

# 最高法明确:司法救助最迟2个月内办结

近日,最高人民法院召开新闻发布会,公开发布《人民法院国家司法救助案件办理程序规定(试行)》(以下简称《程序规定》)、《人民法院国家司法救助文书样式(试行)》(以下简称《文书样式》)、《最高人民法院司法救助委员会工作规则(试行)》三个司法文件,进一步推动国家司法救助工作制度化、规范化。

《程序规定》作为主文件,共计27条,自2019年2月1日起施行,涵盖了人民法院国家司法救助案件的全部流程,总体上可以分为启动、办理、资金支付三个板块。

据最高法赔偿办主任刘竹梅介绍,《程序规定》的主要亮点在于针对原案件在人民法院可能经历不同审级,可能处于审判、执行等不同环节这一特殊情况,明确了基于原案件的司法救助案件的立案管辖规则。同时,基于现阶段司法救助资金与法院审级“倒挂”现象较为普遍的现实情况,重申了联动救助原则并明确了其立案管辖规则。

另外,《程序规定》明确,人民法院办理国家司法救助案件,应当在立案之日起十个工作日内,至迟两个月以内办结。有特殊情况的,经司法救助委员会主任委员批准,可以再延长一个月。

针对司法救助工作的社会知晓度不足,救助申请人法律水平普遍不高,需要更多法律指引和释明的客观情况,《程序规定》明确,人民法院通过立案窗口(诉讼服务中心)和网络等渠道公开提供国家司法救助申请须知、申请登记表等文书样式。

《程序规定》另外还进一步规范

了人民法院依职权告知提出救助申请和当事人自行提出救助申请两种准入形式,细化了包括立案受理、案件办理、作出决定、申领和发放救助金等环节在内的办案全流程规定,明确了各环节的办理期限。

据了解,《文书样式》作为《程序规定》的配套文件,本着便于群众提出申请和办案人员使用的原则,规定了申请须知、申请登记表、受理案件通知书、听证通知书、审查报告、救助

决定书、救助金发放表等七个实践中最急需、最常用的文书样式。

数据显示,近年来,全国各级法院在完善制度、细化规范的同时,也取得了实实在在的业绩。2015年,全国各级法院共办理国家司法救助案件4.1万件,发放司法救助金8.5亿元;2016年,办案4.2万件,发放司法救助金9.3亿元;2017年,办案3.73万件,救助涉案困难群众4.85万人,发放司法救助金8.92亿元;2018年,办

案4.62万件,救助涉案困难群众5.75万人,发放司法救助金10.75亿元。

“尽最大努力让涉案困难群众在知晓文件内容之后就能准确、有效地将救助需求提交给适格的法院。”最高法赔偿办副主任祝二军表示,此次发布的三个司法文件,是最高法为完善国家司法救助制度、落实救助案件司法化目标、从操作层面进一步规范国家司法救助工作所作的重要努力。(孙满桃 王宏泽)

近日,广东省云浮市云安区六都镇佛水村村委会主任杨汉耀冷硬横推、漠视群众利益问题被通报曝光。2017年11月~12月,杨汉耀在村民多次要求解决符合计生政策退还城乡居民医疗保险费用时,一直以工作忙、时间太久、找不到退款签领表等理由推诿,直到镇纪委因村民举报介入调查,才于2018年1月向3户村民退还本应于2017年2月前退还的费用。2018年6月,六都镇党委给予杨汉耀党内警告处分。(漫画/林菲 文/郑贵兰)

## 群众利益无小事 服务意识看作风



## 进城务工:求职前切忌看清这几条

三个方面:第一,要采取书面形式签订合同,这样既有利于合同履行,又便于争议的解决。第二,签订合同要做到主体、内容、形式、程序都合法,合同期限、工作内容、劳动报酬、劳动纪律、社会保险和福利、劳动保护和劳动条件以及终止劳动合同的条件等必备内容缺一不可。第三,劳动合同中的用语应当准确、完整、规范,杜绝缩写、替代或含糊的词、句出现,以避免引发不必要的误解或曲解。

**正确认识试用期。**《劳动法》规定,试用期最长不得超过6个月,试用期必须与签订的劳动合同期限相吻合。具体规定是:合同期不满6个月,试用期不得超过15日;合同期满6个月、不满1年的,试用期最长不得超过30日;劳动合同期限满1年不满2年的,试用期最长不得超过60日;劳动合同期限满2年及以上的,试用期最长不得超过6个月。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求和所根据的事实和理由,并且提供相应的证据材料。仲裁委员会应当自收到申诉书之日起7日内做出受理或者不予受理的决定。劳动争议仲裁的办案期限为2个月,当事人双方或一方不服裁决可在收到裁决书之日起15日内向法院起诉。一审法院适用民事程序审理劳动争议案件,一般在立案之日起6个月内结案;如果当事人不服一审判决,可在收到判决书之日起15日内提起上诉,二审法院审理期限一般为3个月。

**因工受伤的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。关于劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生工伤,经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的,应当进行劳动能力鉴定。劳动能力鉴定由用人单位、工伤职工或者其直系亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请,并提供工伤认定决定和职工工伤医疗的有关资料。关于工伤保险待遇和伤残补助费数额,职工工伤待遇包括治疗费、伙食补助费、交通费、食宿费、辅助器具费、护理费等。对于因工致残的职工,该条例将劳动功能障碍划分为十个伤残等级,并对一至十级伤残职工的生活护理费、伤残补助金、伤残津贴等作出了具体的规定。另外,职工因工死亡的,其直系亲属可以按照规定从工伤保险基金中领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

(陶玉荣 张兆利)

**“一裁二审”化争议。**劳动法律

应当自事故发生之日起或者被诊

**正确认识试用期。**《劳动法》规定,试用期最长不得超过6个月,试用期必须与签订的劳动合同期限相吻合。具体规定是:合同期不满6个月,试用期不得超过15日;合同期满6个月、不满1年的,试用期最长不得超过30日;劳动合同期限满1年不满2年的,试用期最长不得超过60日;劳动合同期限满2年及以上的,试用期最长不得超过6个月。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求和所根据的事实和理由,并且提供相应的证据材料。仲裁委员会应当自收到申诉书之日起7日内做出受理或者不予受理的决定。劳动争议仲裁的办案期限为2个月,当事人双方或一方不服裁决可在收到裁决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起或者被诊

关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲

裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求

和所根据的事实和理由,并且提供

相应的证据材料。仲裁委员会

应当自收到申诉书之日起7日内做

出受理或者不予受理的决定。劳动

争议仲裁的办案期限为2个月,当事

人双方或一方不服裁决可在收到裁

决书之日起15日内向法院起诉。

**因工伤残的相关规定。**关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定