

# 纳溪区:党建引领拓出基层治理新路径

本报讯 近年来,泸州市纳溪区以党建引领城乡基层治理,全面深化改革,着力补短板、强弱项、建机制、提能力,在重要领域和关键环节积极创新、大胆实践,探索基层治理纳溪路径,进一步增强群众获得感、幸福感、安全感。

## 强抓队伍建设 “特聘村主任”活跃乡间

去年11月,该区举行乡村振兴“特聘村主任”聘任仪式,为53名民营企业家和优秀人才颁发聘书。履职期间,“特聘村主任”为任职村问诊把脉、谋划发展、解决难题,共完善发展规划58个,直接投资项目12个,招引对接项目100余个,提

供就业岗位近2000个。目前,纳溪区已发展“特聘村主任”133名,实现127个行政村全覆盖。

创新乡村振兴“特聘村主任”工作模式,只是该区强化人才保障,提升基层治理水平的一个缩影。为打造高质量的基层治理人才队伍,该区组织部鼓励流动党员中的青年人才返乡创业,从党员内部培养选育出一批政治过硬、业务精通、带动力强的致富带头人,带动村民共同致富奔小康。近年来,该区成功回引4000余名优秀农民工返乡创业。

此外,该区不断强化基层党组织书记选拔,全面推行村(社区)书记、主任“一肩挑”,招考事业人员任职村文书,把具有较强治理能力的

优秀人才选拔到基层干部队伍中,将大学生、优秀农民工、退伍军人、致富能人等优秀人才纳入后备力量重点培养,3年动态储备村级后备干部1000余名,使用260名。

## 推进数字化服务 群众乐享便捷生活

“有了‘数字安富’平台,我在外地也能办理退休养老金领取资格年审了。”近日,该区安富街道百梯社区居民杨晓红,在社区干部的远程指导下,通过“安富美”公众号顺利完成了异地年审。

据了解,该区安富街道依托“数字安富”平台,整合“安富美”公众号功能,推进应用的建设开发,将智慧社区等新功能植入其中,并整

合辖区各类社工组织、社会化运营服务资源,合力打造“安富先锋”志愿服务品牌,实现居家民生服务“一码呼叫”,让群众充分享受到“数字安富”建设带来的便利和福祉。

为了让公共管理和公共服务迈向数字化,近年来,该区先后投入5000余万元,整合城管、公安、交通等25个部门资源,打造政务网、物联网、无线网三大应用平台,建成集“数字化查询、数字化服务、数字化处理、数字化办理”于一体的智慧纳溪指挥部数字平台,实现应急指挥、城市管理、数据共享等多网融合、一网统筹的目标,保障了数据技术和服务需求的有机融合,真正实现“数字跑路、服务增效”,切实解决了服务群

众“最后一公里”问题。

## 以治理促发展 产业挺起增收大梁

2015年,该区丰乐镇马村村的刘华强返乡创业,在村里流转土地规模化种植蔬菜和沃柑,让200余名农村剩余劳动力实现就近就业。同时,成立特产鲜果产地直采配送服务平台,帮助周边地区种植大户解决了销售难题。

在返乡创业5年间,刘华强深刻感受到了基层治理带来的乡村巨变。以前,马村村基础设施差,没有产业支撑,村民思想观念落后、人均收入低。“马村村要发展,必须靠产业,产业要发展,必须靠治理。”马村村党支部书记兼主任张林和

村干部找准了问题所在,并确定了“一网三治”的工作思路,引导村民将土地流转给企业管理经营,推进产业规模化发展。目前,全村13个组的土地均用于产业发展,共种植黄金沃柑4000亩,吸引了130余人返乡创业。

马村村“以产业治理乡村,以治理促发展”的工作经验成为了纳溪区乡村治理的典范。近年来,纳溪区强化党建引领,分类念好“治村经”,先后有50余个组织建设相对薄弱的行政村实现由弱变强。下一步,纳溪区在稳步推进村建制调整改革中,将更加注重优化建强村级班子队伍,为脱贫攻坚、乡村振兴奠定坚实基础。

(王超明 罗俊义)

## 图片新闻

# 群众增收 信心足

近日,在巴中市南江县长赤镇钟魁村食用菌种植基地里,村民正忙着采摘香菇。

近年来,南江县在32个乡镇和街道办事处采取“合作社+农户”的模式,大力发展食用菌产业,为8700余户贫困户就业增收提供了保障。

(本报通讯员 肖定怀 摄影报道)



## 区县扫描 | QU XIAN SAO MIAO

### 东坡区

## 整治废旧电池污染问题

本报讯 为规范废旧铅酸蓄电池收集、贮存、转移环节中的各项工作,近期,眉山市东坡区生态环境局执法人员对全区废旧物资回收站、汽修行业进行排查。

排查中,执法人员面对面向业主宣传新《固体废物污染防治法》,重点讲解了危险废物防治办法及非法收集废旧铅酸蓄电池将承担的法律后果,以此提升业主安全意识、责任意识。同时,针对排查出的问题,执法人员责令业主限期整改。

通过排查,执法人员发现思蒙镇

一家废旧物资回收站擅自从事危险废物(废旧铅酸蓄电池)收集、贮存、经营活动,随即依法对该回收站进行处罚,并将扣押的14.78吨废旧铅酸蓄电池送往指定地点进行处置。

“我们的废旧铅酸蓄电池应该怎样处置?”排查中,许多业主提出了疑问,该局土壤环境管理股负责人表示:“废旧铅酸蓄电池中的重金属严重污染环境,必须交由专业企业处置,才能从源头上消除安全隐患。”

(刘继忠 本报记者 苏文保)

### 岳池县

## 推进嘉陵江流域农业面源污染治理

本报讯 今年以来,广安市岳池县农业农村局多措并举,持续推进嘉陵江流域(长滩寺河)沿线农业面源污染治理工作,重点抓好问题排查和整改落实工作。

一是持续开展“用双脚丈量河流”行动。该局累计出动449人次,对长滩寺河及相关支流1公里范围内进行重点排查,对6个乡镇、2个街道范围内流向长滩寺河的区域进行全覆盖排查,发现问题点位23个。二是狠抓污染源治理。对23个问题点位按照“五个一批”措施进行

整改,并实行台账式管理,目前已整改完成17个。三是加快推进畜禽养殖场拆并。该局牵头制定了《长滩寺河流域畜禽养殖场(户)拆除工作方案》,为治理工作提供依据。四是组织开展屠宰场拆并。该局起草《岳池县生猪定点屠宰场整合拆除工作实施方案》,明确屠宰场整合拆除工作目标、工作步骤、补助标准、补偿方式。五是加快农村“厕所革命”项目建设。计划在长滩寺河流域改造无害化卫生厕所973户,目前已完工365户。(谢德高 黄超 谭千军)

### 旺苍县

## 筑牢森林火灾防控网

本报讯 7月23日,笔者从广元市旺苍县应急管理局了解到,在森林防灭火专项整治工作推进过程中,该县持续加大森林火灾防控力度,对全县森林防灭火工作再次统筹谋划,细化应急预案,全力筑牢森林火灾防控网。

据介绍,该县借助省、市、县应急管理平台,建立了国家、省、市、县互联互通的应急指挥体系。联动公安、消防、民兵等组织,建立专兼结合的应急处置队伍。统筹乡(镇)、村组和农户力量,构建护林防火“三级联防”机制,并在三江镇、木门镇、卢

家坝村等重点地域建立消防救援小分队。同时,在各乡镇农业综合服务中心设置林业岗位115个,配备公益性岗位护林人员1453人,进一步壮大森林防灭火队伍。

下一步,该县将依托全省应急能力提升三年行动计划,积极推进森林防灭火综合预警及决策指挥平台项目,力争在3~5年内建成“五位一体”的综合预警及决策指挥平台,形成综合林地图一张图,多手段协同推进的应急通信和可视化的综合指挥调度系统,切实守好安全防线。(唐福升 蒲秋容)

### 巴州区

## 加强科技人才队伍建设

本报讯 近年来,巴中市巴州区认真实施国家、省“三区”人才支持计划,加快本土科技人才队伍建设,助推脱贫攻坚。

2014年以来,该区先后与四川农业大学、成都中医药大学、省农业科学院等高等院校44名专家教授签约,邀请他们为该区中药材种植、畜禽养殖、农产品加工等产业开展政策宣传、技术服务、创新创业等服务。

该区曾口镇书台村属典型贫困村,但具有食用菌产业发展基础。省农业科学院植保所研究员为其制定了“龙头企业+种养大户+贫困户”的引领带动模式,并积极开展技术培训和田间示范,指导该村

140户贫困户掌握了大棚搭建、菌种撒播、田间管理等技术,增扩了食用菌种植面积100余亩,成功实现脱贫增收。自“三区”科技人才计划实施以来,该区共邀请专家开展政策宣讲和技术培训50场次,培训农村劳动力1万余人次,培养本土科技骨干200人,发放技术资料1.5万余份,解决技术难题31个,引进种植养殖新品种10个,有力促进了当地产业发展。

巴州区教科体局相关负责人表示,全区将进一步加强与选派单位、受援单位及专家教授的沟通协作,强化“三区”科技人才管理,完善激励约束机制,确保科技对口帮扶指导取得更大实效。(彭奕)

### 长宁县

## 全力保障粮食生产安全

本报讯 为扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,今年以来,宜宾市长宁县牢固树立“科学、绿色”植保理念,不断加大水稻等农作物病虫害绿色防控力度,全力保障粮食生产安全。

近日,笔者在梅白镇文化村看到,该县植保社会化服务组织的技术人员潘光贤正在利用无人机进行生物农药喷洒作业。“我们这款无人机能够装16升农药,每天作业量在250亩左右,每分钟能喷洒1~1.5亩地。”潘光贤介绍说。

利用无人机开展农药喷洒作业,只是长宁县实施水稻全程绿色防控中的一环。为降低农药残留,提高农产品品质,该县农业部门采取“性诱装置+天敌昆虫+生物农药+统防统治”的绿色防控组合形式,全力保障粮食生产安全。

为检验水稻全程绿色防控的实施效果,连日来,该县

农业农村局植保站组织工作人员,对前不久在文化村安装的绿色防控装置的扑杀效果进行监测。“这个装置可以减少虫卵的孵化,达到防治目的。”该县农业农村局植保站站长周永洪介绍说,除了设置扑杀装置外,根据水稻生长周期和害虫的孵化繁殖情况,植保人员还会适时在稻田投放“天敌昆虫”,努力实现“虫口夺粮”。

据了解,今年长宁县农作物病虫害绿色防控面积将突破24万亩,主要农作物病虫害绿色防控覆盖率达40%以上,全县农药使用减少1230公斤。“粮食安全不仅包含产量安全,也包含质量安全。”周永洪说,通过推广农作物病虫害的绿色防控措施,不仅减少病虫害对农作物造成的损失,还可以减少化学农药的使用,防止环境污染,提高农产品质量。(宋成均 张宝林)

## 乡镇动态 | XIANG ZHEN DONG TAI

### 复兴镇 玉米秸秆进“新家”

本报讯 近日,记者在眉山市东坡区复兴镇看到,玉米秸秆被打包装车运送到当地的眉山华宁奶牛繁育公司。“让玉米秸秆进入‘新家’,不仅解决了奶牛饲料来源问题,也改善了农村环境,还能增加农民收入,真是一举‘三得’!”该公司负责人说道。

据介绍,复兴镇玉米种植面积6000余亩,往年收割后的秸秆被乱扔乱堆,成为了环境治理堵点。为此,该镇引进奶牛繁育公司,引导农户将秸秆集中售卖给公司,既减少污染,又增加效益。“鲜玉米秸秆对于奶牛来说

是上好的有机饲料。”该公司负责人告诉记者,“公司按市场行情以每吨160~180元的价格收购农民的玉米秸秆,有效地解决了秸秆的去处难题。”

当天,刚售卖完秸秆的复兴镇高塔村村民周仲康高兴地说:“我家玉米种植面积大,往年的秸秆不是随意堆放,就是拿来当柴烧了,确实对环境不利。现在把收获的玉米秸秆全都售卖给公司,我不仅增加了收入,也减少了对村里环境的污染。”

(陶广汉 廖奎 本报记者 苏文保)

### 仁和镇

## 奏响乡村振兴“人才曲”

本报讯 近年来,巴中市南江县仁和镇采取一系列措施,实施乡土人才建设,助推乡村振兴。

该镇一是构建乡土人才制度体系,建立镇、村两级管理网络,制定《乡土人才发展计划》,完善《乡土人才培养和管理办法》,为乡土人才培养营造良好环境;按照以“回村任职、回乡创业”为目标的人才管理模式,健全乡土人才信息库,做到镇有档案、村有名册,实行一人一卡的动态管理。

二是利用农村远程教育、农民夜校等形式,开展创业政策、农业技术、实用技能培训132次,开展送科技下乡活动24次,邀请农业专家上门指导15次,组织外出学习8次;把12名乡土人才培养成党员,7名乡土人才培养成村组干部,5名村组干部培养成致富能人,建立了一支

政治素质高、致富能力强的农村干部队伍。

三是搭建平台,为人才回引筑巢。以路通、水通、信号通为目标,在农村基建领域大力实施新建工程,积极打造高标准农田800余亩,配套现代农业田间服务设施2处,营造了良好的创业硬环境;对接县级部门、单位,为发展黄羊、生猪、能繁母猪、食用菌等特色项目争取政策补助资金50万元,协助金融贷款135万元,协调土地780亩,从政策和资金上为乡土人才回乡创业提供动力。

近年来,该镇大力推动乡土人才回引培育,乡土人才库扩至105人,回村任职的优秀大学生20人,返乡创业的优秀农民工12人,形成以生猪养殖、食用菌种植为主的规模化产业2个,为助力乡村振兴奠定了坚实的人才基础。(廖斌)

### 仁寿县

## 以技能培训提升就业能力

本报讯 “我现在在上海当育儿嫂,包吃包住,月薪8000元。”近日,46岁的姜满珍在电话里高兴地告诉家人。姜满珍是眉山市仁寿县富加镇音堂村人,今年4月参加县人力资源和社会保障局举办的母婴生活护理培训后,通过结业考试拿到了技能证,并被推荐到上海成为了一名育儿嫂。

今年以来,在仁寿县已有3200名无技术人员和返乡人员像姜满珍一样通过培训提升技能,实现“精准”就业,“专业”增收。据悉,这是该县大力推进的全民技能提升工程,旨在针对性实施职业技能培训,让无业人员和返乡人员稳就业、稳收入。

为切实提高无技术人员和返乡人员就业和创业能力,仁寿县人力资源和社会保障局以培训为抓手,多次组织干部职工对返乡农民工和农村家庭进行走访调查,了解

他们在技能培训、就业等方面的需求,并建立需求台账,进一步优化培训内容、培训方式。在此基础上,该县还定期邀请技术讲师和专家深入基层,采取集中培训、现场示范、实地操作等方式,有针对性地开展种植、养殖、家政等方面的技能培训。

“我们希望通过多形式的技能培训,在满足企业用工需求的基础上,让群众掌握相关技能,帮助他们实现就业增收。”仁寿县人力资源和社会保障局负责人张瑜介绍,在培训班通过结业考试拿到技能证后,群众的就业选择更宽、前景更广。

目前,该县通过与8家技能培训机构合作,每年培训学员近万人,做到了“应培尽培、能培尽培”,成功帮助无技术人员和返乡人员实现技能就业、技能增收。(杨庆 郭侨 潘建勇 本报记者 苏文保)