

在高温环境下工作

当前全国多地持续高温,加强高温天气下劳动者权益保障,是一个现实的法律问题。本期我们“趁热”来了解一下关于高温工作的那些法律知识。

在高温环境下工作的劳动者享有哪些权益?

我国劳动者在高温天气下工作享有多项合法权益,主要体现在《防暑降温措施管理办法》(以下简称《办法》)中,如休息权利、劳动报酬权利、健康保障权利等。

《办法》明确,市级以上气象主管部

门所属气象台站向公众发布的日最高气温在35℃以上的天气即为高温天气。劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴。用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。

在增加劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等方面,《办法》也有所规定。例如,按照气温划分,当日最高气温达到40℃以上,用人单位应当停止当日室外露天作业;当

日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作

业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作

广告

欢迎刊登 遗失公告 清算公告 破产公告 招标公告
环评公示 技术转让 声明

拍卖公告 仲裁裁决书

省级报刊 全国公开发行

全国公开发行

新闻热线:028-65059832 65059830

业;当日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。对于怀孕女职工等特殊群体,用人单位不得安排其在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。

另一方面,《办法》也明确规定了用人单位在高温天气来临之前应尽的预防义务,如对高温天气作业的劳动者进行健康检查,对患有心、肺、脑血管疾病,肺结核,中枢神经系统疾病及其他身体状况不适合高温作业环境的劳动者,应当调整作业岗位。

劳动者因高温天气拒绝劳动,用人单位能否解除劳动合同?

根据《防暑降温措施管理办法》规定,若因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。如果劳动者的工作场所是在写字楼内且全天均有空调制冷,但因害怕上下班途中高温的“炙烤”而拒绝出勤,可以向单位提出辞职回家休养;若不辞职,则应遵守用人单位的考勤制度,否则用人单位可以依据制度规定进行处理,包括解除劳动合同。

员工下班忘关空调,用人单位能否对其进行违纪处理?

由于天气炎热,用人单位在办公场所开空调也是为劳动者提供必要的劳动条件。但是,劳动者在下班后忘记关闭空调,导致空调在无人的情况下一直处于运转的状态,将造成资源浪费以及潜在电力安全风险的发生。

对于劳动者下班忘记关空调的行为,首先要界定该行为是否属于劳动者的工作职责或属于其应尽的责任。若

且经过职业病医疗机构鉴定为职业病,那么根据《工伤保险条例》和《职业病分类与目录》相关规定,这种情况可以认定为工伤,劳动者有权享受相应的工伤保险待遇,包括工伤医疗费用报销等。但如果中暑或热射病并非在工作过程中发生,而是由于日常生活中的外界因素引发,那么则无法被认定为工伤。

劳动者因高温天气拒绝劳动,用人单位能否解除劳动合同?

根据《防暑降温措施管理办法》规定,若因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。如果劳动者的工作场所是在写字楼内且全天均有空调制冷,但因害怕上下班途中高温的“炙烤”而拒绝出勤,可以向单位提出辞职回家休养;若不辞职,则应遵守用人单位的考勤制度,否则用人单位可以依据制度规定进行处理,包括解除劳动合同。

员工下班忘关空调,用人单位能否对其进行违纪处理?

由于天气炎热,用人单位在办公场所开空调也是为劳动者提供必要的劳动条件。但是,劳动者在下班后忘记关闭空调,导致空调在无人的情况下一直处于运转的状态,将造成资源浪费以及潜在电力安全风险的发生。

对于劳动者下班忘记关空调的行为,首先要界定该行为是否属于劳动者的工作职责或属于其应尽的责任。若

这些法律知识需掌握

是,对于该行为可以结合制度规定进行警告处理,但不能因该行为直接与劳动者解除劳动合同,更不能对劳动者进行罚款处理。

(综合自杭飞律师微信公众号、《四川法治报》)

邻水县公安局牢牢抓实道路交通事故预防工作

本报讯 8月以来,广安市邻水县持续高温,道路交通安全面临较大压力。邻水县公安局交警大队主动查找高温天气道路交通安全特点与规律,多措并举,强化路面管控,确保辖区道路交通安全、畅通、有序。截至目前,全县未发生严重交通拥堵情况和较大以上交通事故,道路交通安全形势较为平稳。

抓好动员部署,提高思想认识。针对辖区道路交通特点和交通流量、天气变化等情况,该大队结合工作实际,认真分析道路交通安全可能出现的新情况、新问题,查找当前工作中存在的问题和不足,及时调整和完善相关工作措施;要求全体民辅警发扬不怕苦、不怕累的优良作风,切实增强工作责任感、紧迫感,积极应对高温挑战,认真做好道路交通管理工作,确保高温天气下辖区道路安全、畅通、有序。

治理道路隐患,营造畅通环境。该大队深入开展隐患路段排查工作,科学分析辖区交通事故发生规律,结合实际提出整改意见,并逐步把整改责任和措施落实到位,努力改善道路交通环境,确保道路行车安全;加大对长、短途客运车辆的源头管理力度,积极筑牢事故隐患安

全防线,各交警中队深入辖区客运站点,对客运车辆进行安全检查,严格落实车辆与驾驶人的安全责任,消除车辆存在的安全隐患。截至目前,该大队共排查道路隐患点段16处,督促整改5处,检查客运车辆、公交车250余辆,发送整改通知书3份。

加强路面管控,规范通行秩序。该大队结合人车出行特点,及时调整各交警中队、农村派出所的勤务时间,实行弹性工作机制;集中优势警力,在饭店、餐馆、娱乐场所等酒后易发重点时段路段,设立固定检查点或临时检查点,严厉查处酒驾醉驾、无牌无证、违法载人等交通违法行为,切实做到严查、严管、严处。截至目前,该大队共开展查处酒驾醉驾、夜间飙车、噪音扰民等集中统一行动9次,查处各类交通违法行为1500余起,暂扣无牌无证车辆67辆,教育警示驾驶人及群众800余人。

做好后勤保障,落实优警措施。该大队要求全体民警辅警坚守岗位,落实值班制度,认真履行职责,积极做好接处警、秩序整治、事故预防、宣传教育等工作;科学调整民辅警执勤和休息时间,既保证重点地区、时段有足够的警力执勤,又保证一线执勤民辅警得到必要的休息时间;为一线民辅警配足藿香正气液、矿泉水等防暑降温物品,确保民辅警身体健康和生命安全。

(冯文杰)

治理道路隐患,营造畅通环境。该大队深入开展隐患路段排查工作,科学分析辖区交通事故发生规律,结合实际提出整改意见,并逐步把整改责任和措施落实到位,努力改善道路交通环境,确保道路行车安全;加大对长、短途客运车辆的源头管理力度,积极筑牢事故隐患安

全防线,各交警中队深入辖区客运站点,对客运车辆进行安全检查,严格落实车辆与驾驶人的安全责任,消除车辆存在的安全隐患。截至目前,该大队共排查道路隐患点段16处,督促整改5处,检查客运车辆、公交车250余辆,发送整改通知书3份。

加强路面管控,规范通行秩序。该大队结合人车出行特点,及时调整各交警中队、农村派出所的勤务时间,实行弹性工作机制;集中优势警力,在饭店、餐馆、娱乐场所等酒后易发重点时段路段,设立固定检查点或临时检查点,严厉查处酒驾醉驾、无牌无证、违法载人等交通违法行为,切实做到严查、严管、严处。截至目前,该大队共开展查处酒驾醉驾、夜间飙车、噪音扰民等集中统一行动9次,查处各类交通违法行为1500余起,暂扣无牌无证车辆67辆,教育警示驾驶人及群众800余人。

强化宣传教育,营造浓厚氛围。该大队组织警力深入客货运企业、客运车站,扎实开展交通安全宣传活动,进一步提升企业负责人、驾驶人、乘客的交通安全意识;组织警力

进机关、进企业、进广场、进场镇、进农村、进社区、进家庭,大力开展交通安全主题宣传活动,结合典型事故案例和常见交通违法行为,详细讲解各类违法行为的危害,做好交通安全警示教育;借助“邻水发布”“邻水公安”等新媒体平台和“农村大喇叭”“村村响”等载体,

做好后勤保障,落实优警措施。该大队要求全体民警辅警坚守岗位,落实值班制度,认真履行职责,积极做好接处警、秩序整治、事故预防、宣传教育等工作;科学调整民辅警执勤和休息时间,既保证重点地区、时段有足够的警力执勤,又保证一线执勤民辅警得到必要的休息时间;为一线民辅警配足藿香正气液、矿泉水等防暑降温物品,确保民辅警身体健康和生命安全。

(冯文杰)

治理道路隐患,营造畅通环境。该大队深入开展隐患路段排查工作,科学分析辖区交通事故发生规律,结合实际提出整改意见,并逐步把整改责任和措施落实到位,努力改善道路交通环境,确保道路行车安全;加大对长、短途客运车辆的源头管理力度,积极筑牢事故隐患安

全防线,各交警中队深入辖区客运站点,对客运车辆进行安全检查,严格落实车辆与驾驶人的