创新务实举措,激发驻村干部干事创业热情,发挥人才智力支撑优势,助力乡村振兴。

在“管育”上着力,增强队伍执行力,坚守乡村振兴最前沿。一是实行联动管理。细化驻村第一书记和工作队帮扶工作指引,形成“十二个参与”任务清单,建立“三方联动”管理机制,镇(街道)按照“日签到、月汇总、年考核”方式强化日常管理;采取实地抽查、综合平台线上点名等方式,对驻村工作队到位情况不定期督查,严格按照到岗情况报销生活补助和交通补助。二是细化考核指标。实施“区+镇(街道)+村”三级考核,梳理工作实绩、述职测评、日常管理3大项25小项考核清单,每年度进行民主测评,将驻村工作队与村“两委”运行、集体经济发展等事项挂钩。三是增强履职能力。坚持重点示范培训与普遍培训相结合,选派5名优秀驻村第一书记和工作队员参加市级以上重点示范培训;开展“双线”提能活动,举办乡村振兴驻村第一书记和工作队培训班2期,搭建驻村微信等网络沟通平台3个,开办线上驻村工作专栏1个,推送涉及乡村振兴驻村工作微信公众号5个,切实增强驻村干部履职能力。

在“保障”上着力,增强队伍战斗力,激活乡村振兴新动能。一是实施定期调度。按照“月报送、季清查、半年通报”的原则,由镇(街道)、派员单位每月报送驻村干部的福利待遇落实情况,组建调研督导组每季度调度部分镇(街道)、派员单位落实日常工作生活补助、乡镇补贴、交通费等情况,每半年全覆盖摸排落实体检政策和工作经费等情况,确保各项保障政策落实到位。二是落实

关爱激励。严格落实中、省、市、区关于驻村干部各项激励措施,注重驻村工作实效,强化考核结果运用。三是选树先进典型。在“前沿先锋”微信公众号开辟“驻村札记”专栏,分享驻村工作经验感悟,宣传报道先进事迹,展示驻村干部风采,增强驻村干部荣誉感和干事创业热情,为乡村振兴聚力添能。

在“实效”上着力,发挥队伍创造力,致富增收村级产业。一是创新机制强引领。坚持支部领航、党员带头、群众参与,总结探索“党组织+合作社+基地+农户”“支部+合作社+群众”等发展模式。指导各帮扶村在农村集体资产“清产核资”的基础上,推动农村集体“三资”全面纳入平台监管,探索闲置资产开发、撂荒地整治等8大增收路径,增强村集体经济“造血”功能。二是找准模式硬链接。按照一村一品计划,在驻村工作队和村“两委”的共同努力下,62个脱贫村和6个乡村振兴重点村均制定符合实际的村集体经济发展规划;实行“1+N”种模式硬链接,每个村依托股份合作自主经营、资金入股发展等至少一种主导发展模式,32个村主导农业产业型模式、24个村主导资源开发型模式、12个村主导生产服务型模式,不断拓宽发展渠道,实现集体经济创收增收。三是做好培训算好账。各驻村帮扶干部根据集体经济收入统计指引,一对一、点对点对村集体经济财务记账、各类别收入统计口径、账目规范管理等业务一一指导,确保算准、算好、算尽;主动对接、联系各帮扶单位按照帮扶清单,指导做好产业发展、收入算账、购买农产品等常态化帮扶工作,扩展现蔬菜、大米、肉禽蛋等特色农产品销售渠道,促进村集体经济快速增长。

(姚英)

本版责编:曾青瑶 美编:乌梅