

06

向“新”提质

丹棱县新能源新材料产业发展势头强劲

在成渝地区双城经济圈和成都都市圈建设加速推进的浪潮中,眉山市丹棱县凭借其独特的区位优势和前瞻性战略布局,在新能源新材料领域崭露头角,重点聚焦晶硅光伏产业、锂电新材料产业链方面,在工业高质量发展道路上稳步迈进。

谋新

布局新赛道打造百亿产业集群

丹棱县地处成都—眉山—乐山千亿晶硅光伏产业“经济走廊”,作为其中的重要一员,近两年,异质结电池片、石英坩埚、精密石墨件、支架等新能源新材料上下游企业纷纷汇聚丹棱县,百亿产业集群在这片土地上加速崛起。

这一集聚效应,不仅彰显了丹棱县在新能源新材料产业中的发展优势,还为该县在加快布局新赛道上奠定了坚实基础。

就在上个月,丹棱县与上海晶优新能源有限公司(以下简称“上海晶优”)正式签约眉山晶优5GW组件项目,再一次刷新了丹棱县“高效太阳能电池制造基地”的目标进度条。

该签约项目预计将于明年年初正式动工,计划建设产能规模5GW组件生产线。“作为全球知名的专注光伏定制生产服务商,上海晶优的加入将促进丹棱铝型边框、接线盒产能增长,并吸引光伏玻璃、焊带、支架、背板、EVA胶膜等项目落地,进一步推动两端延链、关键补链,完善丹棱光伏产业链条。”丹棱县经科局负责人说道。

据悉,异质结是一种光伏电池生产技术,具有“工艺流程短、衰减率低、转换效率高”等优势,如何降低成本提升效能,已成为该技术领域竞相突破的核心焦点。作为全省最大的异质结电池生产厂商,琏升光伏持续加大技术攻坚力度,其最新研制量



丹棱经开区。刘丁源 摄

创新

技术攻坚激发产业竞争优势

在丹棱县的光伏产业版图中,四川琏升光伏科技有限公司(以下简称“琏升光伏”)扮演着关键角色。

近日,记者走进琏升光伏的生产车间,目睹了薄如纸片的硅片被装入上料容器后,由充当内部“快递员”的智能机器人小车开始工作,精准运送硅片来到第一道工序,经过清洗制绒、PECVD、PVD、丝网印刷等工序后,原本的硅片被制成异质结电池片成品。

创新是推动产业进阶的核心动力。琏升光伏不断提升产品竞争力,将异质结电池效率“卷”出新高度,以“含新量”赋能产品“含金量”,为丹棱光伏产业发展注入了强大动力。

产的0BB异质结电池片,尤其引人注目。

“作为公司生产的明星产品,这款异质结电池采用了银包铜金属化栅线技术,超薄100微米以下的柔性硅片,平均转换效率达26%,最高效率超过26.8%。”该公司研发总监汤安民介绍,0BB异质结电池的创新设计大幅减少了光学遮挡,提升了光电转换效率,实现了超低衰减,降低了企业生产成本。

创新是推动产业进阶的核心动力。琏升光伏不断提升产品竞争力,将异质结电池效率“卷”出新高度,以“含新量”赋能产品“含金量”,为丹棱光伏产业发展注入了强大动力。

向新

“智改数转”赋能企业质效双升

在丹棱经开区的四川星唯新材料科技有限公司(以下简称“星唯新材料”)厂房内,机器轰鸣,生产线上的各类设备运转不停。在这里,每天约有1200吨锂辉石原矿经过碎料、调料、球磨、浮选、脱水等一系列工序,被制成5%~5.5%品位的锂辉石精矿,为锂电池生产提供关键的原材料。

面对如此复杂的处理程序和巨大的生产量,该公司进一步提升生产效率,加强市场竞争力,先后投入960万余元更新设备、升级生产管理系统,其“智改数转网联项目”被丹棱县推荐为2024年度四川省制造业“智改数转”入库项目。

“给球磨机加装智能化操作面板,实现数据可视化;上药由人工操作变成自动加药机,增强加药稳定性……”谈及“智改数转”带来的效率、质量双提升,该公司总经理黄春根告诉记者,设备换“芯”只是表面,效能提升才是关键。

为此,丹棱县还积极整合各级专项资金,争取上级资金支持,及时兑现各类奖补政策。丹棱经开区相关负责人说:“目前,我们已为先行示范企业争取了各类扶持资金1200余万元,为50余家规上企业进行‘智改数转’线上和线下评估诊断,并根据企业实际需求提供解决方案,助力企业提速换挡。”

从新签约项目为光伏产业链强链补链,到光伏企业以技术创新提升核心竞争力,再到锂电新材料企业借助“智改数转”实现效能跃升……丹棱县不断向“新”聚力,持续加快光伏生产辅材等配套产业聚“链”成势、园区新材料产业抱团成“圈”,开启新能源新材料产业高质量发展的丹棱篇章。

(刘丁源 陈静 本报记者 苏文保)

广安区:推进“党建+就业” 实现就业服务“零距离”

就业是最基本的民生,事关人民群众切身利益,社区是就业服务的末端触角,社区服务水平和就业质量的提高是实现高质量充分就业和提高人民群众生活水平的重要基础。近年来,广安区广安区深入实施就业优先战略和人才发展战略,以建设公共就业服务能力提升示范项目为契机,将基层公共就业服务融入党建引领基层治理范畴,打造高质量充分就业乡镇(街道)、村(社区)11个,建设村(社区)就业服务站41个,实现主城区就业服务站全域覆盖,打通就业服务“最后一公里”。

下好“党建+就业”谋划部署“一盘棋”。广安区委、区政府高度重视公共就业服务能力提升示范项目建设,成立区级公共就业服务能力提升示范项目领导小组,将就业工作纳入基层党建工作“总盘子”一体推进,制定了《广安区推进公共就业服务能力提升示范项目建设实施方案》《广安区党建引领基层就业工作实施方案》等文件;区级分管领导等亲自抓谋划、抓督导,区委组织部、区人社局组织精干力量成立工作专班,建立周调度、月总结工作机制,强力推进项目进度;各乡镇、街

道实行党政一把手亲自抓、分管领导具体抓举措,采取党建和就业有机结合的工作机制,推动各项工作落地落实、稳步推进。

凝聚“铁脚板”服务队伍“一颗心”。今

年5月,广安区率先作为,在区委组织部、区人社局指导下,各地就业服务站组建了以街道党工委书记、乡镇党委书记总牵头,社区党组织书记担任就业服务站首席就业指导员,社区其他常职干部、公益性岗位人员、社区工作者、网格员、志愿者等基层工作力量为成员的“铁脚板”就业服务队伍,确保了基层就业服务各项工作有效开展;6月,“铁脚板”就业服务队通过“敲门行动”,开展“地毯式”劳动力基础信息、用工及求职信息摸排,摸排劳动力基本信息12.46万人、企业岗位需求1522个,为广安区开展下一步就业帮扶工作摸清了底数,打下了坚实基础。

用好“评估考核”成效管理“一把尺”。为确保就业服务政策落地落实,切实打通就业服务“最后一公里”,广安区人社局成立就业工作专班,建立工作机制,制定管理办法,统一评估考核标准,安排专人负责,深入乡镇、社区指导建设完善就业服务站,通过进社区面对面宣

讲政策、手把手指导服务等方式助力社区做好就业创业服务工作,充分发挥就业机制,推动各项工作落地落实、稳步推进。

凝聚“铁脚板”服务队伍“一颗心”。今

年5月,广安区率先作为,在区委组织部、区人社局指导下,各地就业服务站组建了以街道党工委书记、乡镇党委书记总牵头,社区党组织书记担任就业服务站首席

就业指导员,社区其他常职干部、公益性岗位人员、社区工作者、网格员、志愿者等基层工作力量为成员的“铁脚板”就业服务队伍,确保了基层就业服务各项工作有效开展;6月,“铁脚板”就业服务队通过“敲门行动”,开展“地毯式”劳动力基础信息、用工及求职信息摸排,摸排劳动力基本信息12.46万人、企业岗位需求1522个,为广安区开展下一步就业帮扶工作摸清了底数,打下了坚实基础。

用好“评估考核”成效管理“一把尺”。为确保就业服务政策落地落实,切实打通就业服务“最后一公里”,广安区人社局成立就业工作专班,建立工作机制,制定管理办法,统一评估考核标准,安排专人负责,深入乡镇、社区指导