

四川加强乡村振兴重点帮扶县人力资源社会保障帮扶工作，“十四五”期间—— 确保脱贫人口务工就业规模每年保持在54万以上

近日，省人社厅和省乡村振兴局联合印发《关于加强乡村振兴重点帮扶县人力资源社会保障帮扶工作的实施意见》(以下简称《实施意见》),就充分发挥就业帮扶、技能帮扶、社保帮扶、人才人事帮扶的职能作用,倾斜支持重点帮扶县巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴,提出21条支持措施。

“十四五”期间,四川将帮助乡村振兴重点帮扶县有劳动能力和就业意愿的农村劳动力充分就业、更高质量就业,确保脱贫人口务工就业规模每年保持在54万以上;强化提升技工教育和职业培训供给能力,实现脱贫家庭和防止返贫监测对象家庭有培训需求的劳动力都有机会参加职业培训、有就读技工院校意愿的“两后生”都有机会接受技工教育;全面落实城乡居民基本养老保险保费代缴政策,巩固基本养

老保险应保尽保成果;实现乡村人才规模不断壮大、素质稳步提升、结构持续优化,初步满足实施乡村振兴战略基本需要。

就业帮扶方面,支持建设县级国有劳务公司、乡(镇)劳务专合社、村(社区)劳务专合分社(劳务经纪人、劳务班组)三级劳务输出平台,以脱贫人口、农村低收入人口为重点,提高劳务输出组织化水平。“十四五”期间培育认定的省级劳务品牌,适度向乡村振兴重点帮扶县倾斜,对认定为省级劳务品牌的,每个给予一次性奖补20万元。落实以工代赈、灵活就业、公益性岗位等政策,帮助脱贫劳动力就地就近就业。大力支持乡村振兴重点帮扶县农民工等人员返乡入乡创业、乡村能人就地创业,帮助有条件的脱贫人口、防止返贫监测对象自主创业。

技能帮扶方面,实施乡村振兴

重点帮扶地区职业技能提升工程。“十四五”期间,累计开展职业技能培训不少于10万人次。面向乡村振兴重点帮扶地区开展免费在线培训。持续面向农村青年劳动力、转移就业劳动力、返乡农民工、脱贫劳动力开展职业技能培训和创业培训。支持乡村振兴重点帮扶县结合当地特色产业发展状况,举办具有地方特色的职业技能竞赛,开展展示交流活动,带动更多青年劳动力技能成才、技能就业、技能增收。

社保帮扶方面,巩固拓展基本养老保险应保尽保成果。指导乡村振兴重点帮扶县加强困难群体参保帮扶,继续按每人每年100元的缴费标准,为参加城乡居民基本养老保险的低保对象、特困人员、返贫致贫人口、重度残疾人等缴费困难群体代缴养老保险费,代缴率达到100%。加大乡村振兴重点帮扶县社

会保障卡发行和应用力度,指导乡村振兴重点帮扶县全面推行社保经办服务“线下一门办、线上一网通、全程一卡办”,为企业和群众提供更加优质便捷高效的社保经办服务。

人才人事帮扶方面,指导乡村振兴重点帮扶县全面实施县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度。降低事业单位招聘门槛,允许乡村振兴重点帮扶县将县、乡事业单位公开招聘考核招聘的学历条件分别放宽到本科和大专,乡镇事业单位公开招聘考核招聘的学历条件放宽到高中、中职(含中专、技工校)。指导乡村振兴重点帮扶县按规定落实艰苦边远地区津贴、乡镇工作补贴、到县以下事业单位工作的高校毕业生高定工资等倾斜政策。指导乡村振兴重点帮扶县落实基层医疗卫生机构绩效工资政策,提升全科医生工资水平。

同时,《实施意见》还就加强浙川东西部人社协作、省内对口帮扶地区人社协作,提出完善协作机制,

强化就业、技能、人才等方面协作,推动东西部以及省内对口帮扶地区的人才技能双向流动。(刘春华)

>>> 链接

国家和省乡村振兴重点帮扶县

一、国家乡村振兴重点帮扶县(涉四川的县)

阿坝州:壤塘县、若尔盖县、红原县、阿坝县、金川县、黑水县
甘孜州:石渠县、色达县、理塘县、德格县、甘孜县、新龙县、白玉县、炉霍县、道孚县
凉山州:美姑县、布拖县、金阳县、昭觉县、喜德县、普格县、越西县、甘洛县、盐源县、雷波县

二、省乡村振兴重点帮扶县

广元市:剑阁县、旺苍县
乐山市:马边县、峨边县、金口河区
达州市:万源市
巴中市:通江县、平昌县
阿坝州:小金县、松潘县、理县、九寨沟县、茂县、马尔康市、汶川县
甘孜州:雅江县、得荣县、巴塘县、丹巴县、乡城县、稻城县、九龙县、康定市、泸定县
凉山州:木里县

一线故事

YI XIAN GU SHI

深溪沟村李书记做事特别“牛”

“李书记来了,快屋里坐哈!”2021年7月22日,正午骄阳下,一辆卡车驶入广元市昭化区金源有机肥业有限公司的大门。负责公司原料采购的工作人员张永生看到车上人后,热情地招呼着。

张永生口中的李书记是广元市烟草专卖局(公司)烟叶中心生产部部长、派驻旺苍县深溪沟村的第一书记李俊举。去年5月,他接到组织关于安排其担任驻村工作队负责人的决定,在回答了一句“服从组织安排”后,就带着简单的行李奔赴深溪沟村。

“我是党员,出身农村,学的是农学专业,熟悉农村的生活环境,既然组织信任我,我不去谁去呢?”面对上级的安排,李俊举义无反顾。

到村以后,李俊举带领3名工作队员与村干部一道,逐一走访各个村社和农户,了解熟悉村上基础设施建设、产业发展和村民生产生活情况。

去年7月16日,李俊举带领驻村队员来到三社养牛大户鲁洋家中,鲁洋养牛5年,存栏了30头西门塔尔牛。实地查看肉牛养殖情况时,大家走到牛圈一侧,一股刺鼻的气味迎面而来。“这么臭,这些袋子里装的是什么?”驻村队员母金龙忍不住问道。

“这是干湿分离后的牛粪,前些年这些牛粪还能就近低价卖给本村的农户来种玉米、黄茶,现在周围农户基本都出去打工了,牛粪就没人要了,只好堆在牛圈旁边。”鲁洋一脸愁容,“李书记你有什么办法能帮我处理下吗?”

“昭化烟草公司扶持建立了一家有机肥厂,生产的有机肥就是以牛羊粪便为原材料,我联系他们试试。”说罢,李俊举拨通了有机肥厂负责人高天国的电话,经沟通得知,牛粪可以按230元/吨的价格收购,但水分必须控制在30%以内,需要养殖户自行把牛粪送至厂区。

鲁洋随即算了一笔账,“我自己有辆卡车,一次可以运8吨,能卖1800元,跑一趟来回200公里,油耗300元,还是可以的。”见鲁洋同意,李俊举接着说:“那就这样,你按要求准备好,下周先装一车,我和你一道去,咱们把这个问题解决了。”

当两人到达金源肥业后,就发生了文章开头的一幕,经过现场检测,干湿分离后的牛粪水分基本控制在30%,顺利按照约定价格交易,这一趟8吨牛粪卖了1840元。

去年8月底,得知鲁洋在旺苍县双汇镇汶水村开展玉米秸秆粉碎加工,李俊举又带着队员了解相关情况。现场,鲁洋正带着3个工人满头大汗地劳作着,随着机器轰隆隆的响声,玉米秸秆粉碎打包后,变成了一捆一捆的青饲料。

鲁洋停下手中的活说,“这些废弃的玉米秸秆原来没什么用,又禁止焚烧,我把它们回收过来做成青饲料,冬季牛最喜欢吃了,吃了长膘还快!”

“目前有什么困难没有?”李俊举问。

“销售渠道有点打不开,我只认识双汇镇的养牛户,看李书记能帮忙想想办法不?”鲁洋说。

“一定尽力而为,我回去就联系,明天给你答复。”返程路上,李俊举反复思索后,拨通了广元市农业农村原畜牧科科长梁廷远的电话,经过一番咨询了解,得知广元市农业农村局建了一个“广元市肉牛羊产业发展微信群”,群里有150户肉牛羊养殖户。

李俊举顿时喜出望外,“梁哥,太好了,你快把我拉进群,非常感谢你。”随后,李俊举又把鲁洋拉进群,成功宣传推介了玉米秸秆青饲料,销售难题得到顺利解决。

“李书记说话算数,待人和和气气,遇到问题总有办法。”该村党支部书记张超说,到村几个月后,村民们都喜欢上了他。有时候李俊举回单位汇报工作没在村上,村民就在微信上问他:“李书记,几天没看到你了,好久回来啊?”这些话总是让李俊举感到很温暖。

“李书记是个热心肠,肯帮忙、点子多、办法多,我真的非常感谢市烟草局给我们派了这么好的书记。”谈起李俊举,鲁洋总是不住称赞。

“李书记到村上以后,能跟群众打成一片,对于推进深溪沟村实现振兴不仅有好的思路想法,更有实实在在的做法和成效,只是时间过的太快,‘第一书记’一届任期两年,到时候真舍不得让他走。”旺苍县双汇镇党委书记张磊感慨不已。

从烟叶生产部部长到驻村“第一书记”,在驻村期间,李俊举用赤诚之心诠释着推进乡村振兴战略的使命担当,与深溪沟村的乡亲们建立了深厚的情谊,成为了真正的深溪沟人。(唐福升 雷杨)

打造稻田文化艺术



图片新闻

前段时间,广安市前锋区代市镇帽合村村民在过境的港前大道两旁的稻田,用彩色水稻种植出“不忘初心”“牢记使命”“乡村振兴”等字样和“粮仓”等图案近来呈现出赏心悦目的景观。这是当地打造稻田文化艺术,提升农业新亮点,感谢党的惠农政策,助推乡村振兴。(邱海鹰 摄影报道)

才聚乡村 “智汇”振兴

南江县410名优秀干部人才奔赴乡村振兴赶考路

为突出基层党建“攻坚破局年”主题,深入践行“生态立县、文旅强县、和美善治、同步振兴”发展战略,推动县级部门、乡镇(街道)优秀干部人才到基层一线结对帮带、献才献智,近日,巴中市南江县召开基层党建“才聚乡村·智汇振兴”誓师大会,择优选派410名优秀干部人才,誓师立令、授旗出征,投身乡村振兴“主战场”。

精挑细选“择优苗” 开出人才“千金方”

“我们村主要发展南江黄羊产业,由于养殖技术不成熟,很多村民养的羊患病率高、产量低,导致大家养殖信心不足。这次选派黄羊产业技术人才来村指导,让我们有信心把南江黄羊产业做大做强。”南江县赶场镇小巫峡村党支部书记岳川激动地说。

乡村振兴是一篇文章,需要各类干部与技术人才共同书写。唯有让广大英才聚于乡村、扎根乡村,在乡村振兴的大舞台上施展才华、增长才干,才能激活乡村振兴发展的“一池春水”。

南江县聚焦乡村干部人才总量不足、结构不优、专业化水平不高等

短板弱项,深入摸排不同村(社区)干部人才需要,整合农业农村、财政、司法等47个县级部门和32个乡镇(街道)优秀干部人才资源,动态建立党建、产业、项目、法律、文化等10个重点领域人才库。采取“村社点单、缺啥补啥”的方式,根据村(社区)申报,因村派人、因人定村,为集体经济薄弱村优先选派农业农村部门干部,“手把手”指导产业发展;为信访矛盾突出的村优先选派政法部门干部,“点对点”化解矛盾纠纷……让专业的人干专业的事,把精锐力量用在“刀刃”上,为乡村振兴注入“源头活水”。

据悉,此次全县共选派410名干部人才,实现了32个乡镇(街道)414个村(社区)全覆盖,选派干部人才平均年龄38岁,本科及以上学历243名,占比59.3%。

誓师立令“展壮志” 提振赶考“精气神”

“乡村振兴,责任重大、使命光荣,我将履职尽责、主动担当,发挥所长、竭尽所能,为实现乡村振兴贡献智慧和力量!”会场上,选派干部人才高举拇指成拳的右手,在鲜红的党旗下铿锵宣誓。

“作为一名青年干警,我将倍加珍惜此次机会,发挥自身专业优势,把法律知识与农村实践相结合,做好普法宣传,解决矛盾纠纷,绝不辜负组织的重托和人民的期待,为南江乡村振兴贡献微薄之力。”南江县人民法院选派干部人才代表李旭东表态。

干部人才宣誓后,南江县委常委、组织部部长董博分别向党建、产业、项目、法律、文化等领域的干部人才代表授旗,嘱托大家要倍加珍惜机遇,牢记组织重托,既要身入基层,更要心到基层,在乡村振兴新征程中施展才华,实现抱负,干出一番事业,作出一份贡献。

在会场所有党员干部的见证下,干部人才代表庄重地接过旗帜,向党、向人民郑重承诺,将扛牢县委赋予的责任使命,扎根乡村一线倾情奉献、履职尽责,以“我将无我,不负人民”的决心和斗志,积极投身乡村振兴伟大实践,交出一份不负使命的满意答卷。

领命出征“赴一线” 倾尽才智“惠民生”

“生逢其时,重任在肩。各位选派的干部人才要发扬一往无前的

精神和攻坚克难的作风,发挥好自己一技之长,扑下身子苦干实干,做到民有所呼,我有所应,民有所求,我有所为,用自己的辛苦指数换来人民的幸福指数,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。”南江县委副书记韩君才对即将出征的干部人才提出殷切希望。

随着乡村振兴战略的深入实施,新产业、新业态不断涌现,农村发展既有机遇也有挑战,对干部人才的需求也更加多元。南江县选派的410名干部人才,将紧紧围绕制约乡村振兴发展的薄弱环节,下沉一线认真履行“政策宣讲、调查研究、业务指导、人才培养”四项职责,倾其所学、尽己所能,谋富民之策,解群众之忧,全力攻坚乡村振兴发展短板弱项,帮助培育一批乡村振兴本土人才,打造一支“永久牌”乡村干部人才队伍,推动基层党建、社会治理、产业发展全面过硬、全面进步,奋力谱写乡村振兴新篇章。

通过誓师大会,进一步激发了干部人才干事创业的精气神,更加坚定了干部人才“功成必定有我”的信心和“不破楼兰终不还”的决心,誓要用汗水在南江这片红色沃土上浇灌最美的“奋斗之花”。(南江县委组织部)