

我国智能育种关键突破

全链条机器人育种家“小海”与“海霸设施”小麦快速育种平台同步启动

近日,中国科学院合肥物质科学研究院、中科合肥智能育种加速器创新研究院联合发布两项重要成果:全链条机器人育种家“小海”与“海霸设施”小麦快速育种商业化服务平台同步启动,标志着我国在智能育种装备与工业化应用上取得关键突破。

面对育种效率低、周期长的行业难

题,2022年起,中国科学院合肥物质科学研究院智能机械研究所智能育种团队创新提出“生物育种工程化”理念,推进“合肥智能育种加速器”(海霸设施)大科学装置建设,旨在通过技术装备驱动育种全链条的机械化、自动化、数字化、智能化和标准化。

全链条机器人育种家“小海”涵盖

“种质创制—种质鉴定—种质稳定”育种全链条关键环节,是“海霸设施”大科学装置关键技术试验示范和概念验证的“微缩版”。“小海”的核心优势在于三大加速能力:在加速种质创新方面,利用载能离子诱变育种技术进行 AI 赋能,开辟非基因编辑的高效发掘基因资源新路径,基因挖掘效率提高 10 倍以

上;在加速种质鉴定方面,重点建设常规条件难以实现的逆境筛选平台,如极端天气条件(如倒春寒)、极端土壤条件(如盐碱)、生物逆境(如病虫害),通过作物生境精准智能控制,融合高效精准的逆境表型鉴定体系,实现抗逆种质的定向通量筛选鉴定,满足市场亟须的稳产品种培育的种质需求;在加速种质稳

定方面,构建面向多作物多品种的一年多次快速育种体系。

同时,面向产业需求的“海霸设施”小麦快速育种商业化服务平台也正式投入运营。该平台通过智能环境控制,可实现春小麦年繁 6—7 代、冬小麦 4—5 代,将传统 8—10 年的育种周期大幅压缩为 2—3 年。平台建立了基于中国小麦微核心种质、不同生态区代表

性品种的春化模型、加代环境智能控制模型、花期调控模型等智能加代技术,并研发了适合不同应用场景的加代舱装备,合肥本部与烟台分中心当前年服务能力达 20 万株,待在建中试基地落成后,年服务能力将突破 300 万株,已具备规模化和商业化服务能力,将直接赋能种业企业与科研机构。(王敏 吴银亭)



秋冬畜禽管理抓关键 科学施策保健康

秋冬季节气温骤降、湿度攀升,是畜禽养殖的“关键考验期”,如山羊、肉牛、仔猪在此阶段易受环境影响出现健康问题,直接影响经济效益。因此,掌握以下三类畜禽秋冬季核心管理技术,有利于养殖户筑牢畜禽健康防线,实现稳产增收愿景。

奶山羊技术管理要点

秋冬季光照减少、气温下降,秋雨增多,湿度较大,给奶山羊的生产和健康带来了严峻挑战。为保障羊群秋冬季生产安全,有效提升养殖场经济效益,应注意以下几个方面:

防寒保暖。入冬前需全面检修圈舍,封堵墙体、门窗缝隙,严防“贼风”侵袭。羊舍地面可铺设垫料,漏缝地板区域应加强下层粪便清理,减少湿冷空气回流。

通风管理。根据天气变化、羊群密度等动态调整通风时长,建议坚持每天通风,一般控制在上午 10:00 以后,下午 4:00 以前,可根据天气变化情况适当调整通风时间(需注意避免通风口直吹羊只)。

日常消毒。圈舍需及时清理粪便和杂物,每周至少消毒 2—3 次,防止病菌滋生;产房、产羔舍需增加消毒频率,加强圈舍日常巡视,发现病羊及时隔离治疗,避免病原传播。

温水供应。秋冬季应让羊群饮用温水,防止其饮用冷水或冰水,尤其孕母羊更需注意,以防流产。可采用恒温加热饮水槽、空气能热水供应系统或定时添加热水供水,水温一般保持在 30℃ 左右。

饲草饲料供应。因秋冬季雨水增多、湿度较大,需防止饲料发霉变质,避免引发消化道疾病、流产等产

前产后疾病。

种公羊管理。配种期应合理配置种公羊日粮,混合精料中蛋白质含量不低于 20%,保证矿物质和维生素的供给量,每天喂料 2—3 次,运动量控制在 2 小时左右。配种期建议采用人工授精技术,隔天采精 1 次,或每周休息不低于 2 天,以提高种公羊利用率。

母羊干奶期管理。母羊增重的 50% 来自干奶期,此时要求饲料水分少、干物质含量高,此外,粗饲料喂量不宜过大,以免压迫子宫,影响血液循环,进而影响胎儿发育或导致流产;产前水肿严重的母羊,需控制精料用量。

羔羊管理。羔羊出生后应尽早饲喂初乳,建议按照定时、定量、定温、定质的“四定”要求饲喂;10 日龄起逐步增加喂奶量,50 日龄后逐渐减少喂奶量,60 日龄断奶;14 日龄开始饲喂优质羔羊颗粒饲料,让其自由采食;对体重、体高不达标

的羔羊,可延迟喂奶天数,直至达标。产羔舍可增设保温箱、地暖等取暖设施,提升羔羊成活率。

肉牛科学饲养方法

秋冬季节是肉牛育肥和母牛保胎的关键时期,同时也是牛群易掉膘、易发病的阶段。科学化、精细化的饲养管理,是保障牛群健康与经济效益的基础。

防寒保暖。及时检修牛舍,封闭漏风的门窗与墙体裂缝,悬挂草帘或塑料布,防止冷风侵袭。尤其要确保幼牛和体弱牛的牛舍温度适宜,一般牛舍温度保持在 10℃—18℃ 为宜。地面可铺设干燥、厚实的垫草,既能保暖,又能保持牛体清洁干燥。

通风换气。秋冬季牛舍密闭性强,

易导致氨气、二氧化碳等有害气体浓度过高。必须在保证温度的前提下,采取定时、短时的微通风方式,确保舍内空气新鲜,但通风换气时要避免“穿堂风”直吹牛体。

保持干燥。及时清除粪尿,保持地面与垫草干燥。潮湿环境极易滋生病原微生物,诱发呼吸道与蹄部疾病。

增加精料比重。秋冬季气温低,牛体热量消耗大,需调整日粮结构,增加能量与蛋白质的供给,以满足其维持体温和增重的需求。在日粮中适当提高玉米、豆粕等精饲料的比例,尤其对于育肥牛,需保证高能日粮供应。

喂优质粗饲料。确保充足且优质的粗饲料供应,如青贮玉米秸秆、优质干草等。有条件的养殖场可推广应用氨化或微贮饲料,以提升粗饲料的适口性与营养价值。

补充矿物质与维生素。秋冬季缺乏青绿饲料,应在日粮中添加矿物质砖或预混料,特别要补充维生素 A、D、E,增强牛体抗病能力。

温水饮用。保证充足、清洁的饮水,秋冬季应供给 15℃—20℃ 的温水,避免牛只因饮用冷水消耗大量体

能,进而影响采食量。可在饮水水中加入适量食盐,增强牛体抗寒能力。

免疫接种。严格按照当地畜牧部门要求,做好重大动物疫病的免疫接种工作,确保免疫效果达标。

定期驱虫。牛群入冬前,应开展体内外寄生虫驱杀工作,以提高饲料利用率,保障牛体健康。

多晒太阳。天气晴好时,需将牛牵出舍外活动、晒太阳,促进血液循环,增强抗病能力。

仔猪保健知识要知道

秋冬季养猪面临特殊挑战,低温会对猪群健康与生产性能产生影响。为帮助养殖户更好地应对这一问题,下面介绍秋冬季仔猪护理要点,助力猪群顺利生长发育。

固定乳头。让生长瘦弱的仔猪吸食靠前的乳头,生长强壮的仔猪吸食靠后的乳头。因为母猪前部乳头泌乳量大、质量好,后部乳头泌乳量少、质量较差。针对性地为仔猪固定哺乳乳头,可使仔猪生长发育均匀,有效降低瘦弱仔猪死亡率,进而提高养殖经济效益。

防寒保暖。秋冬季需做好猪舍防寒保暖工作,猪舍北墙应设置防风障,用泥土抹平四周墙壁,条件允许时最好搭建塑料暖棚保温。猪炕需保持干燥,并铺垫柔软温暖的垫草,且垫草要经常更换。同时需定期清理猪舍,保持猪舍空气新鲜。白天天气晴朗温暖时,可在中午将母猪、仔猪放出舍外晒太阳,增强其体质,提高抗病御寒能力。

早补精料。通常情况下,母猪泌乳量在哺乳第三周后逐渐下降,无法满足仔猪正常生长发育需求。因此,仔猪补料最好从出生后第十天开始,补料以精料为主,建议配合全价饲料,弥补仔猪正常发育的营养缺口,促进其快速生长,增强体质。

补喂矿物质。仔猪开始补料时,需适量添加骨粉、石粉、贝壳粉等矿物质,满足其快速生长发育阶段骨骼发育的需求。仔猪生长期间易缺铁,建议在其出生后第三天开始补铁,避免因缺铁影响生长发育。

(据《农业科技报》)

佛手瓜的果实、嫩茎叶、卷须、地下块根均可做菜肴,且具有一定的药用价值。因此,种植佛手瓜的农户越来越多。那么,佛手瓜该如何安全越冬呢?

佛手瓜性喜温暖湿润气候,畏寒怕旱,最适宜生长的温度为 22℃—24℃。在冬季,要确保佛手瓜的生长环境温度不低于 5℃,避免其受到冻害。对于盆栽佛手瓜,可将其放置在向阳处,并尽量保持室内温度稳定。对于露地种植的佛手瓜,可通过搭建温室或覆盖保温材料等方式来提高温度。

佛手瓜生长季节需要多见阳光,若光照不足,会影响其开花和结果。在冬季,虽然佛手瓜的生长速度减慢,但仍需要一定的光照来维持其正常的生理活动。因此,要尽量让佛手瓜接受到充足的光照,可将其放置在能够直射到阳光的位置。

在冬季,由于气温较低,佛手瓜的生长速度减慢,对水分的吸收也相应减少。因此,要适当减少浇水次数和浇水量,避免土壤积水导致烂根。一般来说,可以隔两三天浇 1 次水,但具体浇水频率还需根据土壤湿度和佛手瓜的生长情况来调整。

此外,在冬季,佛手瓜还要适当减少施肥次数和施肥量。一般来说,可在秋季温度降低前施一次过冬肥,以提供足够的养分供佛手瓜越冬使用。此时,如果佛手瓜仍在生长,可以每隔半个月左右追施 1 次稀薄的复合肥或磷酸钾肥,以促进其健康生长。

虽然冬季气温较低,病虫害相对较少,但仍需做好预防工作。定期清理佛手瓜周围的落叶和杂草,以减少病虫害的滋生。同时,要注意观察佛手瓜的生长情况,一旦发现病虫害迹象,要及时采取有效措施进行防治。

(综合自农资招商网、四川农村信息网)

加强黑木耳管理 提产量增效益

黑木耳质优、价格高,但产量偏低,若管理不当会导致经济效益下降。当前正是提高黑木耳产量的关键时期,掌握以下管理要点很重要。

随着气温逐渐降低,昼夜温差加大,每天中午应向黑木耳喷水 15—20 分钟,通过喷水增温促进其新陈代谢,确保其正常生长发育;可用竹片或钢筋搭配塑

料薄膜为黑木耳畦床扣棚保温,提高畦床与菌包温度,促进黑木耳快速生长。

本版图片来自网络,请图片作者与本报联系,以付稿酬。

遗失公告广告登报办理总汇 遗失、注销、清算、减资、 电话 13308064232、13880605967、QQ:2072683032

安经侧奇畜牧养殖有限公司生精养殖项目环评公示 本公司拟对“安经侧奇畜牧养殖有限公司生精养殖项目”面向全体公众征求意见,项目征求意见全文及公示调查意见见 http://www.yinjing.gov.cn/gongka/show/3eb36220a8986da44235a4060adcf0.html 。纸质文档可在项目单位查询,意见可通过电子邮件、电话、信函方式提出。公众提出意见的起止时间为 2025 年 11 月 6 日至 11 月 19 日。项目联系人:王江,联系方式:13805089708,评价单位联系人:江江,电话:13980021470,地址:成都市高新区天府大道北段 1288 号泰达时代 4 栋 11 楼。电子邮箱:153621162@qq.com。 安经侧奇畜牧养殖有限公司 2025 年 11 月 14 日		四川天府新区劳动人事争议仲裁委员会公告 天府新区华阳街道华阳社区:本委受理的黄梅与(单位)劳动人事争议一案(案号:天府人仲(2025)02431号),因无法联系到(被申请人)陈文彬,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 四川天府新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都宏安劳务派遣服务有限公司:本委受理的潘洪波与成都宏安劳务派遣服务有限公司(被申请人)劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05107号),因无法联系到(被申请人)潘洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲(2025)05313号),因无法联系到(被申请人)张义发、杨洪波,现依法向你公告送达仲裁申请书(副本)、答辩通知书、限期举证通知书、开庭通知书等相关法律文书。自公告发出之日起三十日内来本委领取仲裁裁决书。逾期视为送达。特此公告。 成都高新区劳动人事争议仲裁委员会 2025 年 11 月 14 日		成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告 成都北来文化健康产业有限公司:本委受理的张义发、杨洪波与成都北来文化健康产业有限公司劳动争议一案(案号:成高劳人仲
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--