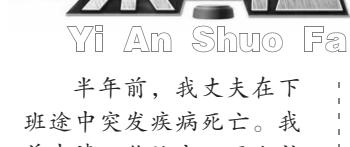


员工下班途中突发疾病死亡,能否享受工伤待遇?



Yi An Shuo Fa

半年前,我丈夫在下班途中突发疾病死亡。我曾申请工伤认定,而人社部门作出了《不予认定工伤决定书》。我遂提起诉讼,但法院于近日判决驳回了我认定为工伤的诉讼请求,即是说员工在下班路上突发疾病死亡,其亲属不能享受工伤待遇。请问:这是为什么呢?

钟素娥

你的确不能享受工伤待遇。
你能否享受工伤待遇的前提,取决于你丈夫是否构成工伤或能否视同工伤,而你丈夫的情况这两种均不具备。
一方面,你丈夫不构成工伤。《工伤保险条例》第十四条规定:“职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:(一)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;(二)工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的;(三)在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的;(四)患职业病的;(五)因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生

生事故下落不明的;(六)在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;(七)法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。”与之对应,能和下班挂上边的,只有是第(六)项,而你丈夫是死于突发疾病,而非交通事故,更谈不上“非本人主要责任”。
另一方面,亲属不能视同工伤。《工伤保险条例》第十五条规定:“职工有下列情形之一的,视同工伤:(一)在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的;(二)在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;(三)职工原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的。”这里“视同工伤”的三种情形,是对第十四条“应当认定工伤情形”的补充,视同工伤不要求必须是工作原因导致的伤害,而是基于社会公共利益或者公平正义的原则,对职工的一种倾斜性保护,给予职工以工伤保险待遇,但就能否视同工伤应当严格按照法律规定执行。结合本案,核心问题无疑在于你丈夫是否死于工作时间和工作岗位。很明显,你丈夫当时已经下班且已离开工作岗位(即公司为你丈夫履行日常工作职责所设置的岗位或受公司指派从事的岗位)。因此,你的确不能享受工伤待遇。(廖春梅)

因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的。”这里“视同工伤”的三种情形,是对第十四条“应当认定工伤情形”的补充,视同工伤不要求必须是工作原因导致的伤害,而是基于社会公共利益或者公平正义的原则,对职工的一种倾斜性保护,给予职工以工伤保险待遇,但就能否视同工伤应当严格按照法律规定执行。结合本案,核心问题无疑在于你丈夫是否死于工作时间和工作岗位。很明显,你丈夫当时已经下班且已离开工作岗位(即公司为你丈夫履行日常工作职责所设置的岗位或受公司指派从事的岗位)。因此,你的确不能享受工伤待遇。(廖春梅)

地方动态 DI FANG DONG TAI

广安市 两部地方性法规明年将正式施行

本报讯 12月6日,记者从广安市人大常委会办公室召开的新闻发布会上获悉,2020年1月1日,《广安市城市绿化条例》《广安市市容环境卫生条例》两部地方性法规将正式施行。不久后,广安在城市绿化和市容环境卫生方面将有地方性法制保障。

为什么要施行《广安市市容环境卫生卫

生条例》地方性法规?据广安市人大常委会副秘书长、办公室主任邓林介绍,为了巩固创建全国文明城市、国家卫生城市的成果,解决当前市容环境卫生管理的突出问题,创造整洁、优美、文明的城市环境,迫切需要通过地方立法为市容环境卫生工作提供必要的法治支撑。因此,根据有关法律、法规的规定,结合广安市容环

境卫生管理实际,制定了一部既能体现广安特色又具有较强操作性的市容环境卫生方面的地方法规。

据了解,《广安市城市绿化条例》共七章五十五条,包括总则、绿地绿化指标、城市公园绿地绿化、其他绿地绿化、名木古树大树特别保护、法律责任和附则。《广安市市容环境卫生条例》共五章四十二条,包

括总则、市容市貌、环境卫生、法律责任和附则。

广安市住建、城管等相关部门负责人纷纷表示,《广安市城市绿化条例》《广安市市容环境卫生条例》两部地方性法规正式施行后,将严格按照条例要求,认真学习研究,做好相关工作,确保条例落地落实。

(黄辉 周宇 本报记者 周齐)

青神县 法院设立派出家事法官调解室

本报讯 为有效化解家事矛盾纠纷,推进家事审判方式改革试点工作,近日,眉山市青神县人民法院在县妇联、青城镇凤阳社区、花园社区、文林社区、城东社区、白果乡下村六个联系点设立派出家

事法官调解室。

据了解,派出家事法官调解室分别派驻联系法官及法官助理各1名,负责协助和指导该区(领)域内家事矛盾纠纷调解处置工作。调解室实行定期值班制和突

发情况应急制,法官和法官助理随时保持电话畅通,在接到妇联、村委会、社区相关工作人员或群众报警以及电话问询时,及时解答问题或者根据实际需要赶到现场化解调处矛盾纠纷。

据悉,自该项工作开展以来,进一步拓宽了家事矛盾纠纷的化解渠道,把矛盾化解在萌芽状态,有效避免因家事纠纷处置不及时而导致的矛盾激化。

(吴宣肇)

东坡区 强化社区服刑人员禁毒意识

本报讯 为进一步强化社区服刑人员的纪律意识、禁毒意识和法治意识,在“12·4”宪法宣传日到来之际,眉山市东坡区司法局组织辖区内100余名社区服刑人员到四川省眉山强制隔离戒毒所联合

开展普法、禁毒集中教育活动。活动中,社区服刑人员通过参观禁毒警示教育基地,集中进行禁毒宣誓,听取戒毒人员现身说法,聆听法治教育课,参与心理健康辅导互动等活动,切身感受毒品给人类社会带来的巨大危害。社区服刑人员纷纷表示,在今后的生活中,要遵纪守法,严于律己,拒绝毒品,拒绝犯罪。

据了解,东坡区司法局紧紧围绕刑罚一体化建设“一家人、一条心、一个目标”的工作格局,积极与

眉山强制隔离戒毒所达成战略合作,依托强戒所法治教育和心理辅导等专业优势资源,不断提升社区矫正工作质量和社区矫正管理能力,切实维护东坡区社会和谐稳定。(夏凯 本报记者 苏文保)

青神县 法院设立派出家事法官调解室

本报讯 为进一步强化社区服刑人员的纪律意识、禁毒意识和法治意识,在“12·4”宪法宣传日到来之际,眉山市东坡区司法局组织辖区内100余名社区服刑人员到四川省眉山强制隔离戒毒所联合

开展普法、禁毒集中教育活动。活动中,社区服刑人员通过参观禁毒警示教育基地,集中进行禁毒宣誓,听取戒毒人员现身说法,聆听法治教育课,参与心理健康辅导互动等活动,切身感受毒品给人类社会带来的巨大危害。社区服刑人员纷纷表示,在今后的生活中,要遵纪守法,严于律己,拒绝毒品,拒绝犯罪。

据了解,东坡区司法局紧紧围绕刑罚一体化建设“一家人、一条心、一个目标”的工作格局,积极与

眉山强制隔离戒毒所达成战略合作,依托强戒所法治教育和心理辅导等专业优势资源,不断提升社区矫正工作质量和社区矫正管理能力,切实维护东坡区社会和谐稳定。(夏凯 本报记者 苏文保)

东坡区 强化社区服刑人员禁毒意识

本报讯 为进一步强化社区服刑人员的纪律意识、禁毒意识和法治意识,在“12·4”宪法宣传日到来之际,眉山市东坡区司法局组织辖区内100余名社区服刑人员到四川省眉山强制隔离戒毒所联合

开展普法、禁毒集中教育活动。活动中,社区服刑人员通过参观禁毒警示教育基地,集中进行禁毒宣誓,听取戒毒人员现身说法,聆听法治教育课,参与心理健康辅导互动等活动,切身感受毒品给人类社会带来的巨大危害。社区服刑人员纷纷表示,在今后的生活中,要遵纪守法,严于律己,拒绝毒品,拒绝犯罪。

据了解,东坡区司法局紧紧围绕刑罚一体化建设“一家人、一条心、一个目标”的工作格局,积极与

眉山强制隔离戒毒所达成战略合作,依托强戒所法治教育和心理辅导等专业优势资源,不断提升社区矫正工作质量和社区矫正管理能力,切实维护东坡区社会和谐稳定。(夏凯 本报记者 苏文保)

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00676号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何坤伟、周小春、黄晓青、罗晓玲、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00677号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理吴永泉、周菊、杨海玲、陈英、李文霞、黄江、徐严秀、罗洪富诉成都零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00678号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00679号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理潘虎、王琼玲、冯海玲、陈英、李文霞、黄江、徐严秀、罗洪富诉成都零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00680号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00681号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00682号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00683号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00684号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00685号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00686号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第02050_02051_02052_02053_02054_02055_02056_02057号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高人仲委裁字[2019]第01443_01441_01439_01440_0142_01440_01446_01445号),公告发布之日起60日即视为送达。

特此公告。
成都高新区劳动人事争议仲裁委员会
二〇一九年十二月十一日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成都高人仲委告字[2019]第00687号
被申请人名称:成都市郊零零企业管理有限公司
本委已受理何智勇、刘源、刘娟、周芳、廖志红、胡桂华、王英秀、代永华、伍春香,周某诉成都市郊零零企业管理有限公司劳动争议案(成高人仲委裁字[2019]第