

揭榜团队最高可获1亿元支持

成都高新区实施揭榜挂帅型研发机构“岷山行动”计划

本报讯 1月21日,成都高新区揭榜挂帅型研发机构“岷山行动”计划暨首批需求榜单发布会在成都举行。活动采取“现场发布+线上直播”方式举行,四川大学的魏于全院士、德国国家工程院的雷宪章院士,四川省科技厅、成都市科技局等政府部门代表,清华大学、浙江大学、上海交通大学、同济大学等“16所工科重点大学科技联盟”代表以及知名创投机构代表等共同参与活动。

发布会上,成都高新区正式启动揭榜挂帅型研发机构(新型研发机构)“岷山行动”计划,明确未来5年将投入300亿元建设50个新型研发机构,进一步激发区域创新创造活力。随后,首批14个揭榜挂帅型研发机构需求榜单发布,涉及功率半导体、光电集成、太赫兹、细胞工程、工业互联网等多个新兴领域。揭榜团队最高可获得1亿元产业扶持资金,重大新型研发机构无支持上限。

“揭榜挂帅”市场机制 激发创新活力

新型研发机构是聚焦科技创新

需求,集科技创新、人才培养、企业孵化为一体的投资主体多元化、管理制度现代化、运行机制市场化、用人机制灵活的独立法人机构。

成都高新区实施新型研发机构“岷山行动”计划,旨在通过“揭榜挂帅”,积极引入国内外顶尖科技创新团队或科研机构,构建参与主体多元、内部分工合理、相互协同支撑的新型研发机构体系,探索科技成果转化为具有市场竞争力产品的难题,在部分领域突破一批关键技术,并力争形成国家级“卡脖子”技术揭榜能力。

“这是一次聚焦科技成果转化最后一公里难题和更好激励科学家、解放科学家的有益探索。我们创新了一整套的政策、机制和服务体系,既有效支持研发,且支持阶段比‘天使’还早,又可以最大限度保护科学家自身利益,激发科学家创业梦想,还能以市场化的方式让科技成果快速转化,这也是‘高原筑高峰’的逻辑起点。”成都高新区科技和人才工作局相关负责人介绍。

重大新型研发机构 无支持上限

活动现场,成都高新区正式发布首批揭榜挂帅型研发机构需求榜单,包括功率半导体技术研究院、细胞工程技术研究院、太赫兹技术研究院、光电集成技术研究院等14个项目。

记者了解到,揭榜团队需具备

良好的科研基础、产业化经验和合理的成员结构。成都高新区将根据揭榜团队技术实力、技术平台建设规模、项目产业化前景等,按照A、B两档分别给予最高不超过1亿元、5000万元的产业扶持资金,重大新型研发机构无支持上限。

除资金外,成都高新区还将在科研载体和企业孵化方面提供支持。据悉,此前成都高新区菁蓉汇和新川创新科技园AI创新中心已有4万平方米场地打造为新型研发机构集聚区,后期还将在新川创新科技园规划30万平方米以上场地建设新型研发机构集中发展区,原则上为每个项目提供不超过3000平方米的办公场地支持。

同时,成都高新区将组建专门的孵化服务公司,为新型研发机构提供财务、法务、市场、人力、技术、融资等全方位服务,并开设“菁蓉学院”,为新研机构及孵化企业匹配创业导师服务。新型研发机构孵化企业还将纳入成都高新区企业梯度培育体系,享受“金熊猫”人才、科技创新、科技金融、产业培育等政策支持。

“我们会积极构建全链条创新创业生态体系,为科研团队提供创业孵化、投融资支持、生活配套等全

方位服务,让科学家在成都高新区‘乐享创业’,全力助推科学家成为企业家,实现从PI(首席科学家)到IP(知识产权)再到IPO(企业上市)的发展。”成都高新区党工委主要负责同志表示。

激活区域创新动能

为推动揭榜挂帅型研发机构健康有序发展,发布会上,成都高新区特别邀请国内排名前十的头部投资机构和相关技术专家共同参与项目分析,严格规范项目研判决策流程,强化市场导向。

深圳市创新投资集团副总裁张键在发言中指出:“创投机构作为科技金融的重要支撑极,在技术和市场之间搭建了桥梁纽带。相信成都高新区会孵化出高质量的创新项目,我们会密切关注,未来进一步加大在成发展的关键核心技术,形成一批自主可控、国际领先的产品。”成都高新区党工委主要负责同志表示,将

院士魏于全现场表示。“希望通过此次机会,充分挖掘国内外高校、科研院所创新资源,加快培育新型研发机构等产业技术创新组织,攻克一批支撑产业和区域发展的关键核心技术,形成一批自主可控、国际领先的产品。”成都高新区党工委主要负责同志表示,将始终秉持“发展高科技、实现产业化”的初心使命,以科技创新为核,着力提升区域自主创新能力,围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,不断培育发展新动能。

(本报记者 马静璠)



疫情防控小广播、大喇叭齐发声

“父老乡亲们,现在是疫情防控指南播报时间,请大家注意收听。家庭聚餐不超过十人,子女在外务工就地过年,出门做好防护戴好口罩……”1月21日,绵阳市梓潼县石牛镇金牛街社区居民家的“小广播”里传来广播员的防疫知识宣讲声。

连日来,梓潼县充分发挥1000余台社区“小广播”和5000余只农村“大喇叭”的宣传阵地作用,宣传当前抗疫形势、政策法规、防控知识,努力把科学防控知识、疫情防控注意事项送到千家万户。

(田明霞 彭彬 邱雨艺 摄影报道)

“新希望金科” 入选“中国领先金融科技50强”

本报讯 近日,“2020毕马威中国领先金融科技50评选榜单”在北京揭晓,川企新希望金融科技有限公司(以下简称“新希望金科”)凭借领先的人工智能技术、可持续的商业愿景及创新业务能力入选50强榜单,同时上榜的还有微众银行、建信金融科技、金融壹账通、商汤、旷视等企业。

据了解,本次榜单评选历经报名、信息收集、企业走访、评委会研讨、内外部评委投票和榜单确定等环节,由具备行业、科研、院校和法律背景的数位外部专家及数十位毕马威全球及中国金融科技领域

的合伙人代表甄选而出。

作为享誉全球的四大会计师事务所之一,毕马威每次报告及榜单的发布都能引发业内的极大关注。在金融科技领域,“毕马威中国领先金融科技50评选榜单”因其评价标准之高、甄选过程之严,备受业界关注。

新希望金科成立于2018年,作为金融科技领域的明星企业,公司重点聚焦中小银行数字化能力建设,基于人(客户)、货(资金)、场(场景)三大要素,围绕数字化转型难题,用科技赋能业务创新,帮助银行构筑完善的“客户体验、产品运营、自

主风控、信息互联”四大能力象限,利用ABCD(AI/Blockchain/Cloud computing/Data science)等新技术,在信贷3.0时代,引爆银行智慧零售业务全栈式增长,并打通可持续自我进化的闭环。

作为领先的金融科技服务供应商,新希望金科高度集成先进的AI能力,开发了一系列标准化的产品系统,包括互联网核心系统、在线反欺诈系统、模型计算系统等15套系统。银行可以将这些系统高效应用于零售业务,根据自身业务需要,形成自己的整装零售生产力。公司成立仅两年多时间,就已帮助众多的

中小银行以及村镇银行实现了零售数字化转型,公司人数也由成立之初的30人扩展到目前近400人。

新希望金科副总裁周旭强表示,让天下没有难做的数字银行,是新希望金科的使命,更是实现普惠金融服务的必然要求。新希望金科愿意成为加速这一进程的推动者,将持续通过模式创新和生态建设,让金融科技的应用边界不断拓展、使用门槛无限降低、服务能力效加速提升,让中小银行与大型银行之间、农村客户与城市客户之间的数字鸿沟“天堑变通途”,助力普惠金融发展。(本报记者 马静璠)

眉山市召开生态环境突出问题整改专题会议

本报讯 近日,眉山市委副书记、市长胡元坤主持召开生态环境突出问题整改专题会议,传达学习省生态环境保护委员会第二次全体会议、全省长江黄河生态环境突出问题整改推进督导现场会精神,安排部署全市生态环境保护工作。眉山市副市长冉登祥参加会议。

胡元坤指出,要深入学习贯彻习近平生态文明思想,把思想和行动统一到党中央、国务院和省委、省政府的重大战略决策部署上来,深入打好污染防治攻坚战,着力解决突出生态环境问题,持续改善生态环境质量,努力建设现代化成都都市圈副中心。一要准确把握生态环保形势。各级各部门要认清形势,抓紧排查和解决辖区和行业内的突出生态环境问题,做到问题不完全发现绝不停止、问题不彻底解决绝不“收兵”。二要高度重视当前存在问题。当前,全市3张清单的12个问题解决了5个,还有7个需要再下大功夫解决。此外,污水处理厂配套污水管网建设、重污染天气应对、砂石行业规范管理等问题也不容忽视。各级各部门要高度重视,认真研

究,科学制定整改方案。三要全力做好问题整改工作。各级各部门务必以对中央和省委负责、对眉山长远发展负责、对子孙后代负责的态度,充分认识问题整改的重要性紧迫性,全力以赴整改突出问题,不断补齐生态环境短板,持续增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

胡元坤要求,一要下定决心,彻底整改。针对反馈的问题,各级各部门要改就要坚决改、要改就要改彻底,“除污务尽”,不能将就。二要科学整改,讲求方法。对突出问题,要认真研究,分析原因,确保方案一旦实施就能彻底解决问题。三要全面发动,查漏补缺。要抓好自查自改,开展暗访检查,并全面发动企业、村组和群众查找问题、反馈问题、解决问题,在第二轮中央环保督察前力争做到坚壁清野。四要抓实“回头看”,确保达标。对于整改已经交了卷的、整改画了句号的,再组织“回头看”,看是否彻底解决问题。对部分低水平完成整改的问题,要按照新要求、新标准及时巩固提升,确保问题彻底解决、绝不反弹。

(本报记者 苏文保)

上海二十冶西南分公司丰富企业文化

为进一步增强企业凝聚力,丰富企业文化,近期,上海二十冶西南分公司组织开展了巴蜀特色歌舞表演活动。

本次歌舞表演充分展示了西南地区文化特色,将歌曲《川妹子》进行改编,结合灵动优美的舞蹈,展现了活泼却不失优雅、张扬却

不缺内敛、泼辣却不失温柔的“川妹子”形象。

通过此次活动,西南分公司向兄弟单位和总部展现了独特的巴蜀文化。同时,活动通过劳逸结合的方式,有效丰富了员工生活,提升了工作效率。

(戴幸林)