

# 到2029年,成都产业园区布局科创服务平台将突破1000家

**本报讯** 据成都市科技局消息,《成都市产业园区“科技创新促转化攻坚”行动方案》(以下简称《行动方案》)于近日印发。《行动方案》提出,力争到2029年,成都市园区规上企业研发经费投入年均增长10%以上,高新技术企业突破1.2万家、专精特新“小巨人”企业超过600家,市级及以上研发机构和创新服务机构超过1000家,持证技术经理人数量超6000人。

《行动方案》结合“立园满园”行动重点任务,坚持问题导向,围绕提升产业园区创新策源力、成果转化承接力和创新要素运筹力,提出实施15项重点任务。

## 提升园区创新策源力 在园区组建新型研发机构 20 家以上

围绕提升园区创新策源力,《行动方

案》明确提出建设产业技术创新平台、强化企业科技创新主体地位、组织原创性引领性科研攻关3项重点任务。

在建设产业技术创新平台方面,聚焦清洁能源、工业无人机、工业云等领域,争取布局国家级科技创新平台基地。深化高校院所合作,围绕电子信息、航空航天、绿色低碳等重点产业,在园区组建市场化运行、专业化服务、以成果转化为导向的新型研发机构20家以上,构建“研发机构+孵化公司+转化基金”科技成果转化模式。支持企业联合高校院所组建产学研联合实验室等不少于100家。

在强化企业科技创新主体地位方面,《行动方案》提出,建立企业创新产品目录定期发布机制,支持政府重点工程、投资项目、国有企业依法依规采取单一来源方式采购首台(套)、首批次、首版次产品。组织园区分层分类搭建科

技型企业梯度培育库,推动企业“升规提质”,新增专精特新“小巨人”企业200家。

在组织原创性引领性科研攻关方面,聚焦产业发展、城市治理技术需求,以场景应用为牵引,采取“揭榜挂帅”“赛马”等方式,每年组织实施关键核心技术攻关100项以上,构建研发机构、科技企业、行业部门协同联动的攻关机制。

## 提升园区成果转化承接力 在园区集聚技术转移机构 100 家以上

值得一提的是,《行动方案》围绕提升园区成果转化承接力也规划了具体“路线图”,提出搭建科技成果转化平台等7项重点任务——

具体而言,在搭建科技成果转化

平台方面,提出聚焦生物医药、新材料、人工智能等重点产业链,布局建设概念验证、中试熟化、小批量试生产等中试平台200个以上。在培育技术转移机构方面,提出引进国际知名技术转移机构在园区设立分支机构,推动园区集聚专业化技术转移机构100家以上。在壮大技术经纪人队伍方面,推动园区联合技术转移机构、链主企业、孵化器等组建科技成果转化专班,每年开展科技成果发现、筛选、撮合服务1000次以上。

围绕“实施‘科创天府·智汇蓉城’成果对接转化活动”,《行动方案》提出,建立“1+3”活动体系,聚焦科技企业“找技术”、创新产品“找市场”、创业孵化“找资金”,分行业、分特色、分区域举办科技成果转化大会,常态化开展“校企双进·找矿挖宝”等系列活动,每年举办活动不少于300场。

对于破解成果转化现实堵点,“深化科技成果转化机制改革”也是此次《行动方案》的重点任务之一。其中提出,在园区先行先试科技成果“先使用后付费”改革,支持高校院所将科技成果许可给中小微企业使用。选择部分有条件的区(市)县开展财政科技资金“先投后股”试点。

## 提升园区创新要素运筹力 推动人才资源向园区汇集

围绕提升园区创新要素运筹力,《行动方案》提出聚焦主导产业培育耐心资本、强化科技金融产品供给、推动人才资源向园区汇集,推动园区与校区和平台结对发展,推动园区跨区域科技合作5项重点任务。

成都如何推动人才资源向园区汇集?

《行动方案》中也安排了具体措施——将赋予园区重点用人单位“蓉漂计划”“蓉城英才计划”等市级重大人才计划项目自主评审权,支持“带指标、带政策”靶向引育高层次人才。支持高校院所和企业设置“产业教授”“科技副总”等岗位,通过双聘、项目合作等柔 性方式促进科技人才双向流动。

同时,产业园区的高质量发展离不开与高校院所的合作联动。《行动方案》提出,推动园区与校区、平台结对发展。支持采取“一校一园区”或“一校多园区”模式,推动电子科技大学与成都高新区、核动力研究设计院与双流区等围绕主导产业共建创新平台、协同科研攻关、共同培养人才、共建成果转化基地。支持采取“一室一链”或“一室多链”模式,推动国家实验室、天府实验室、国家技术创新中心等重大创新平台面向重点产业链开展定向研发、定向转化、定向服务。(黄梅兰)

## 图片新闻

TU PIAN XIN WEN

## 工业经济 “加速跑”

年关将至,内江市东兴区东兴街道工业经济全面开启加速冲刺模式,各工业企业锁定年度目标任务,开足马力抓生产、赶订单、拓销路。图为近日,内江德华变压器有限责任公司员工加班加点赶制国外订单。

(李建明 摄影报道)



# “乡镇电工”鲜建明:在平凡岗位上诠释新时代工匠精神

## 微人物

在基层,总有那么一群人,他们时刻冲锋在一线,不怕吃苦,乐于奉献。国网南充营山县供电公司小桥供电所供电服务高级工程师鲜建明就是其中一员,他从事供电服务工作38年,始终坚守在供电服务一线,以严谨务实的工作态度守护万家灯火,在平凡岗位上诠释新时代工匠精神。

### 兢兢业业

#### 他是守正敬业的“老黄牛”

从1986年进入供电系统起,鲜建明就一直从事乡镇供电服务工作。他常年穿着洗得泛白的工作服,挎着工具包,穿梭在大街小巷、田间乡野。他始终牢记一名基层供电员工的工作职责,对工作勤勤恳恳,从不畏辛苦和疲惫。所里安排的各项工作,他总是第一个落实到位。作为台区经理,他所管辖的小桥镇片区用户达4000余户,是全所用户最多、管理难度最大的区域。但他毫

无怨言,时刻通过手机、电脑关注采集系统的线损指标,一旦发现异常,立即赶到现场核查原因,及时整治。凭着韧劲和钻劲,他所负责的30台变压器台区线损合格率常年达100%。

对待学习,鲜建明也有他的态度和坚持。特种作业操作证换证考试、技能培训……每一次培训,他都倍加珍惜,每一次考试他都认真对待,凭借自己的实力一次性过关。同事们在业务上遇到难题,也喜欢找他一起探讨,听听他的“老经验”“新方法”。

### 乐于奉献

#### 他是万家灯火的“点灯人”

“鲜师傅,快来帮我看一下我家怎么没电了?”

“鲜师傅,好久来电哦?”

这样的电话报修任务,是鲜建明下班途中或是节假日里的“家常便饭”。

“群众的心里是有一杆秤的,你用了多少心,就能称出多少重量。”在鲜建明心中,“人民电业为人民”不仅仅是一句口号,更需要融入日常的一言一

行中。从线路检修、设备运维到抄表收费、计量采集,再到处理用户报修、业扩报装、村网共建,他坚持把群众的事当成自家的事,以“零距离”“心贴心”服务客户,用实际行动践行着基层电网人的责任与担当。

按规定,电力工作人员只需要负责电表户前的问题,但鲜建明每巡

线到一个村(社区),听说谁家空开坏

了、保险烧了,甚至家用电器不能用

了,他都管、他都帮。如今,哪家用电量大、哪家夜间用电需求高、哪家家里老人多,他都了如指掌。他还时常进村入户,为村民义务排查安全隐患,讲解安全用电注意事项,问问村民是否有用电方面的困难。

“鲜师傅是个热心肠,人缘好,我们这一带的人都认识他。只要有用电问题,一个电话,他随喊随到。”谈到“乡镇电工”鲜师傅,村民们纷纷竖起大拇指。

“群众的心里是有一杆秤的,你用了多少心,就能称出多少重量。”在鲜建明心中,“人民电业为人民”不仅仅是一句口号,更需要融入日常的一言一

年“五一”国际劳动节期间,正值鲜建明值班,遇到了用户的下户线掉电问题,需要登杆核实处理。与他一同值班的同事打趣道:“这次我来嘛……”不等同事说完,鲜建明二话不说,熟练地穿上脚扣、绑好安全带和后备绳,准备登杆操作,完全看不出刚接受过癌症治疗。

2023年,鲜建明被确诊肺癌,同事们都积极开导他,主动协商为他调整工作片区,可他反倒乐观积极地安抚同事:“不用不用,都是小问题,不做事情反而容易多想,放心吧。”他还常对年轻同事说:“快退休了,我要站好最后一班岗,不能给你们留下困难。”平日里,他一如既往地坚守在自己的岗位,除了接受治疗外,依然奔波在村(社区)和办公楼之间。

老骥伏枥当时下,蜡炬成灰泪始干。尽管身患重病,又步入退休倒计时,鲜建明依然放不下自己干了大半辈子的工作,没有一丝松懈,更没有一丝退缩,为平凡充实的供电生涯书写着完美终章。

老骥伏枥当时下,蜡炬成灰泪始干。