

# 西南交大交通运输工程学部成立

本报讯 10月20日,西南交通大学交通运输工程学部揭牌仪式在成都举行。中国科学院技术科学部主任、浙江大学杨卫院士,国家知识产权局局长申长雨院士,西南交通大学翟婉明院士等9位院士齐聚蓉城,共同见证西南交通大学交通运输工程学部揭牌成立。

筹协调管理机构,主要由交通运输工程4个二级学科所在的牵引动力国家重点实验室、土木工程学院的道路与铁道工程系、交通运输与物流学院、信息科学与技术学院的自动化控制系组成,由中国科学院院士、校学术委员会主任翟婉明教授担任学部主任。学部将在学校“充分授权、全力支持”的原则下,按照“虚实结合、以实为主、创新机制、突出实效”的思路开展工作,是学校推动体制机制改革创新的实践特区。

路开展,是学校推动体制机制改革创新的实践特区。学部将瞄准建设交通运输世界一流学科使命,不断凝练我国轨道交通的赶超和引领世界轨道交通发展的可能领域与方向,提出和解决制约现代轨道交通发展的重要基础研究问题和核心科学与技术难题,培养一批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和创新团队,建成世界一流学科,推动我国交

通事业健康、持续、稳定、智能、经济发展。“自2002年教育部首次开展学科评估以来,西南交大的交通运输工程学科一直名列全国第一,并在2017年首批入选国家‘一流学科’建设名单。”西南交通大学校长杨丹在揭牌仪式讲话中谈到,“希望该学部的成立,为我国交通发展建设贡献更多更大的智慧和力量。”

翟婉明介绍,“我国的轨道交通建设已取得了辉煌成就,但在大规模快速发展的同时,仍面临着诸多新问题与新挑战。”翟婉明认为,开展我国轨道交通发展战略研究,恰逢其时,这对研判我国轨道交通未来发展路径,引领技术变革,推动我国经济社会发展具有重要意义。翟婉明表示,“近年来,成都的轨道交通发展十分迅速,开通了成渝高铁、成绵乐客专、西成客

专,实现了从蜀道难到蜀道通、从蜀道通到蜀道畅、从蜀道畅到蜀道快的跨越发展。可以说,成都的交通成绩就是我国建设‘交通强国’的一个有力注解。相信学部的成立将有力推动成都轨道交通事业健康、稳定、可持续发展,助力我国的轨道交通建设取得更加辉煌的成就。”

(本报记者 马静瑾)

## 吴仁明 师者初心,细微之处见真章



吴仁明(中)和学生交流

入职成都理工大学,缘起于吴仁明17年前对这所高校的“一见钟情”——2002年,研究生毕业的他向多所高校寄出求职信。同年11月,第一次来到成都理工大学面试的吴仁明被砚湖畔学生晨读的景象吸引。浓厚的学习氛围令他动容,半个月后,吴仁明签约成为了成都理工大学的一员。

为了让思想政治理论与实践教学充分结合,突出实践的可操作性,吴仁明与学院同事一起尝试“大实践教学”的菜单化探索,并撰写了低年级《思想政治理论课实践教学指导手册》重要内容。学生们可以通过手册了解思政课程的学习方法,老师们也可以从手册中获取实践教学途径。“这么做的目的是把实践教学落实、落小、落细,让学生们将所学与所观所感联系起来,进一步形成信仰体系。”吴仁明说。

### 立德树人 进阶教育理念

从2014至2019年以来,吴仁明承担了2376个课时,《近代史纲要》《形势与政策》《中国政治思想史》等六门课程的教学工作。吴仁明认为,为学生们传授知识、培养能力、塑造价值,培养全面发展的社会主义建设者和接班人,实现对学生的价值引领,是立德树人的根本任务。“这些工作是无法计量的,不是用报酬来体现的。”吴仁明如是说。

一个学生规划详细的毕业生生涯,助力学生们找到最好的毕业去向。吴仁明眼中,敬畏课堂、敬畏教学亦是师德的体现,多年的辛勤付出也终于在学生们身上看到令人欣喜的反馈。

2011年,马克思主义学院开始施行导师制,每位导师每年指导3~4名学生,在读书指导、创新创业、人生指导和职业规划四个方面对学生全面负责。比如,在教学过程中,老师们时常会精读指导学生阅读专业书籍,根据每位学生的实际情况“私人定制”书单,增强了学生们的“存在感”和“方向感”。当学生们面临毕业选择时,作为导师的吴仁明会亲自为学生写推荐信,为每

一位学生规划详细的毕业生生涯,助力学生们找到最好的毕业去向。吴仁明眼中,敬畏课堂、敬畏教学亦是师德的体现,多年的辛勤付出也终于在学生们身上看到令人欣喜的反馈。

### 勤勤恳恳 不忘教育初心

自2011年导师制推行以来,马克思主义学院学生人均借书量常年保持全校第一,学生人均课题项目量全校第一,考研率达到25%左右,考入中国人民大学、四川大学、北京科技大学等名校的学生也越来越多。

自2011年导师制推行以来,马克思主义学院学生人均借书量常年保持全校第一,学生人均课题项目量全校第一,考研率达到25%左右,考入中国人民大学、四川大学、北京科技大学等名校的学生也越来越多。

为了让思想政治理论与实践教学充分结合,突出实践的可操作性,吴仁明与学院同事一起尝试“大实践教学”的菜单化探索,并撰写了低年级《思想政治理论课实践教学指导手册》重要内容。学生们可以通过手册了解思政课程的学习方法,老师们也可以从手册中获取实践教学途径。“这么做的目的是把实践教学落实、落小、落细,让学生们将所学与所观所感联系起来,进一步形成信仰体系。”吴仁明说。

无论是课堂讲授,还是实践教学,勤勉善思是吴仁明不变的教学初心,他时刻对教学细节进行反思。“找差距、抓落实有两个方面的内容,一个是工作中好的要坚持,一个是不足的要整改,其中以抓整改难度尤为大。”吴仁明说,“看似简单的两句话,却要从无数个教学细节中揣摩。例如,课堂纪律应如何控制?课堂作业与成绩该如何细化?课堂互动应到什么程度适宜?这些问题都需要高校教师去发现差距,不断思考、整改、落实。”

### 服务社会 致力教学相长

吴仁明的思想政治教育探索并未止步于高校,在社会服务方面,他也会带着高校教师的责任与担当身体力行。围绕“中国特色社会主义思想”“党史党建”等主题,吴仁明已完成各类社会讲座200余场,许多单位更是多次邀请他宣讲。这位“理论普及者”先后被聘任为成都市公务员管理局成都市军转干部培训中心特聘教授、成都市

委组织部微党课教师、中国石油天然气集团公司四川管理局特聘教师、成都市成华区委组织部党课特聘教师。

吴仁明认为,社会服务是教师运用创造或者掌握的知识对社会的回报。社会服务要求他针对某一主题进行精深讲解的同时,也激励着他对于这一主题进行全面学习与深入思考。因此,社会服务与精进专业往往起着相辅相成的作用。在吴仁明看来,科研、教学和服务社会是高校教师的三大职能,而教研相长则是他日常教学中实行的准则。吴仁明结合自己的相关科研论文、课题,启发学生多角度地思考与讨论,增加课堂的趣味性 with 实用性。

与此同时,他在科研上的锲而不舍、不怕失败、不畏艰难也为学生们树立了榜样。2018年,吴仁明成功申报了自己的第一项国家级社科项目,而此次成功的背后,却是他连续八年的蛰伏与经验积累。曾经的申报失败未使吴仁明气馁,为了一份厚积薄发的成功,吴仁明静下心来梳理了200余篇文献,前往全国各地档案,也多次主动向校内外多位学术前辈请教。在社科处工作人员耐心指导下,吴仁明反复修改了申报书六次,再加上前期不断丰富阶段性成果,他对申报的课题有了更深入透彻的思考和认识,也为他最终申报成功提供了稳固的保障。“最后的胜利往往就存在于再坚持一下的努力中。”吴仁明如是说。

(欧雅欣 林汐璐)



## 中铁科研院西南院 举办家庭日活动

本报讯 10月19日,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,中铁科研院西南院举办“薪火相传 砥砺前行,不忘初心筑梦想”家庭日活动及气排球比赛。西南院党委书记、执行董事万晓燕,党委副书记、总经理尚海松,党委副书记、纪委书记、工会主席谢秋秋出席开幕式。来自各单位的36组职工家庭共计100余人欢聚一堂,共享亲子温馨时光。

气排球比赛中,6组参赛队密切配合,攻防兼备,献上了精彩的比赛,看到爸爸妈妈在赛场的飒爽英姿,小朋友们为他们加油鼓劲,呐喊助威,经过激烈比赛,最终由机关代表队摘冠,检测中心、地质所代表队分别获得亚军和季军。在充满童趣的儿童休息室,孩子们和父母一起看电影、绘图画、听歌曲,并与父母共同完成了“修路架桥”拼装活动和“垃圾分类大比拼”,望着欢跑的小火车和分类好的垃圾道具,小朋友们幸福的笑容成为了父母最好的假日礼物。

在参观信息化展厅和综合甲级实验室过程中,小朋友们穿上大白褂,和父母一起走进科学讲堂,切身感受了解爸爸妈妈所从事的工作。在看到桥梁健康信息化系统和科研专家墙时,孩子们发出了敬佩的感叹声,在动手参与“火山喷发试验(酸中和和试验)”和“水泥凝结时间试验”时,孩子们被神奇的科学反应所吸引,激发了对科学研究的浓厚兴趣。

(杨伊博)

<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00459号</p> <p>被申请人名称:成都世木装饰工程有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都世木装饰工程有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00460号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00461号</p> <p>被申请人名称:成都高永兴科技有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都高永兴科技有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00462号</p> <p>被申请人名称:四川锐德体育发展有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:四川锐德体育发展有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00463号</p> <p>被申请人名称:四川行者游科技有限责任公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:四川行者游科技有限责任公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00464号</p> <p>被申请人名称:成都成发人力资源有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都成发人力资源有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00465号</p> <p>被申请人名称:成都成发人力资源有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都成发人力资源有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>
<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00466号</p> <p>被申请人名称:四川博思康装饰工程有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:四川博思康装饰工程有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00467号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00468号</p> <p>被申请人名称:四川力能文化传媒传媒有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:四川力能文化传媒传媒有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00471号</p> <p>被申请人名称:四川博思康装饰工程有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:四川博思康装饰工程有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00472号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00473号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00474号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>
<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00475号</p> <p>被申请人名称:四川博思康装饰工程有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:四川博思康装饰工程有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00476号</p> <p>被申请人名称:四川力能文化传媒传媒有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:四川力能文化传媒传媒有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00477号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00478号</p> <p>被申请人名称:四川博思康装饰工程有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:四川博思康装饰工程有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00479号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00480号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00481号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>
<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00482号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00483号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00484号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00485号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00486号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00487号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00488号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>
<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00489号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00490号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00491号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00492号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00493号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00494号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00495号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>
<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00496号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00497号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00498号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00499号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00500号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00501号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00502号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>
<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00503号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00504号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00505号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00506号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00507号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00508号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>	<p><b>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告</b></p> <p>成都高新区劳动仲裁(2019)第00509号</p> <p>被申请人名称:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>本案已受理理,被申请人:成都思尔电子商务有限公司</p> <p>成都高新区劳动人事争议仲裁委员会</p> <p>二〇一九年十月二十三日</p>

拍卖公告