

最高人民法院国际合作局负责人解析涉外案件审理要点

今年9月26日,江苏省南京市秦淮区人民法院受理的王某诉俞某某离婚纠纷案依法不公开开庭进行了审理,原告王某及其委托的诉讼代理人、被告俞某某委托的诉讼代理人到庭参加诉讼。被告俞某某因在泰国监狱服刑,通过在线视频方式参加了庭审。10月10日,秦淮区人民法院作出判决,准予原告王某与被告俞某某离婚,判令被告俞某某给付原告王某离婚损害赔偿50万元。

在本案审理过程中,因被告在外国监狱服刑,如何向其送达应诉材料、询问其意见以及能否促成其通过在线视频方式参加国内人民法院庭审,均是顺利推进案件审理的重要程序性问题。近日,记者就此采访了最高人民法院国际合作局负责人。

记者:如何向在境外服刑的中国公民送达司法文书?

最高人民法院国际合作局负责人指出,根据《中华人民共和国民事诉讼法》第二百八十三条规定,向在境外服

刑的中国公民送达司法文书一般有三种可选择方式,一是按照该公民所在国家与我国缔结或共同参加的国际条约中规定的方式送达;二是委托我国驻该国的使领馆代为送达;三是向该国公民在本案中委托的诉讼代理人送达。

就本案而言,被告尚未就本案委托诉讼代理人,因此实际可供选择的送达方式只有前两种。相较而言,通过第二种方式送达相对更为可控,当事人的负担也相对较轻。

此外,根据我国与泰国缔结的《中华人民共和国和泰国国王关于民商事司法协助和仲裁合作的协定》(以下简称“中泰条约”),我国人民法院可以通过司法部请求泰方主管机关协助向俞某某送达有关司法文书,需送达的司法文书应附泰文或英文译文。而委托我国驻泰国大使馆在探视时向俞某某送达相关司法文书,无需传递泰方主管机关执行送达,也无需提供译文。因此,最高人民法院优先选择了该方式,并成功由我国驻泰国大使馆向俞某某送达了应诉

手续及证据材料。

记者:如何向在境外服刑的中国公民录取询问笔录?

“根据《维也纳领事关系公约》的规定,领事官员可以依条约或在无条约的情况下以符合接受国法律的方式取证。”最高人民法院国际合作局负责人介绍,但“中泰条约”未对领事官员能否在探视期间对其本国公民进行询问并做笔录作出明确规定,这就需要看泰国国内法是否接受这种取证方式。因此,最高人民法院通过外交部请我国驻泰国大使馆就此询问泰国监狱主管部门态度,如果泰方不允许,可以请泰国监狱主管部门根据我国人民法院拟定的问题单代为询问,并将俞某某签字的笔录转回我方。

经我国驻泰国大使馆沟通协调,泰国监狱同意我国驻泰国大使馆在探视俞某某时就离婚案件所涉具体问题对其进行询问,并制作笔录。后我国驻泰国大使馆为本案多次赴监狱探视,及时将多份询问笔录转回国内。

记者:如何推动远程视频开庭?

最高人民法院国际合作局负责人告诉记者,《中华人民共和国民事诉讼法》第二百八十四条对通过即时通讯工具从域外取证作出了规定,对于跨境视频开庭没有明确规定,关于这一问题也暂无可适用的国际条约。但从《中华人民共和国民事诉讼法》对于视频取证的规定以及国际民商事司法协助的基本原则及实践来看,我国人民法院安排境外当事人参加跨境视频开庭,需要尊重其所在国的法律规定和当事人意愿。这也符合国际民商事司法协助中尊重国家主权和保护当事人合法权益两项基本原则的要求。

结合本案中被告在监狱服刑的特殊情况,最高人民法院通过外交部委托我国驻泰国大使馆询问泰国监狱对于视频开庭的态度。泰国监狱方面对视频开庭给予了积极反馈,并结合监狱条件和时差等考虑,对庭审使用的视频通讯程序、开庭的具体时间等提出建议,以

便安排俞某某单独接受庭审。

由于俞某某对于参加视频庭审的态度出现反复,最高人民法院、外交部、我国驻泰国大使馆经多次协调,最终确保本案在9月26日如期举行庭审。当日上午11时许,审理案件的秦淮区人民法院

接通与泰国监狱的视频信号,俞某某通过视频参加庭审,回答了法庭提问,画面清晰,双向通话清楚。上午11时30分后,俞某某下线,法庭继续开庭至中午12时许结束。

(法治日报全媒体记者 张昊)



超龄农民工没正式建立劳动关系,能否获得工伤赔偿?

“5年多了,这12万元终于拿到了,感谢法官!”近日,65岁的农民工老陈终于拿到了5年前的工伤赔偿款,他一边签署调解协议,一边感叹,声音里满是释然。

至此,这起跨越5年多,历经劳动仲裁、行政诉讼、民事诉讼等程序的复杂纠纷得到了实质性化解,一起来看看是怎么判的。

案件回顾

老陈是一名农民工,2020年2月,已过退休年龄的他经人介绍,到某公司在青海省承包的电信发射塔项目工地务工,日常做些打混凝土、搬建材的工作。本想靠双手多赚点钱回家,没想到才工作了4个多月,意外就发生了——老陈在工地休息时,被工地上的小车碾压致伤,紧急送往青海省人民医院抢救后,又转回广安市进行康复治疗,共花去医疗费6万元。

事故发生后,老陈从驾驶员和保险公司处获赔26万余元。但所在公司认为用工时老陈已超过退休年龄,不应构成劳动关系,也不应认定为工伤,因此在工伤赔偿方面与老陈产生了分歧。

自此之后,老陈便积极奔走,并于2023年11月获取工伤认定,在2024年11月拿到了“九级伤残”的鉴定结论。2025年2月,老陈带着《认定工伤决定书》《劳动能力鉴定书》申请劳动仲裁,却因超过退休年龄被驳回申请。无奈之下,他向广安市岳池县人民法院起诉,要求该公司支付工伤保险待遇30万元。然而,诉讼过程中,该公司提出其从未收到《认定工伤决定书》的送达,直至庭审时方才知悉2023年已重新作出工伤认定。于是,该公司遂向岳池县人民法院申请中止审理,并于2025年3月17日向西宁市铁路运

法院再次就工伤认定提起行政诉讼。至此,这场纠纷仿佛又一次回到了起点。

法院判决

“若要求人社局重新作出认定,老陈将耗费更多时间和精力。如果能通过调解化解双方矛盾,两边的诉讼都能彻底化解。”在等待西宁铁路运输法院行政案件判决过程中,岳池县人民法院承办法官与对方承办法官取得了联系。考虑到案件历时久、跨省诉讼成本高,岳池县人民法院承办法官决定先梳理双方的核心矛盾,通过与双方的数次沟通,终于找到了破局思路。

对老陈而言,虽因超过退休年龄无法建立劳动关系,但现有《认定工伤决定书》,若该公司撤回行政诉讼,工伤认定仍然有效,老陈的工伤保险待遇就能得到支持。对该公司而言,也有主动可老陈在工地受伤的事实,公司认可赔偿的意愿,双方因赔偿项目及金额存在较大分歧而未能谈拢。

明确了双方的诉求与底线,岳池县人民法院承办法官开启“背对背”调解。在向双方释明情、理、法后,最终达成了调解协议,该公司向老陈一次性支付工伤赔偿12万元,当天转账到账。同时,该公司还向西宁市铁路运输法院撤回了对工伤认定的行政诉讼。

法官释法

岳池县人民法院承办法官表示,本案明确了“超龄不影响工伤待遇赔偿”。即使无法建立劳动关系,只要未享受养老保险待遇,被认定为工伤,仍可主张相应的工伤保险待遇。对公司而言,需规范用工流程,参照地方政策为超龄工人购买保险,及时处理工伤纠纷。

(瞿黎 唐佳 靳剑波)

《科普法课堂》构建协同推进的科普发展格局

解读人:中国科普研究所原所长、中国科学技术大学研究员 王挺

《中华人民共和国科学技术普及法》

第二章 组织管理

第十五条 国务院科学技术行政主管部门负责制定全国科普工作规划,实行政策引导,进行督促检查,加强统筹协调,推动科普工作发展。

国务院其他部门按照各自的职责分工,负责有关的科普工作。

县级以上地方人民政府科学技术行政主管部门及其他部门在同级人民政府领导下按照各自的职责分工,负责本地区有关的科普工作。

案例

中国气象局、科学技术部、中国科学技术协会自2022年起联合主办“千乡万村气象科普行”。各地气象部门发挥气象科技优势,结合当地发展特色,为农村产业发展、绿色生态观光等提

供气象科技支撑和科普服务。同时,结合地域文化特色,气象部门各出奇招,用老百姓听得懂、喜闻乐见的形式,促进气象科普资源向基层地区倾斜,延伸至“最后一公里”。

解读

新修订的科普法第十五条是科普工作有序开展的重要指南,清晰界定了各级人民政府及其部门在科普工作中的职责,为构建全面高效的科普工作体系提供了坚实保障。

“国务院科学技术行政主管部门负责制定全国科普工作规划,实行政策引导,进行督促检查,加强统筹协调,推动科普工作发展”,这明确了科学技术部在

作品给予版权保护和创作补贴,对科普企业提供税收优惠,激发社会各界参与科普的热情。

“进行督促检查”是保障科普工作质量的关键环节。通过定期检查和不定期抽查,确保各地科普工作落实到位,及时发现并解决执行过程中遇到的问题。

“加强统筹协调”则致力于整合全国科普资源,打破部门、地区间的壁垒,避免资源分散与重复建设。例如,协同科研机构、高校、企业、媒体等共同参与大型科普活动,实现资源共享和优势互补,推动科普工作蓬勃发展。

“国务院其他部门按照各自的职责分工,负责有关的科普工作”体现了科普工作的多领域协同与专业性分工。每个部门都有其独特的专业领域和资源优势,依据职责分工开展科普,能让科普内容更有针对性。例如,卫生健康部门聚焦疾病预防、健康生活方式等知识普及,通过举办健康讲座、发放宣传资料等方式,提升公众健康素养;农业农村部门围绕农业新技术、新品种推广,开展农业科技下乡活动,助力农民增产增收;生态环境部门开展环保科普,宣传生态文明理念,增强公众环保意识。各部门发挥专业优势,在各自专业领域发

力,既针对特定人群和行业需求,提供精准的科普服务,又从总体上丰富了科普内容,拓宽了科普覆盖面,共同织就一张全面、系统、立体的科普工作网络。

“县级以上地方人民政府科学技术行政主管部门及其他部门在同级人民政府领导下按照各自的职责分工,负责本地区有关的科普工作”强调了地方层面的执行与落实。地方部门是科普工作的“最后一公里”执行者,直接面向基层群众。他们能紧密结合当地实际情况,组织力量深入社区、农村、学校等地,因地制宜开展科普活动,将科学知识送到基层群众身边。比如,根据当地产业特点举办特色农业技术培训,助力乡村振兴;针对当地环境问题开展环保科普宣传,提升居民环保素养。地方部门还能及时反馈基层科普需求和问题,为上级部门制定政策提供参考,形成上下联动的科普工作格局。

新修订的科普法第十五条明确了各级人民政府及其部门在科普工作中的角色和责任,从国家顶层设计到地方具体执行,构建起了一套科学合理、分工明确、协同高效的科普工作体系,有利于形成上下联动、协同配合的工作格局,推动科普工作得以全面、深入、持续开展。

遗失公告广告登报办理总汇 遗失、注销、清算、减资、热钱 13308064232、13880605967、QQ:2072683032

成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告		成都高新技术产业开发区劳动人事争议仲裁委员会公告			
--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--------------------------	--	--	--