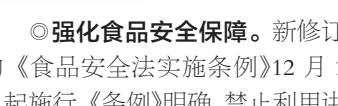


# 本月底， 这些新规会影响你我生活

12月起，又有一批新规正式实施：禁止利用讲座等方式对食品进行虚假宣传，生活垃圾类别调整为4大类，两部药品管理法律生效……这些新规与你我有关，一起来看看吧。



类、塑料、金属等11个小类，同时调整了对应的图形符号。

#### ◎强化食品安全保障。

新修订的《食品安全法实施条例》

12月1日起施行。

《条例》明确，禁止利用讲

座等方式对食品进行虚假宣传，非

保健食品不得声称具有保健作用，

不得发布未依法取得资质认定的食

品检验机构出具的食品检验信息。

◎生活垃圾分类实施新国标。

新修订的《生活垃圾分类标志》

12月1日起实施，本次修订将生活垃

圾类别调整为可回收物、有害垃圾、厨余垃圾及其他垃圾4个大类和纸

类、塑料、金属等11个小类，同时调整了对应的图形符号。

#### ◎保障用户携号转网权利。

工信部发布的《携号转网服务管理规定》12月1日起施行。《规定》明确电信企业九类禁止性行为，包括妨碍服务、干扰用户选择、阻挠携转、降低通信服务质量、比较宣传、虚假宣传等。

#### ◎两部药品管理法律实施。

新修订的《药品管理法》12月1日起正式施行，法律从制度设计上鼓励创新、加快新药上市，明确网络销售药品线上线下相同标准、一体监管，为公众健康提供更有力的法治保障。同时，我国首部《疫苗管理法》也将正式“上

岗”，法律对疫苗实行最严格的管理制度，对违法生产销售假劣疫苗，设置了比一般药品更高的处罚。

#### ◎完善健康保险相关制度。

新修订的《健康保险管理办法》12月1日起施行，《办法》明确，保险公司销售健康保险产品，不得非法搜集、获悉被保险人除家族遗传病史之外的遗传信息、基因检测资料，不得夸大保险保障范围，不得隐瞒责任免除。

#### ◎涉税事务程序进一步简化。

税务总局发布公告，自12月1日起，进一步简化部分税务行政许可事项办理程序，包括简并延期缴纳税款等事项申请文书，减少资产负债表等材料报送，简化税务文书送达程序等。

◎规范商标申请注册行为。

有效规范恶意商标申请注册行为，《规范商标申请注册行为若干规定》12月1日起施行。《规定》明确，商标注册部门在审查过程中，根据舆情、举报线索等发现相关申请属于恶意的，应当驳回。

#### ◎增加外国人过境免签口岸。

12月1日起，外国人过境免办签证政策扩大适用范围，重庆、西安、宁波等20个城市27个口岸实施过境144小时免办签证政策，长沙、桂林、哈尔滨3个城市3个口岸实施过境72小时免办签证政策。(任民)

## 反邪教警示教育与科普宣传相结合的途径及方法探究

成都市科学技术协会、成都市科普文化产业协会联合调研组

与效果看，还存在诸多问题与缺憾，如一些地方和部门对此重视不够，认为这项工作可有可无，或者流于形式、应付了事；宣传教育工作重声势、轻成效，缺乏制度建设、机制构建，缺乏科学规划、专业指导等。

#### 对策建议

反邪教警示教育与科普宣传相结合是一项系统工程，需要领导高度重视、上下齐心、积极主动，调动各方力量，加强组织保障，因时因地制宜，讲究方式方法，努力构建常态化、长效化机制，确保反邪教科普宣传教育工作取得良好效果。

创新机制，不断提升科普宣传工作。以创新思路来推进反邪教宣

传教育工作，注重把各地具有创新意义与实际效果的举措固化提炼为制度，通过建立长效机制，提高宣传教育组织程度和规范化水平。

多措并举，增强科普宣传反邪教工作实效。反邪教工作要变被动为主动，在平时的反邪教警示教育宣传中，通过各种形式来加强反邪教宣传。如：结合科普网络宣传阵地开展宣传警示教育工作；开展反邪教和科普知识问答宣传活动；利用科普画廊、科普专栏等，因地制宜揭批邪教组织，整合资源、扩大声势、增强效果，大力开展反邪教警示教育宣传活动等。不但要在“反邪教宣传日（周、月）”、重要节日等开展宣传活动，还要在平时开

展内容丰富、形式多样的反邪教宣传活动。同时，把科普内容和反邪教内容合理安排，既要科学性，又要有趣味性，让群众易于接受。

因人施教，讲求宣传内容的精准性。反邪教宣传教育工作具有相当强的专业性，应当努力学习其他领域宣传教育工作的好经验、好做法，将科学性、知识性、趣味性、娱乐性和警示性融为一体，全力提升反邪教宣传教育工作效果。通过“科技馆活动进校园”“馆校结合”“防邪、反邪知识进校园”等活动，重点加强校园反邪教科普警示教育，增强中小学生抵御邪教的能力，同时鼓励学生把学到的反邪知识“传递”给家长，潜移默化地带动

家庭抵御邪教。

科学宣传与反邪教警示教育的融合。要在宣传教育机制上求新求变，注入科学宣传元素。应利用各大媒体进行反邪教报道，发反邪教宣传单，写反邪教相关文章。积极宣扬“崇尚科学，反对邪教”的科学精神和人文精神，让科学宣传进学校，进社区，融入到社会的方方面面，使邪教无处藏身。同时采取多种形式，丰富市民的闲暇生活，为居民提供可参与的文化活动空间，铲除邪教侵蚀的可能。反邪教警示教育工作一定要渗透到科学宣传建设中去，要与文化宣传和监督部门组成一个紧密的联合体，建立一套完整的宣传体系和监督机制。

能报多少？

原则上，“两病”门诊用药保障不设起付线。“两病患者”在二级以下定点基层医疗机构门诊发生降血压、降血糖的政策范围内药品费用，医保统筹基金支付比例不低于50%，原则上不设起付线。

## “两病患者”如何认定？

省医疗保障局相关人士介绍，

对于已经纳入门诊特殊疾病（门诊慢性病）保障范围的“两病患者”，继续执行原有政策。对于病情相对稳定的“两病患者”，门诊用药可以执行三个月长处方制度，保障患者用药需求，但是要避免重复开药，防止滥用。(蜀妹)

本版图片来自网络，请图片作者与本报联系，以付稿酬。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00666号

被申请人名称:四川亚都环境设计有限公司

本公司已受理李春源诉四川省川大华建建筑装饰有限公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01985号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第012112号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00673号

被申请人名称:成都唯爱网络科技有限公司

本公司已受理吴平诉成都唯爱网络科技有限公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01356号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01356号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00674号

被申请人名称:成都市实达建筑机械租赁有限公司

本公司已受理陈善诉实达建筑机械租赁有限公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第0327号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01943号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00675号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00676号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00677号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00678号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00679号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00680号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00681号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00682号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一九年十二月六日

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会公告

成高劳仲委字〔2019〕第00683号

被申请人名称:成都金海利达公司

本公司已受理王海利诉成都金海利达公司劳动争议案(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),已经审理终结,现依法向你(单位)公告送达裁决书(成高劳仲委字〔2019〕第01944号),公告发布之日起经过60日即视为送达。

特此公告。

成都高新区劳动人事争议仲裁委员会

二〇一