我省四部门联合开展“春风行动”

助力劳动关系矛盾纠纷化解

3月30日,省人社厅会同省矛盾纠纷多元化解工作领导小组、司法厅、省总工会成立了稳定劳动关系“春风行动”领导小组,计划从3月中旬到5月底,联合开展全省稳定劳动关系“春风行动”,聚焦“扶企业、稳就业、促发展”,及时妥善化解因疫情引起的劳动关系新问题,确保我省劳动关系总体和谐稳定。

据悉,受疫情影响,部分企业生产经营压力增大,劳动者面临待岗、失业、收入减少等风险,随着疫情防控形势持续向好、生产生活秩序全面恢复,劳动关系领域的矛盾纠纷可能会逐步凸显甚至集中爆发。

“稳定劳动关系‘春风行动’旨在扶企业、稳就业、促发展,引导劳企双方自主协商协调,稳定企业劳动用工,促进企业生产经营,确保四川劳动关系总体和谐稳定。”四川省人社厅党组成员、省就业局局长、稳定劳动关系“春风行动”领导小组副组长黄晓东介绍道。目前,四川省重点项目和规上企业全面复工复产,劳动关系总体运行平稳。为巩固企业复工复产成果,及时妥善化解因疫情引起的劳动关系新情况新问题,四川省人社厅会同省矛盾纠纷多元化解工作领导小组、省司法厅、省总工会成立了稳定劳动关系“春风行动”领导小组,联合开展稳定劳动关系“春风行动”。

据了解,稳定劳动关系“春风行动”主要包括五个方面:一是摸清劳动关系运行情况。如因疫情引发企业停工停产、规模性裁员、拖欠农民工工资等问题,对可能出现的突出问题,制定针对性的工作预案,确保在疫情防控期间及企业复工复产之后产生的劳动关系问题得到妥善处理。二是加强劳动关系法规政策宣传解读。如宣传解读国务院《保障农民工工资支付条例》,以及疫情防控期间国家和四川省出台的妥善处理劳动关系问题、稳定就业岗位和劳动用工、支持农民工返岗复工、减免缓缴社会保险费、开展线上职业技能培训等政策措施,让广大企业和职工应知尽知、应用尽用。三是支持劳企双方协商协调。支持企业和职工通过自主协商、和解方式解决矛盾纠纷,运用网络视频等方式,推进2020年四川省集体协商集中要约行动,就稳定劳动用工、保障职工权益开展集体协商;发挥多元化解矛盾纠纷机制功能,指派劳动仲裁员、人民调解员、网格管理员、社区工作者、平安志愿者对口联系企业,助力企业劳动关系矛盾纠纷的化解工作。四是优化劳动关系法律服务。如对重大违法案件通过信函、视频、现场调查等方式进行处理,采取微信调解、电话调解、网上调解、远程视频庭审、书面审理,对重大集体争议案件采取快速立案、优先审理、“三方”合议处理;开展企业“法治体检”劳动法律监督活动和“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,引导社会组织、法律工作者有序开展劳动关系法律宣传、法律咨询等服务。五是营造构建和谐劳动关系良好氛围。开展构建和谐劳动关系进企业、进园区、进工地、进街道、进乡镇、进社区主题活动,切实抓好和谐劳动关系创建工作;宣传报道企业和职工共担责任、共渡难关的典型事迹,以及在稳定劳动关系方面作出突出贡献的企业和个人;总结推广各地在支持企业复工复产、稳定劳动关系方面的经验做法,努力营造构建和谐劳动关系、服务经济社会大局的良好舆论氛围。

此外,我省还将加大政策落实力度,推动解决企业复工复产遇到的困难和问题,积极维护广大职工合法权益,为经济社会稳定发展营造良好环境,员工有任何劳资方面的纠纷也可以及时向上述部门反映。 (唐倩)

近日,山东省东营市东营区胜园街道卢家村原党支部书记卢金修违规发放补贴问题被通报。经卢家村村“两委”会议研究决定,该村通过虚构租车合同套取资金4.68万元,并将其中4.49万元以交通补贴的方式发放给村“两委”成员及报账员等7人。卢金修因对该问题负有主要领导责任,受到党内警告处分。

(漫画/黄昊 文/张楠)

NEWS时讯

东坡区
检察院进乡镇开展禁毒宣传

本报讯 为进一步普及禁毒知识,增强乡镇群众禁毒意识,近日,眉山市东坡区人民检察院组织干警到联系乡镇——思蒙镇街心花园开展禁毒宣传活动。

活动中,该院干警通过悬挂宣传横幅、发放禁毒宣传资料、以案释法等方式,向当地群众讲解了毒品的危害及禁毒相关法律法规知识,引导群众增强拒毒、防毒意识,自觉抵制毒品的诱惑。

据统计,此次活动共接受群众咨询10余次,发放禁毒宣传资料150余份,受教育群众达200余人次,有效提高了当地群众的识毒、拒毒、防毒意识,为禁毒工作稳步开展奠定了群众基础。

(黄枭 本报记者 苏文保)

武胜县
部署2020年司法行政工作

本报讯 近日,广安市武胜县司法局组织召开了2020年武胜县司法行政工作部署会,会议总结了该局2019年司法行政工作,全面部署了2020年度工作,各乡镇司法所所长、司法局全体干部参会。会议由县司法局党组书记、局长瞿卫平主持。

会议强调,面对机构改革后的新形势新任务,全县司法行政系统干部职工要把明方向,砥砺奋进,围绕“两强化一提升”全力助推司法行政工作再上新台阶;重点抓好依法治县、法治政府及“七五”普法收官和“八五”普法谋划工作,强化公共法律服务供给,提升公共法律服务水平;强化司法行政能力建设,抓牢抓实“司法行政领域改革、体制机制建设、人才队伍管理和作风建设”四项措施,为依法防控疫情和巩固脱贫攻坚成效提供优质高效的法律服务和法治保障。

会议要求,全体干部职工要立足司法行政工作职能,抓住重点,总结亮点,敢于创先争优、善于改革创新,推进国家治理体系和治理能力现代化,全面提升法治建设和司法行政工作现代化水平。 (王琴)

邻水县
筑牢企业安全防线

本报讯 为提高企业员工的交通安全意识,助力企业复工复产,近日,邻水县公安局交警大队派出民警、辅警走进广安高新区各企业,对企业管理人员、员工开展交通安全宣传教育活动。

活动中,该大队民警、辅警结合常见的道路交通事故及交通违法行为,向企业员工详细讲解了驾乘电动车、摩托车不佩戴安全头盔、不按规定车道行驶、闯红灯等交通违法行为存在的危害,要求企业加强对员工的教育,提高他们的交通安全意识。此外,该大队民警、辅警还通过发放宣传资料等方式,介绍了道路交通安全法律法规基本知识和安全行车注意事项,多角度阐述了无证驾驶、酒后驾驶、疲劳驾驶等交通违法行为造成的危害,倡导大家遵守交通规则,做到安全文明出行。

截至目前,该大队共组织5批次民警、辅警进入5家企业开展宣传教育活动,累计发放宣传资料1500余份,企业员工接受交通安全教育260人次。 (冯文杰)

网购商品的样品与实物不同,该如何维权?

XI AN SHUO FA 以案说法

日前,我在网络销售平台购买了一款外省手机店销售的手机,收货地点为我家。我收到邮寄的手机后,因发现手机与网络销售平台展示的样品完全不同,甚至有使用过的痕迹,曾要求网络销售平台退货退款并赔偿损失,却遭到拒绝。请问:双方在没有约定处理纠纷的法院的情况下,我该向哪个法院提起诉讼,又该如何维权呢?

吴玉萍

你可以向你所在地法院提起诉讼。

商品宣传与实物不符,是指消费者实际购买到的商品与商家所展示的商品在质量、外观、种类、性能、用途、产地等方面存在一定程度的差异,使得消费者购买商品的目的无法全部或部分实现。你所购买的手机与网络销售平台展示的样品完全不同,无疑当属其列。

《民事诉讼法》第二十三条规定:“因合同纠纷提起的诉讼,由被告住所地或合同履行地人民法院管辖。”鉴于你向电子商务平台购物,彼此已经形成买卖合同关系,对由此导致的纠纷,自然应当依此来确定管辖的法院。就本案“被告住所地”,无疑在电子商务平台的主要办事机构所在地(省外),由于路途遥远,花费的时间、精力、费用较大,这是你所不愿意选择的。

那么,该如何确定“合同履行地”呢?《最高人民法院关于适用<民事诉讼法>的解释》第十八条、第二十条分别规定:“合同约定履行地点的,以约定的履行地点为合同履行地。合同对履行地点没有约定或者约定不明确,争议标的为给付货币的,接收货币一方所在地为合同履行地;交付不动产的,不动产所在地为合同履行地;其他标的,履行义务一方所在地为合同履行地。即时结清的合同,交易行为地为合同履行地。”“以信息网络方式订立的买卖合同,通过信息网络方式交付标的,以买受人住所地为合同履行地,通过其他方式交付标的,收货地为合同履行地。合同对履行地另有约定的,从其约定。”即确定网络购物合同纠纷的管辖法院,应当遵循以下原则:约定了管辖法院的,只能由约定的法院管辖;没有约定管辖法院的,可以选择在被告住所地或者是双方约定的合同履行地提起诉讼;没有约定合同履行地,以信息网络方式交付标的(如手机话费代充值、游戏点卡代充值),可以在自己住所地法院提起诉讼;通过邮寄实物等其他途径交付的,可以选择收货地法院提起诉讼。与之对应,正因为本案是通过邮寄方式向你交付手机,而你和电子商务平台并没有对约定纠纷的管辖法院,决定了你可以向你所在地的法院提起诉讼。 (廖春梅)

农民工签订劳动合同的注意事项

提个醒 TI GE XING

日前,国内新冠肺炎疫情防控形势持续向好,全国各地都在积极复工复产。很多农民工朋友也陆续开始外出务工,但是,在找工作过程中应该如何维护自身权益?在签订合同时需要注意哪些事项?划重点,农民工签劳动合同要知道这些事!

遭遇就业歧视怎么办?

《中华人民共和国就业促进法》中明确规定,用人单位招聘人员应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,就业歧视本身是法律明令禁止的。在就业过程中遭遇了被歧视的情况,劳动者可以依法向劳动监察部门投诉;如果双方有合同关系,可以向法院提起诉讼维权;如果遇到了普遍的就业歧视,比如不招某地域的人,可以由当地的检察机关提起公益诉讼。

签订合同要注意什么?

第一,看清楚自己和谁签订合同,避免出现劳动者给一个单位工作,但是实际支付工资和管理是其它单位。第二,注意劳动合同中的工资报酬、工时、违纪情况、考核情况等条款,在签订劳动合同时,一些单位还会让应聘者签一些其他文件,这些文件可能是补充协议,或是对劳动关系进行约束的文件,应聘者一定要仔细阅读。第三,留意劳动合同或其他文件里的空白处,如果合同里有空白项,可以用笔把它勾掉。

试用期有多长?

试用期在《中华人民共和国劳动合同法》里有比较清晰的规定,以下三种情况不设定试用期:1、非全日制的用工,比如像每天工作4个小时左右的兼职岗位。2、以完成工作任务为期限的劳动合同。3、三个月以内的劳动合同。

一般来说,劳动合同约定满三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月,一年以上不满三年的试用期不得超过两个月,三年以上固定期限劳动合同和无固定期限劳动合同,试用期不得超过六个月。而且试用期只能约定一次。

按照法律规定,试用期的报酬不能低于最低工资,同时不能低于转正后工资的80%,所以单位不能因员工在试用期,就随意减少工资报酬。

社保必须要交吗?

按照我国《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》的规定,社保是必须要交的,社保一方面可以给劳动者提供保障,另一方面可以分担大家的劳动风险。

必须有劳动合同?

员工一定要保留一份签好的劳动合同,如遇到单位签了合同不给员工的情况,员工可以大胆向单位索要,如果单位不给,劳动者可以向劳动监察部门投诉,劳动监察部门会责令单位把合同交给员工。

如果遇到用工单位不签合同的情况,劳动者要保留相关的证据,比如工牌、工服、双方关于劳动工资的约定等。

法律也赋予了员工惩戒不签劳动合同企业主的权利,按照法律规定,如果单位在入职后一个月内还没有签劳动合同,这种情况可能会产生未签劳动合同双倍工资的罚则。

此外,农民工朋友在找工作时一定要提高警惕,用人单位在招用劳动者的时候,一不得扣押劳动者的身份证和其他证件;二不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取费用。如果遇到这两种情况,一定要小心。 (中国乡村之声)

四川科技报 分类公告(专栏) 咨询热线:181-1658-2798(微信同号) QQ:245.446.5850 欢迎咨询刊登
省级媒体 权威发布 每周三、周五出版
各类遗失/减资、声明/清算、注销/环评公示/催收、拍卖等
律师提示:本报仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本报不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●太平养老保险股份有限公司遗失79份太平盛世安贷无忧借款人意外伤害保险(201308)保险单,单证号:0000153512082 30,0000153513152 30,0000153513152 30,0000153513622 30,0000153513517 43230,0000153518502 30,0000153519572 30,0000153522712 30,0000153522782 30,0000153523852 30,0000153524922 30,0000153525022 30,0000153526023 0,0000153527162 30,0000153528232 30,0000153529302 30,0000153530372 30,0000153531442 30,0000153532512 30,0000153533582 30,0000153534652 30,0000153535722 30,0000153537862 30,0000153538932 30,0000153539002 30,0000153540102 3,0000153541172 30,0000153542242 30,0000153543312 30,0000153544382 30,0000153545452 30,0000153546522 30,0000153547592 30,0000153548662 30,0000153549732 30,0000153550802 30,0000153552942 30,0000153553042 30,0000153601492 30,0000153602562 3,0000153603632 30,0000153604702 30,0000153605772 30,0000153606842 30,0000153607912 30,0000153608982 30,0000153610152 30,0000153611222 30,0000153613362 30,0000153614432 30,0000153615502 30,0000153765462 30,0000153768542 30,0000153769612 30,0000153770682 30,0000153773892 30,0000153774962 30,0000153775032 30,0000153776102 30,0000153778242 30,0000153779312 30,0000153780382 30,0000153781452 30,0000153782522 30,0000153783592 30,0000153784662 30,0000153785732 30,0000153786802 30,0000153787872 30,0000153788942 30,0000153790012 30,0000153791082 30,0000153792152 30,0000153793222 30,0000153794292 30,0000153795362 30,0000153796432 30,0000153797502 30,0000153798572 30,0000153799642 30,0000153800712 30,0000153801782 30,0000153802852 30,0000153803922 30,0000153804992 30,0000153806062 30,0000153807132 30,0000153808202 30,0000153809272 30,0000153810342 30,0000153811412 30,0000153812482 30,0000153813552 30,0000153814622 30,0000153815692 30,0000153816762 30,0000153817832 30,0000153818902 30,0000153819972