



天府科技云 案例分享

www.tfkjy.cn

突破壁垒 探索创新

攀枝花市中心医院借力“科技云”开出“健康云”

攀枝花市享有“花是一座城、城是一朵花”的美誉,这里天气凉爽、气候舒适,是康养胜地。经过10余年不懈努力,攀枝花康养产业取得了显著成效,已成功实现由“钢铁硬汉”向“阳光暖男”的转型。

党的二十大报告指出,推进健康中国建设,把保障人民健康放在优先发展的战略位置。康养产业作为“健康中国”战略的重要组成部分,承载着人们对健康生活的向往。

2021年,攀枝花市中心医院成立了气象医学研究科技合作创新中心,并利用“天府科技云”平台,成功找到了跨学科合作团队,解决了“气候康养与疾病风险预测”项目攻关中的技术难题,使该院在气象医学这个新兴学科走到全国前列,为我国康养产业发展提供了有益探索。

日前,在省科协召开的天府科技云服务经典案例专题报告会上,攀枝花市中心医院气象医学研究中心主任尹立受邀分享了“天府科技云”助力攀枝花市中心医院“云上开花”的奥秘。



尹立在省科协天府科技云服务经典案例专题报告会上分享攀枝花市中心医院的经验做法

的好,在需求发布三天后,惊喜地发现成都华辰迈福科技有限公司接单了。

于是,双方迅速对接,达成共识后,经过一年时间的合作,“攀枝花市中心医院气候康养与疾病风险预测模型”成功“出世”。该模型可实时更新当天的气象数据和健康数据,结合广大民众和患者的康养与健康防护诉求以及助力医务工作者服务能力拓展与提升的需要,提供气候康养、疾病预防与健康教育等服务。为使该系统使用更便捷、可视,去年底,团队又同步上线了小程序,展示攀枝花市实况天气、舒适度等级与相关建议,为居民生活、旅游、康养提供科学依据。

“经过双方智慧的碰撞,该项目解决了气象与医学交叉学科的难题,成为气象医学服务于攀枝花居民健康的重要科技支撑平台。经国内气象医学专家组鉴定,该系统综合技术实力达到国内领先水平,这为我们继续前行带来了巨大的信心。”尹立表示,气象医学研究及科普可以提高公众对气候和天气变化对健康影响的认知,促进气象医学在医疗实践中的应用,推动跨学科合作和交流,加快科技创新。

身份认定 增强科技工作者归属感

除了提高科研水平、将转化成果惠民之外,“天府科技云”又是如何服务于科技工作者的呢?

攀枝花市中心医院把“天府科技云”的注册和使用写入了新员工入职

培训教程,让新职工报道的第一天就知道“云”为何物,让其为职工的科研工作插上“翅膀”。

作为一名科技工作者,每天打开“天府科技云”已经成为尹立的习惯,在深入式、全链条了解该平台的功能后,他发现不管是建立工作室,还是完成科研项目需求,都开始变得顺利。因此,总结经验之后,他便组织团队开始在医院进行推广。

“我们在推广平台的过程中发现,要让人不断使用,就必须让他们详细了解其功能,同时还要有源源不断的新人加入,这才是一种可持续的发展方式。”尹立介绍,许多新入职的年轻人喜欢平台上免费的论文检索、下载、查重功能,刚入职的员工在临床工作中遇到的问题也可以通过平台检索,以便及时发现和解决。

在团队的动员和组织下,新鲜血液不断加入,如今该院在“天府科技云”平台的注册人数达到了1200余人,居全市第一。有了一定数量基础后,攀枝花市中心医院又开始在功能和使用上多方探索。为增强科技工作者的身份认同感,该院将科技工作者证书与科研准入机制挂钩,同时纳入科技档案管理。

尹立解释,很多职业都有认定,比如医生有医师执照、教师有教师资格证、司机有驾照,但是科技工作者的身份认证却鲜有,因此我们也想借此机会提高科技工作者的身份认同感、归属感。刚开始他们还不以为意,后来医院在每年的干部人才档案认定的申报材料中惊奇地发现,大家纷纷把该认证作为重要的佐证资料上传。

在支持科技工作者成长成才方面,“天府科技云”持续帮助着科技工作者实现自我价值。“正是因为主持康养项目,今年1月,我荣获了‘攀枝花市委直接掌握联系高层次人才’荣誉称号。这是对我们科技工作者的褒奖,也坚定了我们要继续往下做的决心,更好地去服务于康养产业的发展。”尹立由衷地说道。

架构完备 打造平台友好型载体

一套成熟的模式和成功经验的背后,必然有内部相对完善的顶层设计、组织架构、规章制度的支撑。在应用和推进“天府科技云”平台的过程中,攀枝花市中心医院始终将天府科技云服务与医院中心工作深度融合,使“天府科技云”成为“平台友好型”的载体。

2021年,攀枝花市中心医院成立了天府科技云项目管理组,由院长任组长,设立项目组办公室和工作秘书,深度融合医院中心工作,并以科技合作项目、专家工作站建设等项目为抓手,以医院科技合作创新中心为输出平台,让天府科技云服务相关项目更有生命力。

在贯彻落实上,该院针对性地制定了具体实施方案,并多维度开展培训,汇总推进情况。针对医院的科技特点,项目组办公室利用每周例会、晨会专题解决天府科技云服务推进中的问题。

值得一提的是,与传统“保姆”不同,该院设置了专门的工作秘书,提供

点对点的咨询服务,扮演科技经理人的角色,其职能不仅仅是桥梁,更是指示牌。搜集医院优秀骨干科技工作者的材料,完成“科创工作室”的装修,发布科技成果,完成成果转化……这些都是该院工作秘书田芸芸的工作日常,她既是医院的一名临床医生,也是科研管理岗位的工作人员,因此在工作开展上更加有的放矢,在需求的捕捉上也更加精准和专业。

为让“天府科技云”平台促进科技成果转化有更好的制度保障,该院又发布了《关于印发科技成果转化管理办法的通知》,明确了收益分配的主体,以制度保障的形式解决

了转换的后续问题。经过3年多的努力和对平台功能的不断探索,目前,该院组织机构发布科技所需所能57项,实现科技交易7项,成交金额158万元。同时,引导成立个人科创工作室10家,发布科技所需所能55项,实现科技交易18项,新增发明专利8项。

省科协党组成员、副主席徐勇在省科协天府科技云服务经典案例专题报告会上指出,攀枝花市中心医院将天府科技云服务和医院的中心工作、科研创新工作深度融合,其工作开展有效果、有特色,为进一步推进天府科技云服务高质量发展增添了示范经验、启迪了工作思路、坚定了发展信心。

“能不能做成,可能需要一些机缘,但事是一定要做的。”尹立表示,攀枝花市中心医院作为区域医疗中心,在使用“天府科技云”平台的过程中始终与市情、院情相结合,因地制宜,积极探索。下一步,该院将继续做深气象医学研究中心内涵,抢抓中央、省大力发展健康服务业,市委、市政府高位推动康养产业的契机,用好气象医学研究成果,建设高水平区域医疗健康中心,擦亮攀枝花康养特色品牌。(陈跃佳)



攀枝花市中心医院开展住院医师规范化培训学员入院教育

四川省科技厅等七部门联合印发《关于进一步加强外籍紧缺人才引进的若干措施》持续优化提升外籍人才创新创业环境

本报讯 为持续优化提升营商环境,推进外籍人才引进机制改革,加速国际人才在川聚集,近日,四川省科技厅联合省发展改革委、经济和信息化厅、公安厅、人力资源和社会保障厅、商务厅、省经济合作局印发了《关于进一步加强外籍紧缺人才引进的若干措施》(以下简称《措施》)。

《措施》在创新引才方式上进行积极有效尝试,从政策制度、体制机制、方式方法等多方面着力破解引才工作瓶颈。《措施》共分五个方面有20条举措,主要政策创新包括:一是赋予主管部门认定权限,明确外籍紧缺人才认定标准,赋予市级及以上发展改革委、科技、人力资源社会保障、商务、经济合作等部门认定推荐权限。二是放宽工作年限的限制,突破外籍紧缺人才60周岁工作年限上限,根据工作许可有效期,将外籍紧缺人才工作许可有效期由原来不超过1年可延长至2年。四是免除学历要求,对持有国际通用职业技能资格证书的技能型人才,申请工作许可时免除其学历要求。五是免除工作经历要求,对取得硕士及

以上学位的外籍紧缺人才,申请与所学专业相符的来华工作许可,可免除其工作经历要求,同时简化申请材料并实行容缺办理。六是支持外籍人才兼职创新创业,允许在国家重点高校、科研院所或知名企业工作的外籍高端人才兼职创新创业。七是支持外籍人才在川创办企业,允许在川投资或创新创业的法人办理外国人来华工作许可。八是支持外籍留学生创业,允许国内重点高等院校获得学士以上学历的外籍优秀留学生办理工作许可。九是扩充外籍人才引入载体,允许外籍人才依托孵化平台载体办理工作许可。

《措施》明确,四川省外籍紧缺人才具体包括在省内外注册的科研机构、高新技术企业、创新平台建设(依托)单位等聘请的高新技术领域外籍专业人才;省内用人单位紧缺急需的高级技工、技师等外籍技能型人才;符合我省重点产业、地方主导产业发展方向的外籍专业技术人才;省内承担国家或省级重点项目的科研团队中的外籍成员;执行政府间协议或协定的外籍专业人才;其他急需的外籍专业人才。(本报记者 马静璠)

图片新闻



秋收序曲响 颗粒归粮仓

8月17日,在内江市东兴区田家镇,农民正在抢收粮食。

秋收时节,东兴区93万亩玉米、水稻等大春作物陆续成熟,当地干部群众挥汗如雨,抢抓晴好天气收割、晾晒,力争颗粒归仓。(唐明润 摄影报道)