



我省优化完善“天府学者”特聘专家制度

为全面建设社会主义现代化四川提供人才支撑

●省重点领域、重点产业发展急需紧缺的人才,申报时可适当突破年龄、学历、专业技术职称等限制

●省财政给予每个岗位最高 40 万元资助,包括岗位资助 30 万元和奖励资助 10 万元

●设岗单位可实行灵活分配方式,给予特聘专家股权、期权、分红等多种激励

●为特聘专家发放“天府英才卡(A 卡)”,在政务、金融、科研、安居等方面享受有关优待政策

●每年为设岗单位工作累计不少于 3 个月,专家本人或核心团队成员实地到设岗单位工作累计不少于 30 天

近日,人力资源社会保障厅、省委组织部、财政厅联合印发《四川省“天府学者”特聘专家制度实施办法》(以下简称《实施办法》),提出计划用 5 年时间,

在全省设置 300 个左右“天府学者”特聘专家岗位,重点从省外柔性引进一批高层次创新人才,为全面建设社会主义现代化四川提供人才支撑。《实施办法》

自 5 月 1 日起实施,有效期 5 年。

相较 2020 年印发的《四川省“天府学者”特聘专家制度实施办法(试行)》(以下简称“试行办法”),此次印发的《实施办法》有何新变化?“天府学者”特聘专家有何待遇?

增加特聘专家名额 提高岗位资助标准

为何出台《实施办法》?人力资源社会保障厅相关负责人介绍,优化完善“天府学者”特聘专家制度,是今年省委改革任务和人才工作的重要内容。同时,随着人才工作新任务新要求的变化,“试行办法”逐渐显现出与新形势、新要求不相适应的问题,需要与时俱进地加以修改完善。

“《实施办法》增加了特聘专家的名

额,提高了岗位资助标准。”该负责人介绍,《实施办法》进一步加大引才力度。在原资助数量和标准基础上进一步提标扩面——“天府学者”特聘专家数量从 5 年 200 名左右,增加到 5 年 300 名左右;资助标准从每个岗位 20 万元,增加到每个岗位最高 40 万元。这样的变化是为了更好地服务重点领域、重点产业发展。

“《实施办法》还进一步优化选聘条件。”上述负责人表示,《实施办法》聚焦重点产业、重点领域发展,紧扣不同行业单位和人选特点,在原有设岗条件和人选要求基础上,对高校、科研院所和企业等不同单位(人选)的标准分类评价、各有侧重,突出精准发力、靶向引才。

同时,为做深做实柔性引才制度,对特聘专家为川服务时间作了明确要

求,除每年为设岗单位工作累计不少于 3 个月外,还要求专家本人或核心团队成员实地到设岗单位工作累计不少于 30 天。

每年组织申报一次 聘期为 3 年

“天府学者”特聘专家原则上每年组织申报一次,聘期为 3 年,起始时间自被批准的次年 1 日起计算。那么,申报“天府学者”特聘专家需要具备哪些条件?

“天府学者”特聘专家申报人需在一流大学、科研院所、新型研发机构等工作,取得较高学术成就或行业领域公认的标志性成果,具有较强的科研组织管理能力,能推动产生原创性、突破性成果;或在大型企业、上市公司等担任技术负责人、高级管理人员,具有较强的创新意识,能

够推动解决制约重点产业发展的“卡脖子”技术难题。一般是在职人员,具有博士学位和正高级专业技术职称。如果是四川省重点领域、重点产业发展急需紧缺的人才,申报时可适当突破年龄、学历、专业技术职称等限制。

“天府学者”特聘专家可享受多项优惠支持政策。如,省财政给予每个岗位最高 40 万元资助,包括岗位资助 30 万元和奖励资助 10 万元。设岗单位可实行年薪制、协议工资制、项目工资制等灵活分配方式,给予特聘专家股权、期权、分红等多种激励。特聘专家在聘期内研发先进技术、转化科技成果、发展高新产业取得的经济效益,按有关规定与设岗单位协商分配。为特聘专家发放“天府英才卡(A 卡)”,在政务、金融、科研、安居等方面享受有关优待政策。(综合自四川日报、成都日报等)

图片新闻 TU PIAN XIN WEN



全面推进绿色矿山建设,四川有了“路线图”和“时间表”

到 2028 年底建成 600 余座绿色矿山

颠覆人们对矿山尘土飞扬的传统印象,峨胜集团峨胜石灰石矿山绿意盎然,很难想象这里是年采 1200 万吨的露天矿山开采现场。“4 年时间完成 400 余亩边坡修复。”峨胜采场总经理罗剑说,裸露区域已全部复绿。

3 月下旬,全省绿色矿山建设现场会在峨眉山市举行,与会代表走进当地矿山感受矿山含“绿”量。四川是矿产资源大省,现有矿山 2800 余座。绿色矿山建设是四川筑牢长江黄河上游生态屏障的重要抓手。

记者现场获悉,自然资源厅、财政厅、生态环境厅等 7 部门已联合印发《关于全面推进绿色矿山建设的通知》(以下简称《通知》),明确四川全面推进绿色矿山建设的“路线图”和“时间表”。到 2028 年底,四川将建成 600 余座绿色矿山。

凉山州会理市拉拉铜矿,作为四川最大的铜矿生产基地,露天矿坑像层层叠叠的梯田,矿坑周边含“绿”量很高。

“我们全力打造‘花园式矿山小镇’,对已闭库的尾矿库和排土场,都进行植被恢复和生态重建,绿化矿区面积有 1.2 万平方米。”凉山州拉拉铜矿有

限责任公司相关负责人介绍。

绿色矿山不仅体现在矿山环境,还体现在开发利用方式上。通过不断探索和创新,拉拉铜矿矿山开采品位在 0.1%以上的废石全部被“吃干榨尽”,形成了以露天铜矿山为核心的资源综合利用产业集群。

在四川,类似拉拉铜矿的绿色矿山共有 65 座,其中 38 座为国家级绿色矿山、27 座为省级绿色矿山。对比四川矿山总量,现有绿色矿山的规模还很小。放眼全国,也是类似情况,目前认定的绿色矿山约占全国矿山总数的 14%。

去年 4 月,自然资源部与生态环境部等 7 部门联合印发了《关于进一步加强绿色矿山建设的通知》。根据规划,到 2028 年底,90%的大型矿山和 80%的中型矿山将达到绿色矿山标准。

结合四川矿山建设实际,四川 7 部门出台《通知》,给出了四川全面推进绿色矿山建设的“时间表”和“路线图”。按照《通知》,到 2028 年底,绿色矿山建设工作机制更加完善,新建、改扩建、生产矿山的绿色矿山建设协议签订率不低于 80%;持证在产的 90%大型矿山、80%中型矿山达到绿色矿山标准要求;新建矿山正式投产 2 年内达到绿色矿山标准要求;小型矿山结合实际参照绿色矿山标准管理。

“到 2028 年底,四川将建成 600 余

座绿色矿山。”自然资源厅矿保处相关负责人介绍,对新建矿山,在正式投产 2 年内建成绿色矿山;对改扩建和生产矿山,加快升级改造达到绿色矿山标准;对剩余储量可采年限不足 3 年的生产矿山,着重做好闭坑前的污染防治,以及生态修复工作。

举措: 17 条政策支持企业积极创建绿色矿山

绿色矿山建设,如何全面推进?记者注意到,这项工作正从“单兵作战”转向多方合力。此前,绿色矿山建设主要由自然资源部门推动,《通知》提出建立跨部门协调工作机制,明确自然资源、生态环境、财政、市场监管、林草等部门的职责分工,共同推进绿色矿山建设。此外,绿色矿山建设也被纳入政府绩效考核体系和领导干部自然资源资产离任审计评价指标体系。

《通知》同时明确,依法从事矿产资源开发的矿山企业,是绿色矿山创建的责任主体,要加强绿色低碳技术工艺装备升级改造。“四川各级自然资源主管部门已与 600 余家矿山企业签订绿色

矿山建设协议,进一步压实矿山企业的责任义务和违约责任。”自然资源厅矿保处相关负责人介绍。

对于矿山企业而言,矿业领域技术创新和装备升级改造是绿色矿山建设的重要驱动力。在攀枝花,攀钢集团矿业有限公司新建的攀西钒钛磁铁矿钴镍资源回收示范线于 2023 年底建成投产,通过这条生产线,原先浪费的钴,回收率可达 80%以上。

为引导和鼓励矿山企业积极创建绿色矿山,四川加大政策支持力度,《通知》分别从矿产资源、用地用林用草、环保、财税金融等方面,提出 17 条具体政策支持企业积极创建绿色矿山。一方面,减少干扰,为企业减负,减少对绿色矿山的抽查、检查、巡查频次。另一方面,加大用地、用矿、金融等政策支持力度。在矿业权出让、整合及办理建设用地、用林、用草等手续时,依法依规对绿色矿山企业予以“绿色通道”等支持。

绿色矿山建设是一项动态持续性的工作,四川建立了“可进可出”动态管理机制,《通知》细化绿色矿山名录动态管理要求,规范全省绿色矿山进入名录后的监管、移出、重新纳入等程序。

(四川日报全媒体记者 王若晔 兰珍)

“科技 + 生态” 打造智慧化养殖新业态

近年来,位于成都简阳市新市街道怀远社区的融通农发牧原(简阳)有限责任公司通过“科技 + 生态”双轮驱动,构建起了集智能化养殖、资源化利用、产业化经营于一体的现代生猪产业体系,有效提升了生猪养殖效率与质量。图为融通农发牧原(简阳)有限责任公司的标准化白色养殖厂房。

(宋林 摄影报道)

► 简讯 | JIAN XUN

我省未来产业科技创新发展“施工图”出炉 明确 9+X 技术领域 细化 6 方面推进举措

近日,科技厅联合 10 部门印发《关于加快以科技创新引领未来产业发展的实施方案(2025—2030 年)》(以下简称《实施方案》),明确未来 5 年,四川未来产业科技创新发展的主要目标、重点方向和推进举措。

《实施方案》提出,到 2027 年,四川将在未来产业重点领域打造 10 个以上高能级创新平台,培育一批科技型中小企业,建设未来产业科技园和创新产业集群,进一步优化产业创新生态;到 2030 年,取得一批颠覆性、引领性技术突破,重点领域发展集群成势,部分领域实现全球领跑。

为实现这一目标,《实施方案》明确了 9+X 技术领域发展方向。其中,“9”包括 6G、量子科技、元宇宙、前沿半导体、生命科学、类脑智能、深空深地、未来交通、先进核能 9 个未来产业技术方向,“X”涵盖时下热门的人

工智能、具身智能、新型显示、商业航天、低空经济、新型储能、激光技术、微波技术等领域。同时,《实施方案》从优化产业需求导向的科研组织机制、构建未来产业主体梯度培育体系、打造未来技术转化应用场景、完善科技金融服务链条等 6 个方面细化了工作推进举措。

其中,在优化科研组织机制上,提出将面向重点领域产业链关键科学问题和重大技术难题,每年组织实施 10 项重大基础研究项目,推进 100 项前沿技术攻关,其中企业牵头或参与的不低于 60%;在打造应用场景上,提出将以成渝(兴隆湖)综合性科学中心、西部(成都)科学城、中国(绵阳)科技城、国家和省级开发区为主体,跨部门共同策划未来城市、未来工厂、未来医院等特色示范场景。(高景)

四川发布专项行动 “一企一策”打造人工智能明星企业

4 月 7 日,“共建‘人工智能及机器人应用产业’明星企业专项行动投资路演”在天府国际基金小镇举办。活动汇聚人工智能与机器人领域的顶尖专家和企业,吸引超百家投融资机构代表参与,旨在搭建政产学研用协同创新平台,通过市场化机制遴选明星企业,加速科技成果转化与产业化。

如何推动人工智能与机器人产业加速起步?活动现场发布了共建“人工智能及机器人应用产业”明星企业专项行动。据介绍,对纳入名单的目标企业,将为每家企业单独定制“个性化”服务清单,整合省直部门、市州和区县、金融机构、科研单位、行业专家以及企业自身各方资源,从科技攻关、产品推广、应用场景、平台建设、金融扶持等 9 个方面实行“一企一策”共建,共同推动目

标企业加速成为明星企业。

人工智能产业链是四川重点推进的“15+N”重点产业链之一。全力推动人工智能产业建圈强链,四川构建了“链长+副链长+牵头部门+主要承载地+协同发展地”的协同推进机制,聚焦算力供给、大模型开发、应用场景打造等关键领域,着力形成引领支撑未来四川发展的“爆发点”。

此前,四川发布了《四川省促进人工智能产业链发展若干政策》,计划 3 年投入 12 亿元,全力打造“科技攻关更聚焦、场景开放更丰富、算力供给更普惠、产业生态更完善”的人工智能发展环境,推动产业加快发展壮大。同时,为积极发挥龙头企业的带动作用,四川还不断加强龙头企业培育,尤其是重点企业培育,加强专项服务,带动上下游企业来川发展。(综合自封面新闻、四川在线)