

旺苍县靶向施策,为建强干部队伍聚势赋能

“研修活动形式新颖、内容丰富,拓展了思路、学到了经验、收获了友谊,让我们初心更炙、步履更坚。”近日,广元市旺苍县举办2024年高层次人才国情、省情、市情、县情专题研修班,学员们纷纷表示受益匪浅。

据了解,此次研修班以推进成渝地区双城经济圈建设,深入实施“四化同步、城乡融合、五区共兴”发展战略为背景,围绕党性修养、领导执行力、乡村振兴、区域经济发展、战略思维等方面开展学习交流。课程结合专题讲授、实践教学、交流研讨等,内容丰富、形式多样。通过课堂教学,全体学员的理论水平和理论素养得到有效提升。

近年来,旺苍县紧紧围绕新时代建设高素质专业化干部队伍要求,聚焦“源头储备”“凝心铸魂”“跟踪管理”“暖心赋能”四方面举措,着力建设一支具备领导现代化建设能力的高素质、专业化年轻干部队伍,为推动旺苍县域经济社会高质量发展提供坚强组织保障。

聚焦源头储备 建好年轻干部“蓄水池”

为持续推动年轻干部“蓄水池”扩容增量,旺苍县着眼全县领导班子建设和干部队伍长远发展需求,科学布局公务员考录、事业单位招聘和人才引进工作,持续拓宽选“苗”视野。

去年以来,该县通过公务员考录、事业单位招聘、人才引进等途径,针对性吸纳390名综合素质过硬、专业能力突出的优秀大学毕业生到干部队伍中。同时,结合每年2轮次全覆盖科级领导班子和领导干部分析研判工作,对23个乡镇(街道)和69个部门(单位)开展“解剖”式调研,按照年龄、性别、专业、行业系统等要素,全面摸清优秀后备干部“家底”,将616名年轻干部纳入优秀年轻干部储备库,从源头上解决全县专业化干部队伍力量小质弱的问题,确保干部在使用上有梯队、选择上有空间。

聚焦铸魂赋能 练就干事创业“硬本领”

为增强干部干事创业能力,旺苍县深入实施专业能力提升工程,按照“部门出单、按需点菜”的原则,提升干部综合能力素质。

该县开设党校课堂、高校课堂、线上课堂、一线课堂“四大课堂”,积极整合各方资源,针对不同类型、不同层级干部实际,因材施教、精准施策,引导各级干部学习掌握履职必备的专业知识;优化统筹培训讲师资源,组建优质“师资队伍”,选聘96名实践经验丰富、理论水平较高的领导干部、企业家、先进典型人物、知名院校专家担任培训讲师;根据不同授课需求,打造以旺苍县红军城教学基地为集中培训主阵地,木门会议会址、大茅坡、东凡现代农业园区等现场教学点为补充的阵地集群,有针对性地开展干部党性教育和专业化能力培训,为干

部铸魂赋能,让干部在学习实践中练就过硬本领。

聚焦跟踪管理 点亮干部监督“警示灯”

为夯实干部监督管理基础,持续培育和转变新时期干部队伍作风,旺苍县制定《旺苍县进一步加强年轻干部教育管理监督的十条措施》,加强年轻干部教育管理和监督,帮助年轻干部系好人生的“第一粒扣子”。

该县深化对年轻干部的日常了解,健全组织、家庭、社会“三位一体”联动监督模式,抓早抓小、防微杜渐;健全干部监督工作联席会议制度,加强22个成员单位间的信息沟通,把监督触角延伸至“八小时外”,着力扫除年轻干部监督管理盲区。

同时,该县紧盯年轻干部选拔任用重要环节,实行年轻干部专项预审,严把政治关、廉洁关、能力素质关、道

德品行关,坚决防止年轻干部“带病提拔”“带病上岗”;畅通“12380”电话、信访、网络等监督平台,不断强化对干部思想作风、工作作风、组织纪律、廉洁自律等情况的监督管理,力争把干部队伍中存在的问题解决在萌芽状态,营造良好的政治生态环境。

聚焦暖心赋能 提升担当作为“内动能”

为激发干部干事创业热情,旺苍县深入实施“暖心赋能”十条措施,促进干部安心安身安业。

该县开展干部争先提能行动,建立健全干部谈心谈话、带薪休假、健康体检等激励保障措施,建好用活困难干部职工关怀帮扶基金;出台“组织部长谈话日”制度,分层分类谈心谈话累计500余人次,其中,年轻干部谈心达100余人次;通过县级媒体平台开设专栏推报选树先进典型80余人,及时发放37.5万元困难干部职工关怀帮扶基金,激励干部担当作为;坚持“实干实绩实效”用人导向,重点关注在项目建设一线担当作为、履职尽责的干部,做到以事辨才、量才使用,更好地运用干部专业能力,充分激发干部内在潜力。

2023年以来,旺苍县共提拔重用122名敢闯善为、表现优秀的干部,211名政治素质过硬、工作实绩突出的干部优先晋升。(唐福升 石伦凡 何敏)

仁寿县: 创新“抢单式”调解 绘就新时代“枫”景

近日,记者从眉山市仁寿县人力资源和社会保障局获悉,该局坚持和发展新时代“枫桥经验”,创新探索劳动人事争议“抢单”调解工作法,有力推动劳动人事争议处置在早、化解在小。2月以来,该县累计发布调解案件144件,结案114件,调解成功80件,兑付资金598万元,调解成功率从去年不到50%上升至71%,当事双方回访满意度达100%。

端口前移 守正创新促“三变”

搭建平台,将“被动对应”变“主动作为”。该局依托“智治陵州”数智平台,研发应用“仁寿人社·调解之家”(以下简称“调解之家”)模块,案件信息数据汇入后台大数据池后,平台自动对区域劳动人事争议调解案件数量、争议类别、调解成功率等指标进行系统集成和全量分析,为精准研判、智能预警提供数据支撑。调解优先,由“逐一仲裁”变“先调后裁”。该局坚持“调解优先、多调少裁”,注重将调解作为劳动人事争议仲裁前置程序,切实改变以往仲裁“独木难支”局面;探索构建案前调解、庭前调解、庭中调解“三段式”调解工作模式,推动双方当事人将矛盾化解在庭前庭中。

激励保障,由“线下接单”变“线上抢单”。该局定期在“调解之家”线上发单,调解员根据自身专业领域“抢单”接案;将劳动人事争议调解经费纳入年度经费预算全额保障,按照案件难易程度给予个案补贴,激发调解员竞争调解积极性。

规范运作 多措并举破“三题”

优选严管,破解调处力量不足。该局整合个人调解室、基层调解组织、法律职业群体等解纷力量,通过公开招募、考试测评、双向互选等方式,选聘27名具有法律、心理、社会等专业知识和丰富工作经验的人才建立调解专家库;出台调解员考核、调解员监督管理等5项相关制度,根据考核情况动态调整人员。

全程把控,破解调处流程不畅。调解员在“调解之家”“抢单”成功后,在案件受理、调解进程、置换文书等6个环节,平台将自动提醒相

关人员,并在调解期限前3天和仲裁开庭前1个工作日进行“红色预警”。同时,该局实行仲裁员包案制,从案件申请人提交仲裁申请起,确定1名仲裁员负责全过程跟踪指导督办案件,形成“自动预警、实时调度、全程可查”的调解闭环。

专业指导,破解调处业务不精。该局注重调解能力培养,以案带训32人次,大力提升调解员劳动人事争议领域专业水平;对遇到事实认定困难、证据把握不准等问题,由包案仲裁员“一对一”进行专业指导,让调解员在调解过程中“学干结合”,确保调解工作顺利开展。

源头治理 精细服务提“三度”

五调联动,多元调解提“力度”。该局联合政法、司法、工会等6个行业主管部门成立多元联合调解中心,健全“劳动人事争议仲裁+法院+工会+劳动保障+司法援助”五位一体联合调处化解机制,满足在“抢单”调解中,为当事双方提供个性化需求和要素供给,实现劳动人事争议预警、协商、调解、仲裁、诉讼“一条龙”服务。

分类处置,就地调解提“速度”。该局优化“抢单”调解服务流程,针对农民工、新业态形态劳动者、残疾人等特殊劳动群体的诉求,根据案件复杂程度和影响面大小等因素综合研判,分为小额快处案件、简易案件、一般案件和重大疑难案件,由“抢单”调解员配合“速裁庭”定点限时办结,防止“小事拖大”。目前,该局依托该模式,已成功化解某科技企业裁员经济补偿案、某餐饮企业倒闭拖欠工资案等案件5起,切实维护了弱势劳动者的合法权益。

送法入企,一线调解提“温度”。该局锚定“劳动人事争议预防,解决企业需求”服务定位,把调解仲裁服务企业阵地前移,根据调解员和仲裁员专业特点组建先锋服务、政策宣传、劳动维权3支服务队伍,定期深入开发区企业,开展以案释法、用工体检、巡回仲裁、争议预防调处志愿服务11场次,成功预防化解工伤、经济赔偿等劳动人事争议20起,为推动全县经济高质量发展提供了优质的法治化营商环境。

(王远超 本报记者 苏文保)



图片新闻
TU PIAN XIN WEN

燃情夏日 迎“篮”而上

7月10日,广安华蓥市2024年夏季篮球联赛在蓥城红岩公园开赛,来自全市的8支青年参赛队、7支中年参赛队参加比赛。经过为期7天的分组单循环小组赛、交叉赛后,最终决出名次,将全民健身活动推向高潮。

(刘南贤 邱海鹰 摄影报道)

区县扫描 QU XIAN SAO MIAO

嘉陵区 加强宣传 让救助暖心更贴心

为进一步提高社区居民对流浪乞讨人员的救助关爱意识,发动更多社会力量参与救助,7月13日,南充市嘉陵区民政局、区救助管理站携手区鸛尾花社会工作服务中心在黄金江岸小区开展“携手相助,让救助更有温度”主题活动。

活动当日,社工早到现场布置,与志愿者一起悬挂横幅标语,准备夏日清凉礼包和宣传手册。值得一提的是,夏日清凉礼包由社工和志愿者精心挑选准备,放置了矿泉水、主题扇子等物资。

此次活动以“社工+志愿者”联动的模式进行。现场,社工和志愿者通过发放宣传手册、进行互动问答、发放清凉礼包等方式向居民宣讲救助管理政策法规、救助渠道、救助程序等内容,号召居民关注和关爱流浪乞讨人员等弱势群体。

“谢谢你们,让我们对流浪乞讨人员有了进一步了解,以后也知道该如何为他们提供帮助了。”“以前看到流浪乞讨人员,只知道给一些零钱尽一份爱心,以后我会积极联系救助站,让他们得到更多的帮助。”参加活动的居民纷纷说道。

据悉,当天共发放宣传手册700份、清凉礼包400份,进一步增强了居民对流浪乞讨人员救助政策的了解和认识,营造了浓厚的关心关爱流浪乞讨人员氛围。(唐明平 任雯)

理塘县 藏红花软糖亮相昆明

为推动理塘地区藏红花产业链发展,沈立荣在种植基础上,与理塘塘塘真甄农业科技合作研发农产品。经过数月潜心研究,可对抗稀薄空气带来的不适、调节人体机能、缓解高原反应的藏红花软糖上市。

目前,理塘藏红花软糖还未全面铺开,仅销往杭州市,市场化程度不高。此次在论坛亮相,是理塘藏红花软糖走向国内乃至国际市场的重要一步。对于下一步理塘藏红花软糖及更多藏红花产品的发展,理塘县委常委傅立春说:“我们将延长产业链,以市场化有力抓手来牵引理塘地区藏红花产业体系的发展,让藏红花成为理塘县经济发展的新源泉。”(施忠源 叶强平)

前锋区 畅通渠江两岸道路将建成投用

今年以来,广安市前锋区柳足干劲抓项目建设,一大批重大项目如火如荼推进中。其中,全区交通重点项目——流杯滩渠江大桥至前锋城区快速通道项目即将建成投用。

近日,笔者在流杯滩渠江大桥至广安市前锋城区快速通道项目建设现场看到,机械轰鸣,车辆穿梭,数十名工人配合机械加紧摊铺沥青路面,现场一派热火朝天建设景象。

“流杯滩快速通道的沥青混凝土下面层施工稳步推进中,左幅施工已建设完毕,按照每天2公里的进度推进,预计一周内可完成路面施工任务。”项目建设现场负责人陈华说。

完善交通基础设施,加快现代交通运输体系建设,对发展地方经济、提升区域活力具有重要意义。

南充高新区 入围全国省级开发区升级潜力百强

7月10日,赛迪顾问园区经济研究中心发布《省级开发区升级潜力百强(2024)》榜单,对全国正在“冲刺”国家经开区、国家高新区的产业园区“升级潜力”进行了排名,南充高新技术产业园区(南充高新区)成功上榜,位列全国第57位,四川省第3位。

南充高新区位于南充中心城区顺庆区、省级临江新区核心区,前身为顺庆滨江工业集中区,始建于2007年,2018年获批省级高新技术产业园区,2022年机构升格为正处级,目前面积达17平方公里。2023年,该区实现地区生产总值274.6亿元,已入驻高新技术企业65户,规模以上工业企业83户,先后获批国家级绿色工业园区,全省首批“5+1”特色园区、

流杯滩渠江大桥至前锋城区快速通道项目总投资1.6亿元,全长超6公里,设计时速60千米,路基宽度17米,项目起于流杯滩渠江大桥桥头,途经前锋区代市镇流杯村、新观村、唐桥村,龙塘街道优良村、玉龙村等地,终点与前锋城区西环线相交。项目建成后,可打通前锋区西向通道,连接广安区白马乡,为沿线各地客货运输及渠江两岸群众生产生活带来极大便利。

据介绍,流杯滩渠江大桥至前锋城区快速通道项目将在本月内完成波形护栏及标线等交通安全工程施工。为确保项目按计划有序推进,近段时间,项目施工方倒排工期、挂图作战,在抓好工程质量和安全施工监管的同时,全力以赴建设,不断刷新项目建设“进度条”。(赵金彪 丁彦博)

全省近零碳排放试点园区,正在全力打造以“真空产业”为引领的国家高新区。

向“新”而行,以“质”致远。南充高新区作为南充市唯一的省级高新技术产业园区,是发展新质生产力的主战场、主阵地,汇聚了以中科九微科技股份有限公司、四川中航航天科技有限公司为代表的一批优质高新技术企业。目前南充高新区正处于创建国家级高新区的关键阶段,此次成功入围榜单也充分说明了南充高新区发展势头向上向好、未来可期。下一步,南充高新区将聚焦以“真空产业”为引领的国家高新区这一发展目标,加快打造国家真空区、成渝地区先进制造业示范区、全省氢能产业发展先行示范区。(冯方雄)

关于翠湖假日酒店(原揽胜山庄)经营使用权终止的公告

岳池翠湖假日酒店有限公司:根据岳池县翠湖景区管理委员会与翠湖假日酒店有限公司于2012年7月6日签订的《原揽胜山庄经营使用合同补充协议》第五条约定,贵公司于原揽胜山庄的经营承包期限为2012年7月1日至2024年6月30日止。截至目前,贵公司对翠湖假日酒店(原揽胜山庄)经营使用合同已到期。原揽胜山庄资产所有权归属岳池发展建设集团有限公司,合同到

期后岳池发展建设集团有限公司将全权接收翠湖假日酒店(原揽胜山庄)现有全部资产并进行处置,因长期无法联系到贵公司,现函告贵公司于2024年7月30日前到我单位协商合同终止事宜,若逾期未办理,一切后果由贵公司自负。联系电话:0826-8368336 邮箱:261057351@qq.com 岳池县农家文化旅游度假区管理委员会 2024年7月17日